



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 26] नई दिल्ली, शनिवार, जून 27, 1987/आषाढ़ 6, 1909  
No. 26] NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 27, 1987/ASADHA 6, 1909



इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनिषद आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 जून, 1987

सा. वा. नि 487—केन्द्रिय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) का धारा-18 द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए और भारत निष्पन्न सामा पुलिस (प्रयोगशाला त्वर्क कक्ष) भर्ती नियम 1977 को उन बातों के विषय में अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिनियम से पहले दिया गया है या त्वर्क का जोष दिया है, भारत निष्पन्न सामा पुलिस में उप निरीक्षक (प्रयोगशाला त्वर्क कक्ष) के पद पर भर्ती का पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

- 1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम भारत निष्पन्न सामा पुलिस (उपनिरीक्षक) (योगशाला त्वर्क कक्ष) भर्ती नियम, 1987 है।
- 2 ये सरकार राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 3 लागू होता ये नियम इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के खंड 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 4 पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इसमें उपाखण्ड अनुसूची के खंड 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5 भर्ती की पद्धति, आयुसिमा, अर्हताएं आदि उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयुसिमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के खंड 5 से 11 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 6 सेवा का दायित्व इन नियमों के अधीन पदों के किसी प्रवर्ग में नियुक्त किया गया व्यक्ति, भारत या विदेश में किसी भी स्थान पर सेवा करने के दायित्व के अधीन होगा।
- 7 सेवा की अन्य शर्तें केन्द्रिय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 और केन्द्रिय रिजर्व पुलिस नियम, 1955, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियमन किए गये व्यक्तियों को सेवा की उन अन्य शर्तों की बाबत लागू होंगी जिनके बारे में इन नियमों में विनिर्दिष्ट रूप से उपबंध नहीं किया गया है।

## 7. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से दूट दे सकेगा।

8. शिथिल करने का शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

9. व्यावृत्ति : इन नियमों का कोई भी बात ऐसे धारकों, आयु से मा में दूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

10. निर्वाचन यदि इन नियमों के निर्वाचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसे केन्द्रीय सरकार को निविष्ट किया जाएगा जो उसका विनिश्चय करेगी।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पथ	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उपनिर्देशक (प्रयोगशाला तकनीकज्ञ)	16* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (भराजपत्रित) (अननुसविधीय)	1350-30-1440 40-1800-र.रो- 50-2200 रु	लागू नहीं होता	नहीं	20 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल हो जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो वर्तमान और निकटवर्ती द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख अंतिम होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से माम भेजने के लिए कहा गया है

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की पक्षा में लागू होंगी या नहीं।

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती को पद्धति-भर्ती सीधे होगी या प्रोक्त या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(8)	(9)	(10)	(11)
1. विज्ञान के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	भर्ती भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्था से चिकित्सा प्रयोगशाळा प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा			

3. किसी चिकित्सा स्थापन में प्रयोगशाला तकनीक के रूप में एक वर्ष का अनुभव टिप्पणी: यदि चयन की किसी स्टेज पर सक्षम प्राधिकारी का यह विचार है कि अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्ति को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने का संभावना नहीं है तो सक्षम प्राधिकारी अपने विवेक पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताओं) से छूट दे सकता है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती का दशर में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(12)

(13)

(14)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: केन्द्रिय स्वास्थ्य विभाग के ऐसे प्रयोगशाला तकनीक के स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके पास स्तम्भ 8 में विहित अर्हता और अनुभव है (उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि महित इस प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यत: त. व वर्षों से अधिक नहीं होगी)।

पुष्टि के संबंध में समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

लागू नहीं होता

1. उप महानिरीक्षक (स्थापना) और सफाया --- अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी --- सदस्य
3. कमांडेंट स्टाफ (सफाया और प्रशिक्षण) --- सदस्य
4. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) --- सदस्य

[सं. I-12013/5/79-प्रशासन-कार्य-1]

एस. बी. प्रदीप, प्रवर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th June, 1987

G.S.R. 487.—In exercise of the powers conferred by Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) and in supersession of the Indo-Tibetan Boarder Police (Laboratory Technician) Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of Sub-Inspector (Laboratory Technician) in the Indo-Tibetan Border Police, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Boarder Police (Sub-Inspector Laboratory Technician) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule, annexed hereto.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column 5 of the said Schedule.

5. Liability of service.—Any persons appointed category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

6. Other conditions of service.—The Central Reserve Police Force Act, 1949 and the Central Reserve Police Force Rules, 1955 shall be applied to persons appointed under the provisions of these rules in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules.

7. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

10. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection pos or non-selection pos.s	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Sub Inspector (Laboratory Technician).	16* (1987)	General Central Service Group-C (Non-gazetted) (Non-Ministerial). Subject to variation dependent on work load.	Rs. 1350-30-1440 40-1800-EB-50-2200/-	Not applicable	No.	Between 20 to 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit in each case shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges were asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9		10	11	
1. Matriculation or equivalent with Science		Not applicable		Two years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	
2. Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognised Institution.						
3. One year experience as Laboratory Technician in a Medical Set up.						
Note:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Transfer on Deputation By transfer on deputation of Laboratory Technician from the Central Health Department having qualification and experience prescribed in Column-8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation: 1. Deputy Inspector General (Establishment & Operation) —Chairman 2. Chief Medical Officer. —Member 3. Commandant Staff. (Operation & Training). —Member 4. Senior Administrative Officer (Establishment). —Member	Not applicable

[No. I-12013/5/79-Admn/Pers-I]

S.D. PRADEEP, Under Secy.

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय  
(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 9 जून, 1987

आदेश

सा. का. नि. 488.—भारत के दिनांक 22 मई, 1987 के असाधारण राजपत्र के भाग II खण्ड 3(i) में प्रकाशित कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, (कामिक और प्रशिक्षण विभाग) के आदेश संख्या 512(ई) (संख्या 12012/5/87-प्र.भा.से. ii दिनांक 22-5-87) में तालिका ii के नीचे टिप्पणी 5 के लिए निम्नलिखित टिप्पणी प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्;

“टिप्पणी 5 : पेंशन का भुगतान करते समय पेंशन का संशोधित अंश तब तक काटा जाता रहेगा जब तक पेंशन भोगी सेवा से निवृत्ति के बाद 15 वर्ष पूरे नहीं करता।

[संख्या 12012/7/87-प्र.भा.से. II]

बी. प्रार. श्री निवासन, उपसचिव

## MINISTRY OF PERSONNEL P.G. AND PENSION

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 9th June, 1987

## ORDER

G.S.R. 488.—In the Ministry of Personnel Public Grievances and Pension (Department of Personnel & Training) Order No. S.O. 512 (E) (No. 12012/5/87-AIS. II) dated 22-5-87 published in Part II Section 3(i) of Gazette of India Extraordinary dated 22nd May, 1987 for Note 5 below Table II the following note shall be substituted, namely :—

“Note 5 : While making payment of pension, the commuted portion of pension shall be deducted till the pensioner completes 15 years after retirement from service.”

[No. 12012/7/87-AIS. II]

V. R. SRINIVASAN, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 10 जून, 1987

सा. का. नि. 489.—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) के माध्यम से अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, मणिपुर और त्रिपुरा

सरकारों के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) नियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियमन) तीसरा संशोधन विनियमावली, 1987 है।
  - (2) ये भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियमन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में “मणिपुर त्रिपुरा” शीर्षक तथा उसके अधीन आने वाली प्रतिष्ठियों के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

## “मणिपुर-त्रिपुरा

1. राज्य सरकारों के अधीन बरिष्ठ पद	52
मणिपुर सरकार के अधीन पद	31
पुलिस महानिरीक्षक	1
उप महानिरीक्षक (आपरेशन तथा सशस्त्र पुलिस)	1
उप पुलिस महानिरीक्षक	1
उप महानिरीक्षक (सी. आई. डी.)	1
उप महानिरीक्षक (प्रशिक्षण)	1
सहायक महानिरीक्षक	1
सहायक महानिरीक्षक	1
सहायक महानिरीक्षक (आपरेशन)	1
सहायक महानिरीक्षक (क्षेत्रीय आवास और कल्याण)	1
पुलिस अधीक्षक	8
पुलिस अधीक्षक (सी-II)	1
पुलिस अधीक्षक (अपराध)	1
पुलिस अधीक्षक (सतर्कता)	1
पुलिस अधीक्षक (सीमा कार्य)	1
अपर पुलिस अधीक्षक	1
अपर पुलिस अधीक्षक (प्रामीण)	1
अपर पुलिस अधीक्षक (एस. बी.)	1
मणिपुर राईफल्स के कमांडेंट	1
प्रिंसिपल एम. पी. टी. सी.	1
कमांडेंट (होमगार्ड)	1

कुल मणिपुर

31

New Delhi, the 10th June, 1987

## “त्रिपुरा”

त्रिपुरा सरकार के अधीन पद	17
पुलिस महानिरीक्षक	1
उप महानिरीक्षक (सहायक पुलिस तथा प्रशिक्षण)	1
उप महानिरीक्षक (मुख्यालय)	1
सहायक, पुलिस महानिरीक्षक	1
पुलिस अधीक्षक	3
पुलिस अधीक्षक (विशेष शाखा)	1
पुलिस अधीक्षक (सतर्कता)	1
पुलिस अधीक्षक (प्रापरेशन)	1
पुलिस अधीक्षक (मोबाइल टास्क फोर्स)	1
पुलिस अधीक्षक (अपराध)	1
अपर पुलिस अधीक्षक (विशेष शाखा)	1
कमांडेंट त्रिपुरा सहायक पुलिस	2
कमांडेंट (होम गार्ड्स)	1
प्रिंसिपल पुलिस प्रशिक्षण कालेज	1

कुल (त्रिपुरा) 17

कुल मणिपुर और त्रिपुरा 48

2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त	
1 से 40 प्रतिशत की दर से	19
3. भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम	
9 के अनुसार, पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद	
उपर्युक्त 1 और 2 के 33-1/3 प्रतिशत की दर से	22
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद	45
5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त 4 के 22.5 प्रतिशत की दर से	10
6. छुट्टी रिजर्व, उपर्युक्त 4 के 5.62 प्रतिशत दर से	3
7. कनिष्ठ पद उपर्युक्त 4 के 23.17 प्रतिशत दर की से	9
8. प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त 4 के 11.91 प्रतिशत की दर से	5
सीधी भर्ती वाले पद	72
पदोन्नत पद	24

कुल प्राधिकृत पद संख्या 96

के.बी.एल. सक्सेना  
डैस्क अधिकारी

टिप्पणी 1—इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व मणिपुर त्रिपुरा संघर्ष की कुल प्राधिकृत पद संख्या 84 थी।

टिप्पणी-2—मुख्य विनियम भारत के राजपत्र (प्रसाधारण) भाग II खण्ड 3 में दिनांक 22-10-1955 को एस.आर.ओ. संख्या 3351 के रूप में प्रकाशित किये गये थे और भारतीय पुलिस सेवा के मणिपुर-त्रिपुरा संघर्ष को, क्रमशः दिनांक 3-11-73, 17-12-76, 10-3-79, 17-12-80, और 8-10-83 की सा.का.नि. संख्या 1182, 928ई, 369, 698ई और 730 द्वारा संशोधित किया गया था।

G.S.R. 489.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Governments of Manipur and Tripura, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading “Manipur-Tripura” and the entries occurring thereunder the following shall be substituted, namely :—

## “MANIPUR-TRIPURA”

1. Senior posts under the State Governments	52
Posts under the Government of Manipur	31
Inspector General of Police	1
Deputy Inspector General (Ops. & A. P.)	1
Deputy Inspector General of Police	1
Deputy Inspector General (CID)	1
Deputy Inspector General (Training)	1
Assistant Inspector General	1
Assistant Inspector General (Operations)	1
Assistant Inspector General (Prov. Housing & Welfare)	1
Superintendent of Police	8
Superintendent of Police (CII)	1
Superintendent of Police (Crime)	1
Superintendent of Police (Vig)	1
Superintendent of Police (Border Affairs)	1
Addl. Superintendent of Police	1
Addl. Superintendent of Police (Rural)	1
Addl. Superintendent of Police (SB)	1
Commandants of Manipur Rifles	6
Principal, M.P.T.C.	1
Commandant (HG)	1
Total Manipur	31

## “TRIPURA”

Posts under the Government of Tripura	17
Inspector General of Police	1
Deputy Inspector General (A.P. & Training)	1
Deputy Inspector General (Headquarters)	1
Asstt. Inspector General of Police	1
Superintendent of Police	3
Superintendent of Police (Spl. Branch)	1
Superintendent of Police (Vigilance)	1
Superintendent of Police (Operations)	1
Superintendent of Police (Mobile Task Force)	1
Superintendent of Police (Crime)	1
Addl. Superintendent of Police (Spl. Branch)	1
Commandant Tripura Armed Police	2
Commandant (Home Guards)	1
Principal Police Training College	1

Total—Tripura 17

Total—Manipur &amp; Tripura 48

2. Central Deputation Reserve at 40 per cent of 1 above	19
3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 at 33.1/3 per cent of 1 and 2 above	22
4. Posts to be filled by Direct Recruitment	45
5. Deputation Reserve at 22.5 per cent of 4 above	10
6. Leave Reserve at 5.62 per cent of 4 above	3
7. Junior Posts at 23.17 per cent of 4 above	9
8. Training Reserve at 11.91 per cent of 4 above	5
Direct Recruitment posts	72
Promotion posts	24
Total Authorised strength	96

Note : (1) The total authorised strength of Manipur-Tripura Cadre was 84 prior to issue of this Notification.

- (2) Principal regulations were published in Part II Section 3 of Gazette of India (Extra-ordinary) dated 22-10-1955 as SRO No. 3351 and Manipur-Tripura Cadre of IPS was subsequently amended vide GSR Nos. 1182 dated 3-11-73, 928-E dated 17-12-76 369 dated 10-3-79 698-E dated 17-12-80 and 730 dated 8-10-1983 respectively.

[No. 11052/2/87-AIS (II)A]

सा.का.नि. 490—भारतीय पुलिस सेवा (वैतन) नियम, 1954 के नियम II के साथ पठित मखिल भारतीय सेवायें अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार मणिपुर तथा त्रिपुरा की सरकारों के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (वैतन) नियम, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वैतन) पांचवां संशोधन नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वैतन) नियम, 1954 में,—

(क) अनुसूची-III-क में तालिका के प्रथम कालम में "मणिपुर-त्रिपुरा" और उसके अन्तर्गत दूसरे तथा तीसरे कालम में दी गई तत्समान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां क्रमशः प्रतिस्थापित की जायेंगी, अर्थात् :—

राज्य	पदों का विवरण	वैतन
मणिपुर	पुलिस महानिरीक्षक	रु. 5900-200-6700
	उप महानिरीक्षक (आपरेटेशन तथा सहायक पुलिस)	रु. 5100-150-5400 (18वें वर्ष अथवा उसके बाद) — 150-6150
	पुलिस उपमहानिरीक्षक	—यथोपरि—
	उप महानिरीक्षक (सी.आई.डी.)	—यथोपरि—
	उप-महानिरीक्षक (प्रशिक्षण)	—यथोपरि—

विपुरा	पुलिस महानिरीक्षक	रु. 5900-200-6700
	उप महानिरीक्षक (सहायक)	रु. 5100-150-5400 (18वें वर्ष अथवा उसके बाद) —150-6150

उप महानिरीक्षक (मध्यम) — यथोपरि—

(ख) अनुसूची 3-ख में तालिका के प्रथम कालम में तत्संबंधी मणिपुर-त्रिपुरा और कालम 2 में दी गई तत्संबंधी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जायेंगी अर्थात् :—

राज्य	पदों का विवरण
मणिपुर	सहायक महानिरीक्षक सहायक महानिरीक्षक (आपरेटेशन) सहायक महानिरीक्षक (क्षेत्रीय प्रशासन एवं कल्याण) पुलिस अधीक्षक पुलिस अधीक्षक (सी.आई.डी.) पुलिस अधीक्षक (क्राइम) पुलिस अधीक्षक (सतर्कता) पुलिस अधीक्षक (सीमावर्ती कार्य) पुलिस अपर अधीक्षक पुलिस अपर अधीक्षक (ग्रामीण) पुलिस अपर अधीक्षक (विशेष शाखा) मणिपुर राईफल के कमान्डेंट प्रिंसिपल, मणिपुर पुलिस प्रशिक्षण केन्द्र कमान्डेंट (होम गार्ड) त्रिपुरा पुलिस सहायक महानिरीक्षक पुलिस अधीक्षक पुलिस अधीक्षक (विशेष ब्रांच) पुलिस अधीक्षक (सतर्कता) पुलिस अधीक्षक (मोबाइल टास्क फोर्स) । पुलिस अधीक्षक (आपरेटेशन) पुलिस अधीक्षक (अपराध) पुलिस अपर अधीक्षक (विशेष शाखा) कमान्डेंट त्रिपुरा सशस्त्र पुलिस कमान्डेंट (होम गार्ड) प्रिंसिपल पुलिस प्रशिक्षण कालेज

[सं. 11052/2/87-प्र.भा.से. (ii)-ख]

के.डी.एल. सम्मैना, डैस्क अधीक्षक

टिप्पणी :— मुख्य नियम दिनांक 14-9-1954 के भारत के राजपत्र के भाग 1 खण्ड (1) में एल.प्रार.ओ. संख्या 158 के रूप में प्रकाशित हुए थे और उसके बाद मणिपुर त्रिपुरा के भारतीय पुलिस सेवा (वैतन) के संबंध में में शीर्षक-III क्रमशः जी.एस.प्रार. संख्या 1181 दिनांक 3-11-73, 815 दिनांक 12-6-76, 901 दिनांक 26-6-76, 929 ई दिनांक 17-12-76, 370 दिनांक 10-3-79, 699-ई दिनांक 17-12-80 और 731 दिनांक 8-10-83 द्वारा संशोधित हुए थे।

G.S.R. 490.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Manipur and Tripura, hereby makes

the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Fifth Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954,

(a) in Schedule III-A, in the Table, for the entry "Manipur-Tripura" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely :—

State	Particulars of Posts	Pay
Manipur	Inspector General of Police	5900-200-6700
	Deputy Inspector General (Ops & A.P.)	5100-150-5400 (18th year or later)-150-6150.
	Deputy Inspector General of Police	-do-
	Deputy Inspector General (CID)	-do-
	Deputy Inspector General (Training)	-do-
Tripura	Inspector General of Police	5200-200-6700
	Deputy Inspector General (AP & Training)	5100-150-5400 (18th year or later)-150-6150.
	Deputy Inspector General (Headquarters)	-do-

(b) in Schedule III-B, in the Table for the entry "Manipur Tripura" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely :—

State	Particulars of Posts
Manipur	Assistant Inspector General
	Assistant Inspector General (Operations)
	Assistant Inspector General (Prov Housing & Welfare)
	Superintendent of Police
	Superintendent of Police (CID)
	Superintendent of Police (Crime)
	Superintendent of Police (Vig)
	Superintendent of Police (Border Affairs)
	Addl. Superintendent of Police
	Addl. Superintendent of Police (Rural)
	Addl. Superintendent of Police (SB)
	Commandants of Manipur Rifles
	Principal, M.P.T.C.
	Commandant (HG)
Tripura	Assistant Inspector General of Police.
	Superintendent of Police
	Superintendent of Police (Special Branch)
	Superintendent of Police (Vigilance)
	Superintendent of Police (Mobile Task Force)
	Superintendent of Police (Operations)
	Superintendent of Police (Crime)
	Addl. Superintendent of Police (S&I Branch)
	Commandants, Tripura Armed Police.
	Commandant, (Home Guard)
	Principal, Police Training College.

[No. 11052/2/87-AIS(II)-B]

K.B.L. SAXENA, Desk Officer

Note :—Principal rules were published in part I Section (1) of the Gazette of India dated 14-9-54 as SRO No. 158 and subsequently Schedule III in respect of IPS(Pay) of Manipur-Tripura were amended vide GSRI Nos. 1181 dated 3-11-73, 815 dated 12-6-76, 901 dated 26-6-76, 929-E dated 17-12-76, 370 dated 10-3-79, 699-E dated 17-12-80 and 731 dated 8-10-1983 respectively.

### वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 मई, 1987

सा. का. नि. 491:—सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, बैंकिंग विभाग, वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियमावली, 1975 और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, कनिष्ठ विश्लेषक (श्रेणी-II) भर्ती नियमावली, 1974 के अधिष्ठापन में और ऐसे अधिष्ठापन से पूर्व किए गए कार्यों अथवा सम्पन्न किए जाने वाले कार्यों को न किए जाने की स्थिति का छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पदों की भर्ती की पद्धति को नियमित बनाने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. संक्षिप्त नाम और लागू होने की तारीख :—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियमावली, 1987 कहा जाएगा।

2. ये नियम मरक़ारी राजपत्र में इनके प्रकाशन होने की तारीख से लागू होंगे।

3. संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित बेतनमान इस नियमावली के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निविष्ट हैं।

4. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद से संबंधित भर्ती पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में निविष्ट हैं।

4. अनर्हताएं :—कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का संबंध किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का संबंध किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।



परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति या धर्म निवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून व धर्मगत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं तब वह उस व्यक्ति को इस नियम की शर्तों से छूट दे सकती है।

5 छूट देने की शक्ति — जिस मामले में केन्द्रीय सरकार यह समझती है कि किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के मध्य में इस नियमों के किसी उपबंधों में छूट देना आवश्यक अथवा उचित है वह उन्हें अपने भाग्य निश्चित रूप में बताकर और सब लोक सेवा आयोग के साथ सलाह करके आदेश द्वारा ऐसा कर सकती है।

6 अपवाद - इन नियमों में बताया गई किसी बात का अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन जातियों और विभिन्न श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार किए गए आरक्षणों, प्रायु में दी जाने वाली छीज और उन्हें दी गई अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	वर्गीकरण संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद है	सीधी भर्ती के लिए प्रायु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हता	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित प्रायु एवं शैक्षणिक अर्हता पब्लिसि के मामले लागू होगी
1	2	3	4	5	6	7	8
1. बरिष्ठ विश्लेषक (कार्यकारी अधिकारी अभ्यर्थन)	1 (1987)	सांख्यिक केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, *कार्यभार के आधार पर बट-बट संकता	3000-100-3500-125-4500 रु	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिशील की अवधि, भर्ती की पद्धति क्या सीधी यदि भर्ती पब्लिसि, प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानांतरण द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति पदोन्नति समिति बनायी गयी है तो इस का गठन किस प्रकार है

9	10	11	12	13
लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ( अत्याधिक अनुबन्ध सहित)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण ( अत्याधिक अनुबन्ध सहित ) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिनमें नहीं मिलने पर राज्य सरकारों अथवा सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त अथवा स्थानीय निकायों के अधिकारी जिनके पास आवश्यकता अनुसार, निम्नलिखित योग्यता हो— (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में स्नातक की उपाधि अथवा उसके समकक्ष, (ii) 2200-4000 रु के वेतनमान के पद पर 5 वर्ष की सेवा अथवा 2000-3500 रु के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा अथवा इसके समकक्ष, और (iii) सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध सम्मान या कामिक अभ्यर्थन के रक्षा संस्थान से उच्च प्रबन्ध सेवा प्रबन्ध सेवा प्रशिक्षण पालेयक्रम अथवा अन्य किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समकक्ष प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में प्रवीणता प्राप्त अथवा भेजे जाने के पात्र हो।	लागू नहीं	प्रत्येक अवसर पर आयोग के परामर्श से चयन किया जाएगा। इन नियमों के किसी उपबंध में कोई संशोधन विधिवतनीय करने समय आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

9	10	11	12	13
		व्याख्या :		
		यदि ऐसा अधिकारी जो उक्त पाठ्यक्रम में नहीं गया हो एवं वह चुन लिया गया हो, वह शीघ्र ही उक्त पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण के लिए जा सकते हैं और उनका पद इस आधार पर रिक्त रखा जाएगा कि उनकी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के अन्दर उक्त पाठ्यक्रम में प्रवीणता प्राप्त कर ली जाए।		
		अथवा		
		(iii) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों/मंत्रालयों में कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो।		
		(प्रतिनियुक्ति अथवा अनुबन्ध की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

1	2	3	4	5	6	7	8
2. कनिष्ठ विश्लेषक (कार्यकारी अध्ययन)	2* (1987) *कार्यभार के आधार पर घट बढ़ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचित	2000-60-2300- व. रो.- 75-3200) 100-3500 -र.	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

9	10	11	12	13
लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर स्थापना- स्तरण द्वारा (अल्प-वधिक अनुबन्ध सहित)	प्रतिनियुक्ति पर स्थापनास्तरण द्वारा (अल्पवधिक अनुबन्ध सहित) : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिनके नहीं मिलने पर राज्य सरकारों अथवा सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त अथवा स्थानीय निकायों के वे अधिकारी जिनके पास आवश्यकता अनुसार, निम्नलिखित योग्यता हो :— (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि अथवा इसके समकक्ष ; (ii) 2000-3500 रुपये के वेतनमान के पद पर 5 वर्ष की सेवा अथवा इसके समकक्ष; अथवा 1400-2300 रुपये/1400-2600 रुपये के वेतनमान के पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष; (iii) सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध या कामिक अध्ययन का रक्षा संस्थान से उच्च प्रबन्ध सेवा प्रशिक्षण पाठ्यक्रम अथवा अन्य किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से समकक्ष प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में प्रवीणता प्राप्त या किए जाने के पाल हों।	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति/अनुबन्ध पर नियुक्ति के लिए राज्य सरकारों या सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों से अधिकारी के चयन के समय इन नियमों के किसी उपबन्ध के शोधन/ शिथिलनीय करने समय कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श आवश्यक है।

## व्याख्या :

यदि ऐसा अधिकारी जो उक्त पाठ्यक्रम में नहीं गए हो एवं वह चुन लिए गए हो, वे शीघ्र ही उक्त पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण के लिए जा सकते हैं और उनका पद इस आधार पर रिक्त रखा जाएगा कि उनकी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के अन्दर उक्त पाठ्यक्रम में प्रवीणता प्राप्त कर ली जाए।  
(प्रतिनियुक्ति अथवा उपबन्ध की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**MINISTRY OF FINANCE**  
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th May, 1987

G.S.R. 491.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Finance, Department of Banking, Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1975 and Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Junior Analyst (Class III) Recruitment Rules 1974 except in respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst (Works Study) and Junior Analyst (Works Study) in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs.

1 (1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Senior Analyst (Works Study) and Junior Analyst (Works Study) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date their publication in the Gazette of India.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Senior Analyst (Works Study) 1* *Subject to variation depending on workload	1* (1987)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by transfer on deputation or transfer, and percentage of the vacancies to be filled by each method	In case of recruitment by promotion deputation or transfer, grades from which promotion, deputation or transfer to be made			If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
9	10	11			12	13	
Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government, failing which, officers from the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to recruitment, who shall have (i) a degree of a recognised University or its equivalent;			Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission, it is also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.	

9	10	11	12	13
		(ii) rendered at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and		
		(ii) Completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management services training course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training course in any other recognised institution.		
		<b>EXPLANATION</b> If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that within one year of the date of his appointment;		
		<b>OR</b>		
		(iii) acquired at least 3 years' experience as Junior Analyst (Work Study) in the Central Government Offices/Ministries.		
		(Period of deputation or contract shall not exceed 5 years).		

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Junior Analyst 2* (Works Study) (1987)	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation depending or workload						

9	10	11	12	13
Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)	By transfer on deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government, failing which officers of the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies according to requirement, who shall have; (i) a degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 years' service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 2000-3500 or its equivalent on a regular basis; or rendered at least 8 years' regular service in posts carrying the scale of Rs. 1400-2300/Rs. 1400-2600 or equivalent. (iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management services Course Training of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training course.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer from a State Govt., or Public Sector Undertaking etc. for appointment on deputation/contract and for amending/relaxing any of the provisions of these rules.

(अथ विभाग)

नई दिल्ली, 18 जून, 1987

सा.का.नि. 492-राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 308 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तकवर्तियों का प्रयोग करने हुए भारतीय लागत लेखा सेवा नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (क) इन नियमों का सम्बन्धित नाम भारतीय लागत लेखा सेवा (संशोधन) नियम, 1987 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लागत लेखा सेवा नियम, 1982 में,

(क) नियम (6) के उपनियम (6) के उपनियम (7) के रूप में पुनः संशोधित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संशोधित उपनियम (7) के पूर्व निम्नलिखित उपनियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“(6) आयोग ऐसे अधिकारियों की जो मूलपूर्व केंद्रीय लागत लेखापूल में प्रतिनियुक्ति के आधार पर सहायक लागत लेखा अधिकारी या लागत लेखा अधिकारी के पद धारण कर रहे थे और जो भारतीय लागत लेखा सेवा (संशोधन) नियम, 1987 के प्रारंभ की तारीख को ऐसे पदों पर बने हुए थे और जो, यथास्थिति सहायक निदेशक (लागत) या उपनिदेशक (लागत) के रूप में सेवा में नियमित रूप से आमलन के लिए सीधी भर्ती (आगु की छाँटकर) के लिए विहित प्रक्रियाएँ पूरी करने हैं, योग्यता अवधारित करने के लिए ऐसी चयन समिति का गठन करेगा जो उपनियम (1) में विनिर्दिष्ट के मवृद्ध हैं। उक्त चयन समिति उनकी परस्पर उपेक्षा के बारे में भी सिफारिश करेगी। चयन समिति की सिफारिश के आधार पर नियुक्त अधिकारियों को, समिति की बैठक की तारीख से, यथास्थिति नियमित सहायक निदेशक (लागत) या उपनिदेशक (लागत) समझा जाएगा। ये सभी उन अधिकारियों में जो पहले से ही नियमित आधार पर इन सेवाओं को धारण किए हुए हैं या जिनका पहले से ही उन पदों पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग द्वारा चयन किया जा चुका है, कनिष्ठ रैंक के होंगे।”

(ख) अनुसूची 2 और 4 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूचियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :-

## अनुसूची-2 भाग क

[नियम 2 (घ), 4(1) और 7(1) देखिए]

भारतीय लागत लेखा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पदों के नाम, संख्या और वर्तमान वर्तित करने करने वाला बिबरण :-

क्र. सं.	पद का पदाभिधान	पदों की संख्या			वर्तमान
		स्थायी	अस्थायी	कुल	
1.	मुख्या सलाहकार (लागत)	1	—	1	रु. 3000/- नियत.
2.	उपेष्ट प्रशासनिक श्रेणी स्तर-I, सलाहकार (लागत)	—	1	1	रु. 2500-125/2-2750/-
3.	उपेष्ट प्रशासनिक श्रेणी स्तर-II, सलाहकार (लागत)	—	2	2	रु. 2250-125/2 - 2500/-
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी समुक्त निदेशक (लागत), निदेशक (लागत), चयन श्रेणी	4	12	16	रु. 1500-60-1800-100-2000-125/2-2250/-
5.	उपेष्ट काल वर्तमान समूह “क” उपनिदेशक (लागत)	28	22	50	रु. 1100-50-1600/-
6.	कनिष्ठ काम वर्तमान समूह “क” सहायक निदेशक (लागत)	40	19	59	रु. 700-40-900-रु. रो. 40 - 1100 - 50 - 1300/-

टिप्पणी :- (1) इस अनुसूची और अनुसूची 3 में दिए गए वर्तमान वे हैं जो 1-1-86 से ठीक पूर्व लागू थे।

(2) क्रम संख्या 6 के अंतर्गत 22 पर प्रतिनियुक्ति छुट्टी और प्रशिक्षण के लिए प्रारक्षित पदों के लिए हैं।

अनुसूची 2 भाग ब  
[नियम 4(2) और 3 दबिए]

भारतीय खास लेखा सेवा के विभिन्न खेजिओ मे सम्मिलित पय और उस संज्ञालय/विभाग या संगठन का नाम जिस मे ये कर्तव्य पय बिबमान हैं और बेतनमान

संज्ञालय/विभाग का नाम	संगठन का नाम	उच्च खेजी	खेज प्रज्ञा	खेज प्रज्ञा	कनि. प्रज्ञा	खेज काल	कनि. काल	कुल
		मुख्य सहाइ- कार (लागत)	खे. स्तर-I, सहाइकार (लागत)	खे. स्तर-II, सहाइकार (लागत)	संयु. निदेशक (लागत)	बेतनमान समूह	बेतनमान	
					'क' उपनिदेशक (लागत)		सहायक निदेशक (लागत)	
		रु. 3000/-	रु. 2500/-	रु. 2250/-	रु. 1500/-	रु. 1100/-	रु. 700/-	
		नियत	2750/-	2500/-	2000/-	1600/-	1300/-	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. विरत संज्ञालय ध्यय विभाग	लागत लेखा शाखा	1	1	1	6	17	29	56
2. बिता संज्ञालय आविक कार्य विभाग	1. बैंक नोट मुद्रणालय वेबास	-	-	-	-	-	1	1
	2. भारतीय सुरक्षा मुद्रणालय, नासिक	-	-	-	-	-	1	1
	3. भारत सरकार टक्साल, मुम्बई	-	-	-	-	-	1	1
	4. भारत सरकार टक्साल, कलकता	-	-	-	-	-	1	1
	5. भारत सरकार टक्साल, हैदराबाद	-	-	-	-	-	1	1
	6. सुरक्षा मुद्रणालय, हैदराबाद	-	-	-	-	-	1	1
3. बिता संज्ञालय राजस्व विभाग	सरकारी धफीम और एलकाइड कारखाना	-	-	-	1	1	-	2
4. उद्योग संज्ञालय	औद्योगिक लागत और कीमत म्यूरो	-	-	1	6	12	11	30
5. उद्योग संज्ञालय लोक उद्यम विभाग	लोक उद्यम म्यूरो	-	-	-	-	1	1	2
6. उद्योग संज्ञालय, रसायन और पेट्रो रसायन विभाग	कार्यालय बिकास आयुक्त (औषधि)	-	-	-	-	1	-	1
7. उद्योग संज्ञालय, कंपनी कार्य विभाग	कंपनी कार्य विभाग	-	-	-	1	5	1	7
8. बाणिज्य संज्ञालय	1. बाणिज्य संज्ञालय	-	-	-	-	2	-	2
	2. कार्यालय जूट आयुक्त, कलकता	-	-	-	-	1	1	2
9. रक्षा संज्ञालय	1. नौ सेवा बाकवाई मुम्बई	-	-	-	-	1	1	2
	2. नौसेना बाकवाई विभागापटनम	-	-	-	-	1	1	2
	3. रक्षा प्रति विभाग	-	-	-	1	-	-	1
10. कृषि संज्ञालय	1. विरली कुल बीजना	-	-	-	-	1	1	2
	2. बीमी निदेशालय	-	-	-	1	1	2	4
	3. खाद्य विभाग	-	-	-	-	-	1	1
11. वनस्पति निदेशालय		-	-	-	-	1	-	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
11. सूचना और प्रसार मंत्रालय	1. फिल्म प्रभाग 2. छाकशिवाणी	-	-	-	-	1	2	3
12. तेल और प्राकृतिक गैस मंत्रालय	तेल और प्राकृतिक गैस मंत्रालय	-	-	-	-	1	1	2
13. पूर्ति मंत्रालय	पूर्ति विभाग	-	-	-	-	1	-	1
14. जल-भूतल परिवहन मंत्रालय	परिवहन विभाग भारतीय नौवहन कंपनियों का सरकारी निदेशक	-	-	-	-	1	-	1
15. हस्तान और जल मंत्रालय	जल विभाग	-	-	-	-	-	1	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	स्थायी	1	-	-	4	28	40	73
	अस्थायी	-	1	2	12	22	19	56
	कुल	1	1	2	16	50	59	129

टिप्पणी :- 1500-2000 रु. के बतनमान में संयुक्त निदेशक (लागत) के 16 पदों में से, अधिक से अधिक तीन पद निदेशक (लागत) के वर्गीकरण सहित (अप्रत्यक्ष) नौन फंडमन्त 2000-2250 रु. के बतनमान में जयन श्रेणी के रूप में प्रचालित होंगे।

## अनुसूची-3

[नियम 7(2) देखिए]

भर्ती की पद्धति, प्रोत्ति का श्रेण, ठीक निम्नतर श्रेणी में स्थित अर्हक सेवा और भारतीय लागत सेवा को विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित करने पर प्रोत्ति/सीधी भर्ती द्वारा अधिकारियों की नियुक्ति के लिए पात्रता को दर्शाते बाधा विवरण :-

क्र. सं.	पद का पराभिधान	जयन वा अजयन पद	भर्ती की पद्धति	जयन का श्रेण, स्थित अर्हक सेवा और पात्रता की अन्य शर्तें
1.	मुख्य सहायकार (लागत) (3000/- रु. नियत)	जयन	प्रोत्ति द्वारा	वे अधिकारी जो सेवा में ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-I के पद पर हैं और जिन्होंने 2 वर्ष तक नियमित रूप से सेवा की है।
2.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-I (2500-2750)	जयन	प्रोत्ति द्वारा	वे अधिकारी जो सेवा में ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-II के पद पर हैं।
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-II, (2250-2500 रु.)	जयन	प्रोत्ति द्वारा	वे अधिकारी जो संयुक्त निदेशक (लागत) के पद पर हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष तक नियमित सेवा की है जिस के अस्तित्व निदेशक (लागत) जयन श्रेणी के रूप में नियमित सेवा, यदि कोई है, भी है।

टिप्पणी :- वे अधिकारी जो भारतीय लागत सेवा सेवा (संशोधन) नियम, 1987 के लागू होने की तारीख को निदेशक (लागत) के पद पर थे और जिन्होंने निदेशक (लागत) जयन श्रेणी पद पर तीन वर्ष तक नियमित रूप से सेवा की है या निदेशक (लागत) जयन श्रेणी और संयुक्त निदेशक (लागत) के रूप में कुल मिला कर 7 वर्ष की नियमित सेवा की है, संयुक्त निदेशक (लागत) के साथ ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-II के पद पर प्रोत्ति के लिए विचारणीय होंगे। इस प्रयोजन के लिए निदेशक (लागत) जयन श्रेणी और संयुक्त निदेशक (लागत) को संयुक्त ज्येष्ठता सूची बनाई जाएगी। किन्तु ऐसे निदेशक (लागत) जयन श्रेणी जो भारतीय लागत सेवा सेवा (संशोधन) नियम, 1987 के लागू होने की तारीख तक नियमित रूप से इस पद पर नियुक्त थे वे सभी ऐसे निदेशक (लागत) जयन श्रेणी के जो इस नियमों के लागू होने के पश्चात् इस पद पर नियुक्त होंगे, सामूहिक रूप से ज्येष्ठ होंगे।

1	2	3	4
4. निदेशक (लागत) जयन्त श्रेणी (नॉन फंक्शनल) अप्रबंधकीय (2000-2250)	अवयव पद नॉन फंक्शनल अप्रबंधकीय	प्रोन्नति द्वारा	ऐसा संयुक्त निदेशक (लागत) जो नैनमान की अधिकतम सीमा 2000/- रु पर पहुँच चुका हो, और दो वर्ष या इस से अधिक समय में इस पर रुका हुआ हो।
5. संयुक्त निदेशक (लागत) (1500-2000 रु)	जयन्त	प्रोन्नति द्वारा	ऐसा उपनिदेशक (लागत) जिसने उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
6. उप-निदेशक (लागत) (1100-1600 रु)	अवयव	(1) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्था-नांतरण (जिस के अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा है) द्वारा (2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थापानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा।	(1) प्रोन्नति ऐसे सहायक निदेशक (लागत) जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की है। (2) सीधी भर्ती (क) आयु 40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है)।

टिप्पणी -- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अस्वमान, निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(ख) वैश्विक अर्हताएं और अनुभव --

- (1) अनिवार्य -- (1) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत और सार्वजनिक लेखापत्र संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं या समतुल्य  
(2) लागत लेखा के काम का 1 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी -- 1. अर्हताएं अभ्यर्थी गृहीत अभ्यर्थियों की वंश में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार विधिल की जा सकती है।

टिप्पणी -- 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों में अभ्यर्थियों की वंश में न हो सकती है। जब जयन्त के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उन के लिए आवश्यक रिक्रियों को करने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(2) वांछनीय -- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य।

7. सहायक निदेशक (लागत)  
(700-1300 रु)

लागू नहीं होता सीधी भर्ती द्वारा

- (1) आयु -- 35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।

टिप्पणी -- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अस्वमान, निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  
(2) वैश्विक अर्हताएं --

अनिवार्य -- भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत और सार्वजनिक लेखापत्र संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं या समतुल्य।



1	2	3	4
			टिप्पण -- अर्हताएं, अन्यथा सुसहित, अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
			(2) बांछनीय: - किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य।
			टिप्पण . -- सहायक निदेशक (लागत) के पद पर भर्ती, आयोग द्वारा केवल साक्षात्कार द्वारा किए गए चयन के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी।

अनुसूची-3 का उपाबंध

[नियम 7 (4) देखिए]

भारतीय लागत लेखा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित वर्तमान पदों पर प्रतियुक्ति या अल्पकालिक सविदा द्वारा नियुक्ति के मामले में चयन क्षेत्र और अन्य पात्रता शर्तें दर्शित करने वाला विवरण।

1	2
पद का पदामिधान	चयन का क्षेत्र और पात्रता की शर्तें
1 मुख्य महालेखकार (लागत) (वैतनमान रु 3000/ नियत)	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या कानूनी सगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो -- (क) (i) नियमित रूप से मद्रुण पद धारण करते हों, या (ii) जिन्होंने 2500—2750 रु के या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर दो वर्ष की नियमित सेवा की हो, या (iii) जिन्होंने 2250—2500 रु के वैतनमान या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर चार वर्ष की नियमित सेवा की हो, और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों -- (i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत और मकर्म लेखापाल संस्थान का सदस्य या समतुल्य, और (ii) लागत लेखा कार्य का 16 वर्ष का अनुभव।
2 ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-I (2500—2750 रु )	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या कानूनी सगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो -- (क) (i) नियमित रूप से मद्रुण पद धारण करते हों, या (ii) जिन्होंने 2250—2500 रु के या समतुल्य वैतनमान के पदों पर दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों -- (i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत और मकर्म लेखापाल संस्थान का सदस्य या समतुल्य, और (ii) लागत लेखा कार्य का 14 वर्ष का अनुभव।
3 ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-II (2250—2500 रु )	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या कानूनी सगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो -- (क) (i) नियमित रूप से मद्रुण पद धारण करते हों, या (ii) जिन्होंने 2000—2250 रु के या समतुल्य वैतनमान के पदों पर दो वर्ष की नियमित सेवा की हो, या (iii) जिन्होंने 1500-2000 रु के या समतुल्य वैतनमान के पदों पर 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों (i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत और मकर्म लेखापाल संस्थान का सदस्य या समतुल्य, और (ii) लागत लेखा कार्य का 12 वर्ष का अनुभव।
4 सहायक निदेशक (लागत) (1500—2000 रु )	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या कानूनी सगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो --

1

2

5. उपनिवेशक (लगत)  
(1100—1600 रु.)

- (क) (i) नियमित रूप से सदृश पद धारण करने हों, या  
(ii) जिन्होंने 1100—1600 रु. के या समतुल्य वेतनमान के पदों पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो, और  
(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हों :—  
(i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या लागत और संकर्म लेखापाल संस्थान का सदस्य या समतुल्य, और  
(ii) लागत लेखा कार्य वा 8 वर्ष का अनुभव।

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के आधीन ऐसे अधिकारी जो —

- (क) (i) नियमित रूप से सदृश पद धारण करने हों, या  
(ii) जिन्होंने 700—1300 रु. के या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और  
(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हो —  
(i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत और संकर्म लेखापाल संस्थान का सदस्य या समतुल्य, और  
(ii) लागत लेखा कार्य में 4 वर्ष का अनुभव।

6. सहायक निदेशक (लागत)  
(700—1300 रु.)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों, या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो —

- (क) (i) नियमित रूप से सदृश पद धारण करने हों, या  
(ii) जिन्होंने 650—1200 रु. के समतुल्य वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, या  
(iii) जिन्होंने 550—900 रु. के या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, या और  
(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हो :—  
(i) अनिवार्य :—भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत और संकर्म लेखापाल संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं या समतुल्य।  
(ii) बांछनीय :—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य।  
टिप्पण (i) प्रतिनियुक्ति या अल्पकालिक संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन में प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि भी है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।  
(ii) सेवा की किसी भी श्रेणी में स्वीकृत संख्या की 20 प्रतिशत से अधिक रिक्तिय प्रतिनियुक्ति या अल्पकालिक संविदा द्वारा भरी जायेगी।

अनुसूची-4

[नियम 7(3) और (10) देखिए]

भारतीय लागत लेखा सेवा में विभिन्न पदों पर प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन स्थित करने वाला विवरण।

प्रोन्नति के लिए :

1. मुख्य सलाहकार (लागत)

- (i) आयोग का अध्यक्ष या सदस्य  
(ii) सचिव, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग

अध्यक्ष  
सदस्य

2. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-I और II, सलाहकार (लागत), कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी, संयुक्त निदेशक (लागत)

- (i) आयोग का अध्यक्ष या सदस्य  
(ii) सचिव, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग  
(iii) मुख्य सलाहकार (लागत)

अध्यक्ष  
सदस्य  
सदस्य

3. निदेशक (लागत चयन श्रेणी अप्रबंधकीय (नॉन फंक्शनल))

- (i) सचिव, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग  
(ii) मुख्य सलाहकार (लागत)  
(iii) संयुक्त सचिव (कार्मिक), वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग

अध्यक्ष  
सदस्य  
सदस्य

## 4. ज्येष्ठ काल वेतनमान समूह "क" उपनिदेशक (लागत)

(i) सचिव, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग

अध्यक्ष

(ii) मुख्य सलाहकार (लागत)

सदस्य

(iii) संयुक्त सचिव (कार्मिक), वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग

सदस्य

पुष्टि के लिए :

## 1. मुख्य सलाहकार (लागत)

(i) वित्त सचिव

अध्यक्ष

(ii) सचिव (व्यय)

सदस्य

## 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-I और II, सलाहकार (लागत)/कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी मयुक्त निदेशक (लागत)

(i) सचिव, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग

अध्यक्ष

(ii) मुख्य सलाहकार (लागत)

सदस्य

(iii) अपर सचिव (व्यय)

सदस्य

## 3. ज्येष्ठ काल वेतनमान समूह "क" उपनिदेशक (लागत)/कनिष्ठ काल वेतनमान समूह "क" सहायक निदेशक (लागत)

(i) सचिव, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग

अध्यक्ष

(ii) मुख्य सलाहकार (लागत)

सदस्य

(iii) संयुक्त सचिव (कार्मिक), वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग

सदस्य

टिप्पण : 1. आयोग के अध्यक्ष या सदस्य से निम्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति विभागों प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों को अधिविनाश नहीं करेगी यदि विभागीय प्रोन्नति समिति के अन्य सदस्यों ने बैठक में भाग लिया है।

टिप्पण : 2. पुष्टि से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु यदि आयोग इन का अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में पुनः होगी।

टिप्पण : 3. यदि सेवा के किसी पद पर नियुक्त किसी अधिकारी के, उच्चतर पद पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों पर भी, इस बात के होते हुए कि, उन्होंने सेवा में अपेक्षित वर्षों में सेवा नहीं की है, विचार किया जाएगा।

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II खण्ड 3 उपखण्ड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 728 तारीख 1 सितम्बर, 1982 में प्रकाशित किए गए थे और उनका पश्चातवर्ती अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 1155 और 1156 तारीख 17 सितम्बर, 1984 द्वारा संशोधित किया गया। उक्त नियमों का वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग का अधिसूचना संख्या ए-12013/4/84-संख्या 1 (क) तारीख 28 अप्रैल, 1985 द्वारा और संशोधन किया गया [सं. ए-12013/1/86-स्वा 1(ए)]

जे.सी. कयूरिया, अपर सचिव

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 18th June, 1987

G.S.R. 492.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Accounts Service Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Cost Accounts Service (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Cost Accounts Service Rules, 1982,—

(a) in rule 6, sub-rule (6) shall be renumbered as sub-rule (7) and before sub-rule (7) as so renumbered, the following sub-rule shall be inserted, namely :—

“(6) The Commission shall constitute a Selection Committee similar to that specified in sub-rule (1) to determine the suitability of the officers who were holding the posts of Assistant Cost Accounts Officers

or Cost Accounts Officers on deputation basis in the erstwhile Central Cost Accounts Pool.

and continue to hold such posts on the date of commencement of the Indian Cost Accounts Service (Amendment) Rules, 1987, and who fulfil the prescribed qualifications for direct recruitment (excepting age), for their regular absorption in the Service as Assistant Director (Cost), for as the case may be, Deputy Director (Cost), respectively. The Selection Committee shall also make recommendations about their inter-se seniority. Officers appointed on the basis of the recommendations of the Selection Committee will be treated as regular Assistant Director (Cost) or Deputy Director (Cost), as the case may be, with effect from the date of meeting of that Committee. They shall all rank junior to the officers already holding these grades on regular basis or who have already been selected by Union Public Service Commission for appointment thereto”;

(b) for Schedule II, III and IV, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE—II Part A

[ See Rules 2(d), 4(1) and 7(1) ]

Statement showing the Name, Number and Scale of pay of duty posts included in the various grades of the Indian Cost Accounts Services.

Sl. No.	Designation of Post	Number of Post			Scale of pay
		Permanent	Temporary	Total	
1.	Chief Adviser (Cost)	1	...	1	Rs. 3000/- fixed.
2.	Senior Administrative Grade Level I, Adviser (Cost).	...	1	1	Rs. 2500-125/2-2750
3.	Senior Administrative Grade Level II, Adviser (Cost).	...	2	2	Rs. 2250-125/2-2500
4.	Junior Administrative Grade, Joint Director (Cost)/Director (Cost). Selection Grade (Non-functional).	4	12	16	Rs. 1500-60-1800- 100-2000/2000- 125/2-2250.
5.	Senior Time Scale Group 'A' Deputy Director (Cost).	28	22	50	Rs. 1100-50-1600
6.	Junior Time Scale, Group 'A' Assistant Director (Cost)	40	19	59	Rs. 700-40-900-EB- 40-1100-50-1300

Note 1 : The scales of pay mentioned in this Schedule and Schedule III are as they existed immediately before 1-1-1986.

Note 2: Sl. No. 6 includes 22 posts on account of deputation, leave and training reserve.

## SCHEDULE—II PART B

[See Rule 4(2) and (3)]

various grades of the Indian Cost Accounts Service and Names of Ministry/Department or Organisation in which these duty posts exist and the scale of pay

Name of the Ministry/Department	Name of the Organisation	Higher grade Chief Adviser (Cost)	Senior Admn. Gr. Level I Adviser (Cost)	Sr. Admn. Gr. Level II Adviser (Cost)	Jr. Admn. Gr. Joint Director (Cost)	Sr. Time Scale Group 'A' Dy. Dir. (Cost)	Jr. Time Scale Group 'A' Asstt. Dir. (Cost)	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Rs. 3000/- fixed.	Rs. 2500—2750	Rs. 2250—2500	Rs. 1500—2000	Rs. 1100—1600	Rs. 700—1300	
1. Ministry of Finance Department of Expenditure.	Cost Accounts Branch	1	1	1	6	17	29	55
2. Ministry of Finance Department of Economic Affairs	1. Bank Note Press Dewas	...	...	...	...	...	1	1
	2. Indian Security Press, Nasik.	...	...	...	...	...	1	1
	3. India Govt. Mint, Bombay.	...	...	...	...	...	1	1
	4. India Govt. Mint, Calcutta.	...	...	...	...	...	1	1
	5. India Govt. Mint, Hyderabad.	...	...	...	...	...	1	1
	6. Security Printing Press, Hyderabad	...	...	...	...	...	1	1
3. Ministry of Finance, Department of Revenue	Govt. Opium & Alkaloid Factory	...	...	...	1	1	...	2
4. Ministry of Industry	Bureau of Industrial Costs of Prices	...	...	1	6	12	11	30

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5. Ministry of Industry, Department of Public Enterprises.	Bureau of Public Enterprises.	...	...	...	...	1	1	2
6. Ministry of Industry, Department of Chemicals and Petro Chemicals	O/O Development Commissioner (Drugs)	...	...	...	...	1	...	1
7. Ministry of Industry, Department of Company Affairs.	Department of Company Affairs	...	...	...	1	5	1	7
8. Ministry of Commerce	1. Ministry of Commerce 2. O/O the Joint Commissioner, Calcutta	...	...	...	...	2	...	2
9. Ministry of Defence	1. Naval Dockyard, Bombay. 2. Naval Dockyard, Vishakapatnam. 3. Deptt. of Defence Supplies	...	...	...	...	1	1	2
10. Ministry of Agriculture	1. Delhi Milk Scheme 2. Sugar Directorate 3. Deptt of Food 4. Dt. of Vanaspatti	...	...	...	1	...	...	1
11. Ministry of Information & Broadcasting.	1. Films Division 2. All India Radio	...	...	...	...	1	2	3
12. Ministry of Oil & Natural Gas	Ministry of Oil & Natural Gas	...	...	...	...	1	1	2
13. Ministry of Supply	Department of Supply	...	...	...	...	1	...	1
14. Ministry of Surface Transport	Deptt. of Transport, Govt. Director on Indian Shipping Companies.	...	...	...	...	1	...	1
15. Ministry of Steel & Mines	Deptt. of Mines 1. Permanent 2. Temporary	1 ...	...	...	4 12	28 22	1 40	1 73
Total		1	1	2	16	50	59	129

Note: Out of 16 posts of Joint Director (Cost) in the scale of Rs. 1500-2000, a maximum of 3 posts will be operated as non-functional Selection Grade posts with classification of Director (Cost) in the scale of Rs. 2000-2250.

### SCHEDULE III

[See Rule 7(2)]

Statement showing the methods of recruitment, field of promotion, minimum Qualifying service in the next lower grade and other eligibility conditions for a appointment of Officers by promotion/direct recruitment to duty posts included in the various grades of the Indian Cost Accounts Services.

Sl. No.	Designation of the post	Whether Selection or non-selection post	Method of Recruitment	Field of selection minimum qualifying service and other eligibility conditions.
1.	Chief Adviser (Cost) Rs. 3000/- Fixed.	Selection	By Promotion	Officers holding the post in Senior Administrative Grade Level I in the Service with 2 years regular service in the grade.
2.	Senior Administrative Grade Level I. Rs. 2500-2750	Selection	By Promotion	Officers holding the post in Senior Administrative Grade Level II in the Service

1	2	3	4	5
3. Senior Administrative Grade Level II. Rs. 2250-2500.	Selection	By Promotion	<p>Officers holding the post of Joint Director (Cost) with 7 years regular service in that grade including the regular service, if any, as Director (Cost) Selection Grade.</p> <p>Note: Officers holding the post of Director (Cost) on the date of commencement to the Indian Cost Accounts Service (Amendment) Rules, 1987 with 2 years regular service as Director (Cost) Selection Grade or 7 years combined regular service as Director (Cost) Selection Grade and Joint Director (Cost) shall also be considered for promotion to SAG Level II along with Jt. Director (Cost). For this purpose a combined seniority list of Director (Cost) Selection Grade and Joint Director (Cost) shall be prepared. However, the Director (Cost) Selection Grade appointed on a regular basis upto the date of commencement of the Indian Cost Accounts Service (Amendment) Rules, 1987 would be placed en-bloc senior to the Directors (Selection Grade) who would be appointed after the commencement of these rules.</p>	
4. Director (Cost) Selection Grade (Non-functional) (Rs. 2000-2250)	Non-Selection Non-functional	By Promotion	<p>Joint Director (Cost) who has reached the maximum of pay scale i.e. Rs. 2000/- and has stagnated for 2 years or more.</p>	
5. Joint Director (Cost) Rs. 1500-2000.	Selection	By Promotion	<p>Deputy Director (Cost) with five years service in the grade.</p>	
6. Deputy Director (Cost) Rs. 1100-1600.	Non-Selection	<p>(1) 75% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p>(2) 25% by direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short term contract.)</p>	<p>(i) Promotion: Assistant Director (Cost) with 4 years regular service in the grade.</p> <p>(ii) Direct Recruitment:</p> <p>(a) Age: Not exceeding 40 years (Relaxation for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman &amp; Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(b) Educational Qualifications experience for Direct recruits.</p> <p>(i) A qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Instt. of Chartered Accounts of India or of the Instt. of Costs &amp; Works Accountants of India or equivalent.</p> <p>(ii) 4 years experience in Cost Accounting work.</p>	

1	2	3	4	5
				<p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes &amp; Scheduled Tribes if, at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>(2) Desirable:</p> <p>Degree of a recognised University or equivalent.</p>
7. Assistant Director (Cost) Rs. 700-1300	N.A.		By direct recruitment	<p>I. Age: Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instruction for order issued by the Central Govt.).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman &amp; Nicobar Islands and Lakshadweep)</p> <p>(1) Educational qualifications :</p> <p>(1) Essential:</p> <p>A qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Instt. of Chartered Accountants of India or of the Instt. of Cost and Works Accountants of India or equivalent;</p> <p>Note: Qualification is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>(2) Desirable :</p> <p>Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>Note: Recruitment to the post of Assistant Director (Cost) shall be made by direct recruitment on the basis of selection to be made by the Commission by interview only.</p>

## ANNEXURE TO SCHEDULE III

[See rule 7(4)]

Statement showing field of selection and other eligibility conditions in the cases of appointment to duty posts included in the various grades of the Indian Cost Accounts Service by deputation or short-term contract.

Sl. No.	Designation Post	Field of selection and eligibility condition
1	2	3
1.	Chief Adviser (Cost) (Scale : Rs. 3000/- fixed)	<p>Officers under the Central Govt. or State Govts. or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisation :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2500—2750/- or equivalent; or</p>

1	2	3
		(iii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 2250—2500/- or equivalent; and
		(b) possessing the following educational qualifications and experience:—
		(i) Member of the Instt. of Chartered Accountants of India or of the Instt. of Costs and Works Accountants of India, or equivalent; and
		(ii) 16 years experience in Cost Accounting.
2. S.A.G. Level I (Scale : Rs. 2500—2750)		Officers under the Central Govt. or State Govts. or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations :—
		(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
		(ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 2250—2500/- or equivalent; and
		(b) possessing the following educational qualifications and experience:—
		(i) Member of the Instt. of Chartered Accountants of India or of the Instt. of Cost and Works Accountants of India or equivalent; and
		(ii) 14 years experience in Cost Accounting.
3. S.A.G. Level II (Scale Rs. 2250—2500)		Officers under the Central Govt. or State Govts. or Public Sector Undertakings or autonomous or Statutory Organisations:—
		(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
		(ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000—2250 or equivalent; or
		(iii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 1500—2000 or equivalent; and
		(b) possessing the following educational qualifications and experience :—
		(i) Member of the Instt. of Chartered Accountants of India or of the Instt. of Costs and Works Accountant of India or equivalent; and
		(ii) 12 years experience in Cost Accounting.
4. Joint Director (Cost) (Scale Rs. 1500—2000)		Officers under the Central Govt. or State Govts. or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations :—
		(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
		(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1100—1600 or equivalent; and
		(b) possessing the following educational qualifications and experience :—
		(i) Member of the Instt. of Chartered Accountants of India or of the Instt. of Costs and Works Accountants of India, or equivalent; and
		(ii) 8 years' experience in Cost Accounting.
5. Deputy Director (Cost) (Scale Rs. 1100—1600)		Officers under the Central Govt. or State Govts. or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations :—
		(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
		(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700—1300 or equivalent; and
		(b) possessing the following educational qualifications and experience :—
		(i) Member of the Instt. of Chartered Accountants of India or the Instt. of Costs and Works Accountants of India or equivalent; and
		(ii) 4 years' experience in Cost Accounting.
6. Assistant Director (Cost) (Scale Rs. 700—1300)		Officers under the Central Govt. or State Govts. or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations:—
		(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
		(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; or
		(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent; and
		(b) possessing the following educational qualifications
		Essential :
		(1) Qualifications recognised for enrolment in the Register of Member of the Instt. of Chartered Accountants of India or of the Instt. of Costs and Works Accountant of India or equivalent;
		Desirable :
		(2) Degree of a recognised University or equivalent.

NOTE : I The period of deputation or short-term contract including the period of deputation/contract in the same or some other organisation of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

NOTE : II Not more than 20% of the sanctioned strength in any grade of the service may be filled up by deputation or short-term contract.



## SCHEDULE IV

[See rules 7(3) and 10]

Statement showing Composition of Departmental Promotion Committees for Considering cases of Promotion and Confirmation to various Posts in the Indian Cost Accounts Service

## For Promotion :

## 1. Chief Adviser (Cost) :

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Chairman or Member of the Commission . . . . .                      | Chairman. |
| (ii) Secretary, Ministry of Finance Department of Expenditure . . . . . | Member.   |

## 2. Senior Administrative Grade Level I and II, Adviser (Cost), Junior Administrative Grade, Joint Director (Cost)

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Chairman or Member of the Commission . . . . .                      | Chairman. |
| (ii) Secretary, Ministry of Finance Department of Expenditure . . . . . | Member.   |
| (iii) Chief Adviser (Cost) . . . . .                                    | Member.   |

## \*3. Director (Cost): Selection Grade (Non-functional) . . . . .

- |   |          |
|---|----------|
| (i) Secretary, Ministry of Finance Department of Expenditure . . . . .                | Chairman |
| (ii) Chief Adviser (Cost) . . . . .   | Member.  |
| (iii) Joint Secretary (Per), Ministry of Finance, Department of Expenditure . . . . . | Member.  |

## 4. Senior Time Scale Group 'A' Deputy Director (Cost),

- |   |          |
|---|----------|
| (i) Secretary, Ministry of Finance Department of Expenditure . . . . .                | Chairman |
| (ii) Chief Adviser (Cost) . . . . .   | Member.  |
| (iii) Joint Secretary (Per), Ministry of Finance, Department of Expenditure . . . . . | Member.  |

## For Confirmation :

## 1. Chief Adviser (Cost)

- |  |           |
|--|-----------|
| (i) Finance Secretary . . . . .        | Chairman. |
| (ii) Secretary (Expenditure) . . . . . | Member.   |

## \*2. For Senior Administrative Grade Level I and II Adviser (Cost)/Junior Administrative Grade Joint Director (Cost) :

- |  |          |
|--|----------|
| (i) Secretary, Ministry of Finance Department of Expenditure . . . . . | Chairman |
| (ii) Chief Adviser (Cost) : . . . . .                                  | Member.  |
| (iii) Additional Secretary (Expenditure) . . . . .                     | Member.  |

## 3. Senior Time Scale Group 'A' Deputy Director (Cost)/ Junior Time Scale Group 'A' Assistant Director (Cost) . . . . .

- |  |           |
|--|-----------|
| (i) Secretary, Ministry of Finance, Department of Expenditure . . . . .                | Chairman. |
| (ii) Chief Adviser (Cost) . . . . .  | Member.   |
| (iii) Joint Secretary, (Per), Ministry of Finance, Department of Expenditure . . . . . | Member.   |

NOTE : I The absence of a Member, other than the Chairman or a Member of the Commission, shall not invalidate the proceedings of the Departmental Promotion Committee, if the other Members of that Committee attended its meetings.

NOTE : II The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.

NOTE : III If an officer appointed to any post in the Service is considered for the purpose of promotion to a higher post, all person's senior to him in the Grade will also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite number of years of Service.

Note :—The Principal rules were published by Notification No. GSR.—728, dated the 4th September, 1982 in Part-II, Section 3, Sub-Section(i) of the Gazette of India and subsequently amended vide Notification No. GSR—1155 and 1156 dated 17th November, 1984. The rules were further amended vide Ministry of Finance, Department of Expenditure's Notification No. A-12018/4/84-E.I(A) dated 28th August, 1985.

[No. A—12018/1/86—E.I((A))]

Sd/-

J.C. KATHURIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 मार्च, 1987

सा.का.नि. 493—राजपत्र, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) के अधीन मद्रास नियति प्रसंस्करण जोन मद्रास में कतिपय समूह 'क' और 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मद्रास नियति प्रसंस्करण जोन, मद्रास (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1986 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना—ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे ।

425GI/87—4

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इसमें इन नियमों से उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू, स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और और-ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विभिन्न प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, सरकार ऐसे जहाँ कार्यालय में की नियमित सेवा में ऐसे व्यक्तियों को, जिन्हें जहाँ स्थापित करते समय आरम्भ में ही उसी कार्यालय में प्रतिनियुक्ति पर तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया था, आदेशित करने पर विचार कर सकेगी, यदि वे शैक्षिक और अन्य अर्हताओं और अनुभव की दृष्टि से, यदि कोई हो, जिन्हें संबंधित पदों की बाबत विहित किया गया है, अन्यथा पात्र हैं।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 309 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. विकास आयुक्त	1* (1986)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	2000-125/2-2250 व.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
(8)		(9)		(10)		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा, विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता						
(11)		(12)				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण				

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(1) ग्रहिल भारतीय सेवाओं और केन्द्रीय सेवाएं समूह 'क' के ऐसे अधिकारी, जो केन्द्रीय सचिवालय में निदेशक के रूप में नियुक्ति के लिए पात्र हैं और जिनके पास औद्योगिक विकास, विदेशी व्यापार, संपदा विकास और प्रशासन का अनुभव है।

11

12

(2) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदुप पद धारण करने हैं, या  
(2) जिन्होंने 1800-2000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1500-2000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है,

(ख) जिनके पास औद्योगिक विकास, विदेशी व्यापार, और प्रशासन का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस व्यक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ?

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. उप विकास आयुक्त	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राज-पत्रित	1100-50-1600-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सदुप पद धारण करते हैं; या (2) जिन्होंने 700-1300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या (3) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास औद्योगिक उन्नति, विदेशी व्यापार, संपदा विकास और प्रशासन के क्षेत्र में अनुभव है।	लागू नहीं होता	चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

9	10	11	12	13	14
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सर- कार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

1	2	3	4	5	6	7	8
3. प्रशासनिक अधिकारी	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राज- पक्षित	700-40-900-व रो. 40-1100-30-1300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वस पद धारण करते हैं, या (ii) जिन्होंने 650-1200 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास संपन्न प्रबंध कार्य का अनुभव है।	लागू नहीं होता	चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ कोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
4. लेखा अधिकारी	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपक्षित	840-40-1000- व रो -40-1200 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

1

2

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें भर्तगन केन्द्रीय सरकार क उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7	8
7. कार्यवाहक सहायक	1* (1986) *कार्यवाहक के आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख", राजपत्रित	650-30-740-35- 810-ब रो -35-880- 40-1000 -ब रो -40-1200 रु	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	नहीं	नागू नहीं होता

9	10	11	12
नागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा नियुक्त व्यक्तियों की दशा में 2 वर्ष।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रोन्नति द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति 1 केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी— (i) जो नियमित आधार पर सुदृढ़ पद धारण करते हैं, या (ii) जिन्होंने 425—800 रु या समतुल्य केन्द्रीय वेतनमान में आशुलिपिक के रूप में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। 2 ऐसे विभागीय ज्येष्ठ आशुलिपिक पर भी, जिसने भद्रास निर्यात प्रसंस्करण जोन में उस क्षेत्र में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए बचन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके भर्तगन केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

विकास आयुक्त, भद्रास निर्यात प्रसंस्करण जोन—सदस्य

उप सचिव, धरार सचिव-आजिष्ण मन्त्रालय—सदस्य

उप विकास आयुक्त, भद्रास निर्यात प्रसंस्करण जोन—सदस्य

सहायक कलक्टर, सीमा-शुल्क-भद्रास निर्यात प्रसंस्करण जोन—सदस्य

टिप्पण—पुष्टि संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, सब माक सेवा आयोग के अनुमादनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी अध्यक्ष की अध्यक्षता में किए के होगी।

अथन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
8. अनुभाग अधि- कारी (लेखा)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" घराज- पत्रित	550-25-750-ब.रो - 30-800 रु	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	नहीं	नागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने सहायक और उच्च श्रेणी लिपिक श्रेणियों में 10 वर्ष सम्मिलित निय- मित सेवा की है या केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है, और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है। (ii) ऊपर (i) के त ह आ सकने पर, केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो निय- मित आधार पर सबूत पत्र धारण करते हैं किसी संगठित लेखा विभाग से अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण लिपिक। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनि- युक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	नागू नहीं होता	मध्य लोक सेवा आ- योग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7	8
9. कार्यालय अधीक्षक	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" घराज- पत्रित]	550-20-650-25- 750 रु.	चयन	नागू नहीं होता	नहीं	नागू नहीं होता

9	10	11	12
नाग नहीं होता	नाग नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर, प्रतिनिधित्व पर, स्वातंत्र्य द्वारा।	प्रोन्नति ऐसे उच्च श्रेणी निपिक, जिन्होंने उच्च श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनिधित्व पर स्वातंत्र्य केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी।
			(क) (i) जो नियमित आधार पर सङ्घ पद धारण करते हैं, या (ii) जिन्होंने 425-800 रु. की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सामान्य प्रशासन और गृह प्रबंध का अनुभव है। स्नातकों को प्रथमानता दी जाएगी। (सर्वोच्च प्रबंध के ऐसे विभागाध्यक्ष अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनिधित्व किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) (प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संमंडल/विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित किया अन्य काष्ठर माहू, पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. ऋष विकास प्रायुक्त-समाप्त निर्यात प्रसंस्करण जोन—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी—मद्रास निर्यात प्रसंस्करण जोन—सदस्य
3. लोक संपर्क अधिकारी—मद्रास निर्यात प्रसंस्करण जोन—सदस्य

किसी अधिकारी का प्रतिनिधित्व पर स्वातंत्र्य द्वारा चयन करने के लिए जबकि राज्य सरकार के पदाधिकारी भी विचार किए जाने की परिधि में है।

[फा. स. 1/9/45-एम ई पी जेड]

New Delhi, the 4th March, 1987

G.S.R. 493—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts in the Madras Export Processing Zone, Madras under the Ministry of Commerce (Department of Commerce), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Madras Export Processing Zone, Madras (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule

4. Method of recruitment age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

8. Notwithstanding anything contained in these rules, the Government may consider absorbing for regular service of the Zone office persons, who are initially appointed on ad-hoc basis on deputation in the same office at the time of its setting up the zone, if they are otherwise eligible as regards educational and other qualifications and experience, if any, prescribed, against the concerned posts.

## SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Development Commissioner.	(*) (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000-125/2 2250.	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation (i) Officers of the All India Services and Central Services Group 'A' eligible for appointment as Director in the Central Secretariat and having experience of Industrial development, foreign trade, estate development and administration. (ii) Officers under the Central Government— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs.1800-2000; or (iii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1500-2000; and (b) having experience of industrial development, foreign trade, estate development and administration. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.		



1	2	3	4	5	6	7	8
2. Deputy Development Commissioner.	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable.	No	Not applicable.
3. Administrative Officer.	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable.	Not applicable.	No	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation	By Transfer on deputation : Officers under the Central Government or State Government— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing experience in the field of industrial promotion, foreign trade, estate development and administration. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with Commission.
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.	By transfer on deputation Officers under the Central Government/State Government— (a)(i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) having experience in establishment and house keeping matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Accounts Officer	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs.840-40-1100-EB-40-1200	Not applicable.	Not applicable.	No	Not applicable.
5. Assistant Development Commissioner.	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs.650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not applicable.	No	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	By transfer on deputation (1) Section Officers of Central Secretariat Service or officers holding posts in equivalent grade, who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in cash, Accounts and Budget work; or (2) officers under the Central Government— (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) holding posts of Junior Accounts Officer/Accountant/SAS Accounts or equivalent in the organised Accounts Department with 3 years regular service in posts in the scale of Rs.550-900; and (3) Accounts/Audit officers in the scale of Rs.840-1200 from any of the Organised department. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.		
Not applicable	2 years for promotion	By promotion/transfer on deputation.	Transfer on deputation/promotion: I. Officers under the Central Government— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs.550-800/900 or equivalent; and (b) having experience of Export/Import work. II. The departmental Licensing Assistant with 8 years regular service in the grade in the Cochin Export Processing Zone will	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Development Commissioner Cochin Export Processing Zone —Chairman. 2. Deputy Secretary/Under Secretary—Ministry of Commerce —Member 3. Deputy Development Commissioner-Cochin Export Processing Zone —Member	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.		

12

13

14

also be considered for selection and in case he is selected for the post same shall be treated as having been filled by promotion.

(The department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : The Proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

4. Assistant Collector of Customs—Cochin Export Processing Zone—Member.

1	2	3	4	6	7	8
6. Estate Manager	1* (1986)	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000-EB -40-1200 .	Not applicable.	Not applicable	No Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.					

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation Officers under the Central Government/State Government. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) having experience of Estate Management work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years in the case of persons appointed by promotion.	By transfer on deputation	Transfer on deputation/Promotion 1. Officers under the Central/State Government (a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or (ii) with 8 years regular service as Steno-grapher in the Central Scale of Rs. 425-800 or equivalent. 2. The departmental Senior Steno-grapher with 8 years regular service in the grade in the Cochin Export Processing Zone will also be considered for selection and in case he is selected for the post the same shall be treated as having been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in any other ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Development Commissioner Cochin Export Processing Zone—Chairman. 2. Deputy Secretary/Under Secretary/Ministry of Commerce—Member. 3. Deputy Development Commissioner Cochin Export Processing Zone—Member. 4. Assistant Collector of Customs, Cochin Export Processing Zone—Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Section Officer (Accounts)	1* (1986)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted.	Rs. 550-25-750-EB-30-800.	Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload						
9. Office Superintendent.	1* (1986)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted.	Rs. 550-20-650-25-750.	Selection	Not applicable	No	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.						
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : (i) Assistants of the Central Secretariat Service with 5 years service in the Grade or with 10 years regular combined service in the grade of Assistant and Upper Division Clerk or Upper Division Clerk's of Central Secretariat Clerical Service with 10 years regular service in the grade who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of Cash, Accounts and Budget work. (ii) Failing (i) above, officers, under the Central Government holding analogous posts or SAS Accountants or SAS passed clerks from any of the organised Accounts Department. (Period of deputation including period deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.		
Not applicable	Not applicable.	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Upper Division Clerks with 10 years regular service in the grade. Transfer on deputation Officers under the Central/State Governments (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Deputy Development Commissioner, Madras Export Processing Zone—Chairman. 2. Administrative Officer, Madras Export Processing Zone—	For selecting an officer by transfer on deputation when the State Govt. officials are also in the field of consideration.		

(ii) 5 years regular service in the grade of Rs. 425 800 and having experience in General Administration and house keeping. Graduates preferred.

(Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

3. Public Relation Officer, Madras Export Processing Zone—Member.

[File No. 1/9/85-MEPZ]

सा. का. नि. 494 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु कृपा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) के अधीन फल्टा निर्यात प्रसंस्करण जोन, फल्टा में कतिपय समूह "क" और "ख" पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फल्टा निर्यात प्रसंस्करण जोन, फल्टा (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1986 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होता :—ये नियम हमने अपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वह होगा/वे होंगे जो हमने इन नियमों से अपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहता :—वह व्यक्ति —  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पदों में किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस निषेध के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।
- विधिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपांश को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों का आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।
- व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वार्द्ध सैनिकों और अन्य विशेष प्रश्नों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, सरकार ऐसे जोन कार्यालयों की नियमित सेवा के लिए ऐसे व्यक्तियों को, जिन्हें जोन स्थापित करो समय प्रारम्भ में ही उसी कार्यालय में प्रतिनियुक्ति पर तत्पर आधार पर नियुक्त किया गया था आमेलित करने पर विचार कर सकेगी, यदि वे शैक्षिक और अन्य अर्हताओं और अनुभव की दृष्टि से कोई यदि हो, जिन्हें संबंधित पदों की आवश्यकता किता गया है, अग्राता था है।

1	2	3	4	5	6	7	8
1. विकास आयुक्त	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2500-125/2-2750 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: (i) अखिल भारतीय सेवाओं के और केन्द्रीय सेवाएं समूह "क" के ऐसे अधिकारों जो केन्द्रीय सचिवालय में निदेशक के रूप में नियुक्ति के लिए पात्र हैं और जिनके पास औद्योगिक विकास, विदेशी व्यापार, संस्था विकास और प्रशासन का अनुभव है। (ii) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण करते हैं; या (ii) जिन्होंने 1800-2000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 1500-2000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास औद्योगिक विकास, विदेशी व्यापार, संस्था विकास और प्रशासन का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7	8
2. उप विकास आयुक्त	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1100-50-1600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के प्रयोजन ऐसे अधिकारी :	लागू नहीं होता	अथवा, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।
			(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण करते हैं; या		
			(ii) जिन्होंने 700-1300 रु. या सम-सुलभ बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या		
			(iii) जिन्होंने 650-1200 रु. या सम-सुलभ बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और		
			(ख) जिनके पास औद्योगिक उन्नति, विदेशी व्यापार, संघ विकास और प्रशासन के क्षेत्र में अनुभव है।		
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल मातृय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

1	2	3	4	5	6	7	8
3. प्रशासनिक अधिकारी	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	760-40-900-रु. रो-40-1100-50-1300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी। :—	लागू नहीं होता	अथवा प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।
			(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण करते हैं; या		
			(ii) जिन्होंने 650-1200 रु. या समसुलभ बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और		
			(ख) जिनके पास स्थापन और गृह संबंध विषयों का अनुभव है।		



(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6	7	8
4 लेखा अधिकारी	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	840-40-1000-र रो -40-1200 र	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	लागू नहीं होता	सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
			(1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे अनुभाग अधिकारी या समतुल्य श्रेणी में पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी, जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रमुख संस्थान या समतुल्य रोकड़ और सेवा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा बजट कार्य का अनुभव है, या		
			(2) केन्द्रीय सरकार ने अधीन ऐसे अधिकारी:-		
			(1) जो नियमित आधार पर सर्वज्ञ पद धारण करने हैं, या		
			(2) किसी संगठित लेखा विभाग में कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार/अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार का समतुल्य के पदों को धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने 550-900 र. के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और		
			(3) किसी संगठित विभाग में 840-1200 र. के वेतनमान में कार्य करने वाले लेखाकार/लेखा परीक्षा अधिकारी		
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

1	2	3	4	5	6	7	8
5. सहायक विकास में [आयुक्त]	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	650-30-740-35- 810-र.रो.-35- 880-40-1000- द रो.-40-1200 .	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11	12
लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/प्रोन्नति द्वारा : 1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण करते हैं ; (ii) जिन्होंने 550-800/900 र. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है ; और (ख) जिनके पास निर्यात/आयात कार्य का अनुभव है । 2. ऐसे विभागीय अनुज्ञापन सहायक पर भी, जिसने फल्ट निर्यात प्रसंस्करण जोन में उम श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा और यदि उनका उम पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उस पद की प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा । (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । )

13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।
1. विकास आयुक्त-फाल्टा निर्यात प्रसंस्करण जोन—अध्यक्ष	
2. उप सचिव/प्रवर सचिव-वाणिज्य मंत्रालय—सदस्य	
3. उप विकास आयुक्त-फाल्टा निर्यात प्रसंस्करण जोन—सदस्य	
4. सहायक कंसक्टर-सीमा शुल्क-फाल्टा निर्यात प्रसंस्करण जोन—सदस्य (पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी । )	

1	2	3	4	5	6	7	8
6 संपदा प्रबंधक	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित	650-30-740-35- 810-द. रो-35- 880-40-1000- द. रो-40-1200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण करते हैं; या (ii) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास संपदा प्रबंधन कार्य का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	जब, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
7. कार्यपालक सहायक	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख," राजपत्रित	650-30-740-35- 810-द. रो-35- 880-40-1000- द. रो-40-1200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11	12
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा नियुक्त व्यक्तियों की दशा में 2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति : 1. केन्द्रीय सरकारों/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : -- (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण करते हैं; या (ii) जिन्होंने 425-800 रु. या समतुल्य केन्द्रीय वेतनमान में आशुलिपिक के रूप में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। 2. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ आशुलिपिक पर भी, जिसने फलदा नियमित प्रसंस्करण जोत में, उस क्षेत्र में 8 वर्ष नियमित सेवा की है,

12

नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उस पद का प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइड बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

- 1 विकास आयुक्त, फाल्टा निर्यात प्रसंस्करण जोन—अध्यक्ष
- 2 उप सचिव/प्रवर सचिव-वाणिज्य मंत्रालय—सदस्य
- 3 उप विकास आयुक्त, फाल्टा निर्यात प्रसंस्करण जोन—सदस्य
- 4 सहायक कन्वक्टर—सीमा-शुल्क-फाल्टा निर्यात प्रसंस्करण जोन—सदस्य

टिप्पणी — पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदितार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7	8
8 अनुभाग अधिकारी (लेखा)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपक्षित,	550-25-750- द रा-30-800 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है या जिन्होंने सहायक और उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणियों में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है या केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है, और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध सस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		

10	11	12	13	14
		(ii) ऊपर (1) के न हो सकने पर, केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण करते हैं या किसी संगठित सेवा विभाग से अधीनस्थ सेवा सेवा लेखाकार या अधीनस्थ सेवा सेवा उत्तीर्ण लिपिक। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

1	2	3	4	5	6	7	8
9 कार्यालय अधीक्षक	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपक्षित	550-25-650-25-750 रु.	भयन	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी : --- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या (ii) जिन्होंने 425-800 रु. की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सामान्य प्रशासन और गृह प्रबंध का अनुभव है। स्नातकों को अधिमानतः दी जाएगी। (कोष्ठर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो, प्रोन्नति की सीधी शक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उन्नी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति : ---

1. उप विकास आयुक्त--फाल्टा नियोजन प्रसंस्करण जोन--अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी--फाल्टा-नियोजन प्रसंस्करण जोन--सदस्य
3. लोक संपर्क अधिकारी--फाल्टा निर्वात प्रसंस्करण जोन--सदस्य

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भयन करने के लिए जबकि राज्य सरकार के पराधिकारी भी विचार किए जाने की परिधि में है।

G.S.R. 494.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts in the Faltia Export Processing Zone, Faltia under the Ministry of Commerce (Department of Commerce), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Faltia Export Processing Zone (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Notwithstanding anything contained in these rules, the Government may consider absorbing for the regular service of the zone office, persons who are initially appointed on ad-hoc basis on deputation or for the same office at the time of its setting up, if they are otherwise eligible as regards educational and other qualifications, experience, if any, prescribed against the concerned posts.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Development Commissioner.	1* (1980) *Subject to variation in workload	General Central Service Group 'A' Gazetted.	R.s. 2500-125/2-2750.	Not applicable.	Not applicable	No	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation (i) Officers of the All India Services and Central Services Group 'A' eligible for appointment as Director in the Central Secretariat and having experience of Industrial development, foreign	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

	12	13	14
	tarde, estate development and administration		
	(ii) Officers under the Central Government		
	(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or		
	(ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs 1800-2000; or		
	(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. Rs. 1500-2000, and		
	(b) having experience of industrial development, foreign trade, estate development and administration.		
	(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years)		

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Deputy Development Commissioner	1*(1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs.1100-50-1600	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation Officers under the Central Government or State Government (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs 650-1200 or equivalent; and (b) Possessing experience in the field of industrial promotion, foreign trade, estate development and administration. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Administrative	*1(1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation Officers under the Central Government/State Governments: — (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) having experience in establishment and housekeeping matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Accounts Officer	*1(1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation (1) Section Officers of the Central Secretariat Service or Officers holding posts of equivalent grades, who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in Cash, Accounts and Budget work; or (2) Officers under the Central Government.— (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) holding posts of Junior Accounts Officer/Accountant/SAS Accountant or equivalent in the organised Accounts Departments with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 550-900; and	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.



(3) Accounts/Audit Officers in the Scale of Rs. 840—1200 from any of the Organised departments.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Assistant Development Commissioner	*1(1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years for promotees	By promotion/ Transfer on deputation.	By transfer on deputation/Promotion : I. Officers under the Central Government— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; (ii) with 3 years regular Service in posts in the scale of Rs. 350-800/900 or equivalent; and (b) having experience of Export/Import work. II. The departmental Licencing Assistant with 8 years regular service in the grade in the Falta Export Processing Zone will also be considered or selected or the post the same shall be treated as having been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Development Commissioner Falta Export Processing Zone—Chairman. 2. Deputy Secretary/Under Secretary—Ministry of Commerce—Member. 3. Deputy Development Commissioner Falta Export Processing Zone—Member. 4. Assistant Collector to Customs-Falta Export Processing Zone—Member. Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Estate Manager	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Gazetted	Rs. 650-30-74/- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable

Not applicable	Not applicable	By transfer of deputation	Transfer on deputation Officers under the Central Government/State Governments. (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) having experience of Estate Management work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.
----------------	----------------	---------------------------	---	----------------	--

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Executive Assistant.	1* (1986) Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	Not applicable.	Not applicable.	No.	Not applicable.

## SCHEDULE

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years in the case of persons appointed by promotion.	By transfer on deputation/ Promotion.	Transfer on deputation/Promotion: 1. Officers under the Central/State Government.— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 8 years' regular service as stenographer in the Central Scale of Rs. 425-800 or equivalent. 2. The departmental Senior Stenographer with 8 years' regular service in the grade in the Falta Export Processing Zone will also be considered for selection and in case he is selected for the post the same shall be treated as having been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. period of deputation	Group 'B' Departmental promotion Committee (for confirmation) 1. Development Commissioner-Falta Export Processing Zone—Chairman. 2. Deputy Secretary/Under Secretary—Ministry of Commerce—Member. 3. Deputy Development Commissioner-Falta Export-Processing Zone—Member. 4. Assistant Collector of Customs-Falta Export Processing Zone—Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

12

including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note. The Proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Section Officer (Accounts)	1* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted.	Rs. 550-25-750-EB-30-880.	Not applicable.	Not applicable.	No.	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : (i) Assistants of the Central Secretariat Service with 5 years service in the Grade or with 10 years regular combined service in the grades of Assistant and Upper Division Clerk or Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 10 years regular service in the grade who have undergone training in cash and accounts work, in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of Cash, Accounts and Budget work. (ii) Failing (i) above, officers under the Central Government holding analogous posts or SAS Accountants or SAS passed clerks from any of the organised Accounts departments. (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5	6	7	8
9. Office Superintendent.	1* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted.	Rs. 550-20-650-25-750.	Selection.	Not applicable	No.	Not applicable.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable.	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion: Upper Division Clerks with 10 years regular service in the grade. Transfer on Deputation: Officers under the Central/State Government.— (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) 5 years regular service in the grade of Rs. 425-800 and having experience in General Administration and house keeping Graduates preferred. (Departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'B' Departmental Promotion Committee 1. Deputy Development Commissioner, Falta Export Processing Zone—Chairman. 2. Administrative Officer, Falta Export processing Zone—Member. 3. Public Relations Officer, Falta Export Processing Zone—Member.	For selecting an officer by transfer on deputation when the State Government officials are also in the field of consideration.		

[F.No. 1/9/ 85- MEPZ]

सा.का.नि. 495 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बाणिज्य मंत्रालय (बाणिज्य विभाग) के अधीन नौएडा विर्यात प्रसंस्करण जोन, नौएडा में कतिपय समूह "क" और "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौएडा विर्यात प्रसंस्करण जोन, (नौएडा समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1988 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निर्युक्ता : वह व्यक्ति :—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पदों में किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें संतुष्ट करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. इन नियमों में से किसी बात के होते हुए भी, सरकार ऐसे जोन कार्यालय में की नियमित सेवा में ऐसे व्यक्तियों को, जिन्हें जोन स्थापित करते समय आरम्भ में ही उसी कार्यालय में प्रतिनियुक्ति पर तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया था, आमेति करने पर विचार कर सकेगी, यदि वे शैक्षिक और अन्य महत्ताओं और अनुभव की दृष्टि से यदि, कोई हो, जिन्हें संबंधित पदों की बाबत चिह्नित किया गया है, अन्यथा पात्र हैं।

1	2	3	4	5	6	7	8
1. विकास आयुक्त	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	2500-125/2- 2750 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (1) अधिल भारतीय सेवाओं और केन्द्रीय सेवाएं समूह "क" के ऐसे अधिकारी, जो केन्द्रीय सचिवालय में निदेशक के रूप में नियुक्ति के लिए पात्र हैं और जिनके पास औद्योगिक विकास विदेशी व्यापार, संपदा विकास और प्रशासन का अनुभव है। (2) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (1) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण करते हैं; या (2) जिन्होंने 1800-2000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; या (3) जिन्होंने 1500-2000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास औद्योगिक विकास, विदेशी व्यापार, संपदा विकास और प्रशासन का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य कोटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी) &	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

1	2	3	4	5	6	7	8
2. उप विकास आयुक्त	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	1100-50- 1300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या (2) जिन्होंने 700-1300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या (3) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास औद्योगिक उन्नति, विदेशी व्यापार, संपदा विकास और प्रशासन के क्षेत्र में अनुभव है (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	यद्यपि प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
3. प्रशासनिक अधिकारी	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	700-40-900 द. रो.-40-1150- 50-1300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी : — (क) (1) जो नियमित आधार पर पद धारण करते हैं; या (2) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्थापन और गृह प्रबंध विषयों का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	यद्यपि प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
4. लेखा अधिकारी	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	840-40-1000- द.रो.-40-1200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
9	10	11	12	13	14		

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
			(1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे अनुभाग अधि- कारी या समतुल्य श्रेणी में पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी, जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा बजट कार्य का अनुभव है; या		
			(2) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : —		
			(i) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण करते हैं; या		
			(ii) किसी संगठित लेखा विभाग में कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार/अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार या समतुल्य के पदों को धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने 550-900 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और		
			(iii) किसी संगठित विभाग से 840-1200 रु. के वेतनमान में कार्य करने वाले लेखाकार/लेखा परीक्षा अधिकारी		
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

1	2	3	4	5	6	7	8
5. महायुक्त विकास आयुक्त	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	650-30-740- 35-810-द.रो.-35- 880-40-1000- 40-1200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
9	10	11	12				

लागू नहीं होता	प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति द्वारा :
			केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : —
			(क) (1) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण करते हैं, या
			(2) जिन्होंने 550-800/900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास नियमित/मायात कार्य का अनुभव है।

2 ऐसे विभागीय अनुभाषन सहायक पर भी, जिनने नोएडा नियमित प्रसंस्करण जोन में उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, जयन के लिए विचार किया जाएगा, और यदि उसका उस पद के लिये चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फीडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण-तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7	8
6 संपदा प्रबंधक	3* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित	650-30-740- 35-810-ब.रो.- 35-880-40-1000- ब.रो.-40-1200 ब.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (1) को नियमित आधार पर संयुक्त पद धारण करते हैं, या (2) जिन्होंने 550-900 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिसके पास संपदा प्रबंध कार्य का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य फीडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण- तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	चयन, प्रत्येक अवसर पर, सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा,।

1	2	3	4	5	6	7	8
7 कार्यपालक सहायक	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित	650-30-740-35- 810-ब.रो.-35-880- 40-1000-ब.रो.- 40-1200 ब.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता



8	10	11	12
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा नियुक्त व्यक्तियों की वंश में दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति 1 केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण करते हैं, या (ii) जिन्होंने 125-800 रु. या समतुल्य केन्द्रीय वेतनमान में आशुलिपिक के रूप में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। 2 ऐसे विभागीय ज्येष्ठ आशुलिपिक पर भी, जिसने नौगुहा निर्यात प्रसस्करण जोन में, उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद के लिए खर्च कर लिया जाता है तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (फोहवर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी शक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहट बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

भयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. विकास आयुक्त, नौगुहा निर्यात प्रसस्करण जोन--अध्यक्ष
  2. उच्च सचिव/अवर सचिव-वाणिज्य मंत्रालय--सदस्य
  3. उच्च विकास आयुक्त-नौगुहा निर्यात प्रसस्करण जोन--सदस्य
  4. सहायक कलक्टर सीमा-शुल्क-नौगुहा निर्यात प्रसस्करण जोन--सदस्य
- टिप्पणी पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदितार्थ भेजी जायगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7	8
8. अनुभाग अधि-कारी (लेखा)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" प्रवर्ग-पत्रित	550-25-750 रु - 30-800 रु	गो - लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है या जिन्होंने सहायक और उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणियों में 10 वर्ष सम्मिश्रित नियमित सेवा की है या केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में राकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और वजेट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है। (ii) ऊपर (i) के न हो सकने पर, केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो मनुष्य पद धारण करते हैं या किसी संगठित लेखा विभाग से अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार या अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण लिपिक प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहट बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

लागू नहीं होता		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।					
1	2	3	4	5	6	7	8
9. कार्यालय अधीक्षक	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपक्षित	550-10- 650-25- 750 द०	चयन	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9

10

11

12

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी निपिक, जिन्होंने उन श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीत ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर मूला पद धारण करते हैं; या (ii) जिन्होंने 425-800 र की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सामान्य प्रशासन और गृह प्रबंध का अनुभव है। स्थानको को अधिमानता दी जाएगी। (कीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर माध्यम पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
----------------	----------------	---	--

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. उप विकास आयुक्त-नोएडा नियमित प्रसंस्करण जोन—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी-नोएडा नियमित प्रसंस्करण जोन—सदस्य
3. लोक संपर्क अधिकारी-नोएडा नियमित प्रसंस्करण जोन—सदस्य

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा चयन करने के लिए, जबकि राज्य सरकार के पदाधिकारी भी विचार किए जाने की परिधि में हैं।

[का. सं. 1/9/85 - एम ई पी जेड]

G.S.R. 495.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts in the Faltia Export Processing Zone, Noida under the Ministry of Commerce (Department of Commerce), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Noida Export Processing Zone, Noida (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No persons,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6 Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8 Notwithstanding anything contained in these rules, the Government may consider absorbing for the regular service of the Zone office, persons who are initially appointed on ad-hoc basis on deputation for the same office at the time of its setting up, if they are otherwise eligible as regards educational and other qualifications and experience, if any, prescribed, against the concerned posts.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Development Commissioner	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2500-125/2-2750.	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12		13		14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation: (i) Officers of the All India Services and Central Services Group 'A' eligible for appointment as Director in the Central Secretariat and having experience of Industrial development, foreign trade, estate development and administration. (ii) Officers under the Central Government— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis or (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 ; or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1500-2000; or (b) having experience of industrial development, foreign trade, estate development and administration. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deputation the Central Government shall not exceed 5 years).		Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Deputy Development Commissioner. *Subject to variation dependent on workload.	1* (1986)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs.1100-50-1600	Not Applicable	Not applicable	No	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers under the Central Government or State Government. (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs.700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs.650-1200 or equivalent; and (b) possessing experience in the field of industrial promotion, foreign trade, estate development and administration. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.		
1	2	3	4	5	6	7	8
3. Administrative Officer  *Subject to variation dependent on workload.	1* (1986)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs.700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers under the Central Government/State Governments--- (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) having experience in establishment and house keeping matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.		
1	2	3	4	5	6	7	8
4. Accounts Officer  *Subject to variation dependent on workload.	1* (1986)	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs.840-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : (1) Section Officers of the Central Secretariat Service or Officers holding posts in equivalent grade, who have undergone training in Cash and Accounts Work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in Cash, Accounts and Budget work, or (2) Officers under the Central Government : (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) holding posts of Junior Accounts Officer/Accountant/ SAS Accountant or equivalent in the organised Accounts Departments with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900; and (3) Accounts/Audit Officers in the scale of Rs. 840-1200 from any of the Organised departments. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Assistant Development Commissioner	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two year's for promotees	By promotion/ Transfer on deputation.	By transfer on deputation/ Promotion : 1. Officers under the Central Government— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-800/900 or equivalent; and (b) having experience of Export/Import work. 2. The departmental Licensing Assistant with 8 years' regular service in the grade in the Noida Export Processing Zone will also be considered for selection and in case he is selected for the post the same shall be treated as having been filled by promotion.	Group 'B' Departmental Promotion Committee : (for confirmation) 1. Development Commissioner—Noida Export Processing Zone—Chairman. 2. Deputy Secretary/ Under Secretary—Ministry of Commerce—Member. 3. Deputy Development Commissioner—Noida Export Processing Zone—Member. 4. Assistant Collector of Customs—Noida Export Processing Zone—Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

11

12

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

(Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : The Proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent by the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
6. Estate Manager.	1* (1986)	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not applicable	No
	*Subject to variation dependent on workload.					Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation Officers under the Central Government/State Governments— (a);(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs.550-900 or equivalent; and (b) having experience of Estate Management work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Executive Assistant	1*(1978) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years in the case of person appointed by promotion	By transfer on deputation/promotion.	Transfer on deputation/Promotion: 1. Officers under the Central/ State Government (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 8 years regular service as Stenographer in the Central Scale of Rs. 425-800 or equivalent. 2. The departmental Senior Stenographer with 8 years regular service in the grade in the Noida Export Processing Zone will also be considered for selection and in case he is selected for the post the same shall be treated as having been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Development Commissioner Noida Export Processing Zone—Chairman. 2. Deputy Secretary/ Under Secretary—Ministry of Commerce—Member. 3. Deputy Development Commissioner-Noida Export Processing Zone—Member 4. Assistant Collector of Customs-Noida Export Processing Zone—Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission
<p>Notes : The Proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>					

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Section Officer (Accounts)	*1 (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted	Rs. 550-25-750-EB-30-800	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation (i) Assistants of the Central Secretariat Service with 5 years service in the grade or with 10 years regular combined service in the grades of Assistant and Upper Division Clerk or Upper	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary		

Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 10 years regular service in the grade who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of Cash, accounts and budget work.

(ii) Failing (i) above officers under the Central Government holding analogous posts or SAS Accountants or SAS passed clerks from any of the organised Accounts Departments.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7	8
9. Office Superintendent	*1(1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted.	Rs. 550-20-650-25-750	Selection	Not applicable	No	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion Upper Division Clerks with 10 years regular service in the grade. Transfer on deputation Officers under Central/State Governments:— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) 5 years regular service in the grade of Rs. 425-800 and having experience in General Administration and house keeping. Graduates preferred. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).	Group 'B' Departmental Promotion Committee 1. Deputy Development Commissioner—Noida Export Processing Zone—Chairman. 2. Administrative Officer—Noida Export Processing Zone—Member. 3. Public Relation Officer Noida Export Processing Zone—Member.	For selecting an officer by transfer on deputation when the State Government Officials are also in the field of consideration.



(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[File No. 1/9/85-MEPZ]

सा. का. नि. 496.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य संजालय (वाणिज्य विभाग) के अधीन कोषीय नियमों प्रसंस्करण जोन, कोषीय में कतिपय समूह "क" और "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति या विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम कोषीय नियमों प्रसंस्करण जोन, कोषीय (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना : ये नियम इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और ग्रहणाएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएं और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहंता : वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रिय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिक्षण करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संप लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेग द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति : इस नियमों की कोई बात, ऐसे धारकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रिय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेगों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
- इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी, सरकार ऐसे जोड़ कार्यालय में की सेवा में ऐसे व्यक्तियों को, जिन्हें जोत स्थापित करने समय आरम्भ में ही उसी कार्यालय में प्रतिनियुक्ति पर तदर्थ आधार पर नियुक्ति किया गया था, आमंत्रित करने पर विचार कर सकेगी, यदि वे शैक्षिक और अन्य ग्रहणाओं और अनुभव की दृष्टि से, यदि कोई हो, जिन्हें संबंधित पदों की बाबत विहित किया गया है, अन्यथा पात्र है।

1	2	3	4	5	6	7	8
1. विराम आयुक्त	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परित्याग किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	2000-125/2-2250	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
9	10	11	12				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण				
				(i) अखिल भारतीय सेवाओं और केन्द्रीय सेवाएं समूह "क" के ऐसे अधिकारी, जो केन्द्रीय सचिवालय में निदेशक के रूप में नियुक्ति के लिए पात्र हैं और जिनके पास औद्योगिक विकास, विदेशी व्यापार, संपदा विकास और प्रशासन का अनुभव है।			
				(ii) केन्द्रिय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—			
				(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम धारण करते हैं; या			

(11) जिन्होंने 1800-2000 रु के वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है या

(111) जिन्होंने 1500-2000 रु वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास औद्योगिक विकास विदेशी व्यापार संपदा विकास और प्रशासन का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

लागू नहीं होता

सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1

2

3

4

5

6

7

8

उप प्रमुख  
आयुक्त

1\* (1986)

\*कार्यभार के आधार  
पर परिवर्तन किया  
जा सकता है।साधारण केन्द्रीय सेवा  
समूह "क" राजपत्रित

1100-50 1600 रु

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

नहीं

लागू नहीं होता

9

10

11

12

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर म्यादा- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी  
निरण द्वारा

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण करने है, या

(ii) जिन्होंने 700-1300 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 650-1200 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास औद्योगिक उन्नति, विदेशी व्यापार, संपदा विकास और प्रशासन के क्षेत्र में अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

लागू नहीं होता

चयन प्रत्येक अवसर पर सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1

2

3

4

5

6

7

8

3 प्रशासनिक  
अधिकार

1\* (1986)

\*कार्यभार के आधार  
पर परिवर्तन किया  
जा सकता है।साधारण केन्द्रीय सेवा  
समूह "क" राजपत्रित

700-10-900 रु

-10-1100-50-  
1300 रु

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

नहीं

लागू नहीं होता

9

10

11

12

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर म्यादा- प्रतिनियुक्ति पर म्यादानिरण द्वारा  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण करने है, या

(11) जिन्होंने 650-1200 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास स्थापन और गृह प्रवेश विषयों का अनुभव है।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

लागू नहीं होता

चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
4. लेखा अधिकारी	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	810-10-1000-द रो. लागू नहीं होता 40-1200 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9

10

11

12

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

(1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे अनुभाग अधिकारी या समतुल्य श्रेणी में पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी, जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रवृत्त सम्मान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा बजट कार्य का अनुभव है ; या

(2) केन्द्रीय सरकार के अर्थात् ऐसे अधिकारी:-

(i) जो नियमित आधार पर सृज्य पद धारण करने हैं; या

(ii) किसी संगठित लेखा विभाग में कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार/अर्थ सहाय लेखा मया लेखाकार या समतुल्य के पदों को धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने 550-900 रु. के वेतनमान वाले पदा पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(3) किसी संगठित विभाग से 840-1200 रु. के वेतनमान में कार्य करने वाले लेखाकार/लेखा परीक्षा अधिकारी

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
5. सहायक विकास आयुक्त	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख", राजपत्रित	650-30-740- 35-810-ख. रो. 35-880-40- 1000-द. रो.- 40-1200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12
लागू नहीं होगा	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति 1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी; (क) (i) जोकि नियमित आधार पर सर्वप्रथम धारण करते हैं; या (ii) जिन्होंने 550-800/900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास निर्यात/आयात कार्य का अनुभव है।	
			2. ऐसे विभागीय अनुशासन सहायक पर भी जिसने कोचीन नियति प्रसंस्करण जोन में, उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी, पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए, व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (गुडि के संवध में विचार करने के लिए)	चयन प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।
1. विकास आयुक्त, कोचीन नियति प्रसंस्करण जोन — अध्यक्ष	
2. उप सचिव/प्रवर सचिव, वाणिज्य मंत्रालय — सदस्य	
3. उप विकास आयुक्त-कोचीन नियति प्रसंस्करण जोन — सदस्य	
4. सहायक कलक्टर, सीमा-गुल्क-कोचीन नियति प्रसंस्करण जोन — सदस्य	
टिप्पण :- गुडि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6 संवदा प्रबंधक	1*	साधारण केन्द्रीय (1986) सेवा समूह "ख"	650-30-740	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार	राजपत्रित	35-810-ब.रो. 35-880-40- 1000-ब.रो. 40-1200 रु.						

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	पर परिवर्तन किया जा सकता है।							

11	12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी — (क) (i) जो नियमित आधार पर सदुप पद धारण करते हैं ; या (ii) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास संपूर्ण प्रबंध कार्य का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रति- नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. कार्यपालक सहायक	1* (1986) "ब" राजपत्रित *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह द.रो. 35-880-40- 1000-ब.रो.-40- 1200 रु.	650-30-740-35-810- द.रो. 35-880-40- 1000-ब.रो.-40- 1200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
प्रोन्नति द्वारा नियुक्त व्यक्तियों की वशा से 2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/प्रोन्नति : 1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदुप पद धारण करते हैं ; या (ii) जिन्होंने 425-800 रु. या समतुल्य केन्द्रीय बेतनमान में प्राशुलिपिक के रूप में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। 2. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ प्राशुलिपिक पर भी, जिसने कोचीन नियमित प्रसस्करण जोन में, उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

12

(फीडर प्रवर्ग के उस विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह (ख) विभागीय प्रोन्नति समिति

अथवा अन्यथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. विकास आयुक्त, कोचीन निर्यात प्रसंस्करण जोन — अध्यक्ष

2. उपसचिव/अवर सचिव, वाणिज्य मंत्रालय — सदस्य

3. उप विकास आयुक्त, कोचीन निर्यात प्रसंस्करण जोन — सदस्य

4. सहायक कलक्टर, सीमा-शुल्क, कोचीन निर्यात प्रसंस्करण जोन — सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8. अनुभाग अधिकारी (लेखा)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	गांधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपक्षित	550-20-750-3, री-30-800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने सहायक और उच्च श्रेणी लिपिक श्रेणियों में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है या केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है, और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(ii) उपर (i) के न हो सकने पर, केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सयुक्त पद धारण करते हैं या किसी संगठन/लेखा विभाग के अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार या अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण निपिक।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9	कार्यालय अधीक्षक 1* (1986) सेवा समूह "ख" *कार्यभार अग्राजपत्रित के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय	550-20-650- 25-750 रु.	चयन	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति ऐसे उच्च श्रेणी निपिक, जिन्होंने उच्च श्रेणी में 10 वर्ष निवृत्ति सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो नियमित आधार पर सयुक्त पद धारण करते हैं ; या (ii) जिन्होंने 425-800 रु. की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सामान्य प्रशासन और गृह प्रबंध का अनुभव है, स्नातको को अधिमानता दी जाएगी। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्राप्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	समूह "ख" विभागीय प्रीव्रति समिति 1. उच्च विकास प्रायुक्त-कोषीय नियति प्रसंस्करण ज्ञान ---अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी, कोषीय नियति प्रसंस्करण ज्ञान --- सदस्य 3. लोकसंपर्क अधिकारी --- कोषीय नियति प्रसंस्करण ज्ञान --- सदस्य	किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा चयन करने के लिए, जबकि राज्य सरकार के पदाधिकारी भी विचार किए जाने की परिधि में हैं।

G.S.R. 496.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts in Cochin Export Processing Zone, Cochin under the Ministry of Commerce (Department of Commerce), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cochin Export Processing Zone, Cochin (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualification etc. — The method of recruitment to the said posts age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Notwithstanding anything contained in these rules, the Government may consider absorbing for the regular service of the zone office persons who are initially appointed on ad-hoc basis on deputation for the same office at the time of its setting up, if they are otherwise eligible as regards educational and other qualifications, experience, if any, prescribed, against the concerned posts.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Development Commissioner	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2000-125/2 2250.	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of any	Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on Deputation 1. Officers of the All India Services and Central Services Group 'A' eligible for appointment as Director in the Central Secretariat and having experience of Industrial Development, foreign trade, estate development and administration.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.		



11	12	13	14
	<p>2. Officers under the Central Government—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000; or</p> <p>(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1500-2000; and</p> <p>(b) having experience of industrial development, foreign trade, estate development and administration.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).</p>		

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Deputy Development Commissioner	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	1100-50-1600	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	<p>Transfer on deputation Officers under the Central Government or State Government—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing experience in the field of industrial promotion, foreign trade, estate development and administration.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Administrative Officer.	1* (1986)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.						

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation.	on Transfer on deputation Officers under the Central Government/State Governments (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) having experience in establishment and housekeeping matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-officio post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Accounts Officer	1* (1986)	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable.	Not applicable	No	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.						

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation.	on Transfer on deputation (1) Section Officers of the Central Secretariat Service or Officers holding posts in equivalent grade, who have undergone training in Cash and Accounts Work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in Cash, Accounts and Budget work; or (2) Officers under the Central Government (i) holding analogous posts on a regular basis; or	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

11	12	13	14
	(ii) holding posts of Junior Accounts Officer/Accountant/SAS Accountant or equivalent in the organised Accounts Departments with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 550-900; and		
	(3) Accounts/Audit Officers in the scale of Rs. 840-1200 from any of the Organised departments.		
	(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

1	2	3	4	6	7	8	
5. Assistant Development Commissioner.	1* (1986)	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable.	Not applicable	No	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.						

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years for promotees.	By promotion/Transfer on deputation.	By transfer on deputation/promotion : I. Officers under the Central Government (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-800/900 or equivalent; and (b) having experience of Export/Import work. II. The departmental Licensing Assistant with 8 years' regular service in the grade in the Madras Export Processing Zone will also be considered for selection and in case he is selected for the post the same shall be treated as having been filled by promotion.  (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for con-	Group 'B' Departmental Promotion Committee. (for confirmation) 1. Development Commissioner, Madras Export Processing Zone—Chairman. 2. Deputy Secretary/Under Secretary Ministry of Commerce—Member. 3. Deputy Development Commissioner, Madras Export Processing Zone—Member. 4. Assistant Collector of Customs, Madras Export Processing Zone—Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

9	10	11	12	13	14
			sideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		
			Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Estate Manager	1* (1986)	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200.	Not applicable.	Not applicable	No	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.						

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : Officers under the Central Government/State Government (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent; and (b) having experience of Estate Management work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with Commission.

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Executive Assistant.	1* (1986)	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-E B-40-1200.	Not applicable.	Not applicable	No	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.						

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years in the case of persons appointed by promotion.	By transfer on deputation/Promotion.	Transfer on deputation/Promotion 1. Officers under the Central/State Government— (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 8 years' regular service as Stenographer in the Central Scale of Rs. 425- 800 or equivalent. 2. The departmental Senior Stenographer with 8 years regular service in the grade in the Madras Export Processing Zone will also be considered for selection and in case he is selected for the post the same shall be treated as having been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee. (for confirmation) 1. Development Commissioner, Madras Export Processing Zone—Chairman. 2. Deputy Secretary/ Under Secretary, Ministry of Commerce — Member. 3. Deputy Development Commissioner, Madras Export Processing Zone —Member. 4. Assistant Collector of Customs, Madras Export Processing Zone —Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Section Officer (Accounts)	1* (1986)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted.	Rs. 550-25-750-EB-30-800.	Not applicable.	Not applicable	No	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation (i) Assistants of the Central Secretariat Service with 5 years service in the grade or with 10 years regular combined service in the grades of Assistant and Upper Division Clerk or Upper Division Clerk's of the Central Secretariat Clerical Service with 10 years regular service in the grade, who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of Cash, Accounts and Budget work.  (ii) Failing (i) above, officers under the Central Government holding analogous posts or SAS Accountants or SAS passed clerks from any of the organised Accounts Departments.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		
1	2	3	4	5	6	7	8
9. Office Superintendent.	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 550-20-650-25-750.	Selection	Not applicable	No	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable.	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion Upper Division Clerks with 10 years regular service in the Grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee. 1 Deputy Development Commissioner, Co-	For selecting an officer by transfer on deputation when the		

12	13	14
Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) 5 years regular service in the grade of Rs. 425-800 and having experience in General Administration and house keeping. Graduates preferred. (Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)	Cochin Export Processing Zone—Chairman. 2. Administrative Officer—Cochin Export Processing Zone—Member. 3. Public Relation Officer—Cochin Export Processing Zone,—Cochin Export Processing Zone—Member.	State Government official are also in the field of consideration.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

[File No. 1/9/85-MEPZ]

नई दिल्ली, 27 मई, 1987

New Delhi, the 27th May, 1987

सा.का.नि. 497:—बिना मंत्रालय, राजस्व विभाग की दिनांक 3 जुलाई, 1985 की अधिसूचना सं. 218/सीमा-शुल्क/85, के अनुसार काण्डला मुक्त व्यापार जोन बोर्ड को जोन में उत्पादन अथवा माल की पैकेजिंग के दौरान होने वाले स्कैप अथवा अपशिष्ट माल की प्रतिशतता को निर्धारित करने के लिये शक्ति प्रदान की गई है। इस अधिसूचना के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस मंत्रालय ने दिनांक 30-7-85, 19-2-86, 24-4-86 की अधिसूचना सं. 6/7/85-एफ टी जेड तथा दिनांक 19-2-86 के शुद्धि-पत्र द्वारा 38(अड़तीस) मदों के संबंध में स्कैप तथा अपशिष्ट की प्रतिशतता निर्धारित की थी।

2. इन अधिसूचनाओं के अन्तर्गत में, जोन में विनिर्माण की निम्नोक्त प्रतिशत मद के संबंध में स्कैप तथा अपशिष्ट की प्रतिशतता एतद्वारा निर्धारित तथा अधिसूचित की जाती है :—

क्रम सं.	माल/विनिर्मित उत्पाद का नाम	प्रयोग किये गये आयातित माल	आयातित माल पर स्कैप अथवा अपशिष्ट की प्रतिशतता
39.	अगरबत्ती के लिये पैकिंग ट्यूबें	एम.एस. शीट्स	5%

3. इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिये, काण्डला मुक्त व्यापार जोन में समय-समय पर सी वी ई सी द्वारा अधिसूचित सर्वेक्षण संख्याओं तथा संलग्न सीमाओं वाले स्थानों को शामिल किया जायेगा।

[फाइल सं. 6/7/85-एफ टी जेड]

G.S.R. 497 —In terms of Ministry of Finance Department of Revenue Notification No. 218/Customs/85, dated 3rd July, 1985 the Kandla Free Trade Zone Board has been empowered to fix the percentage of scrap or waste material arising in the course of production or packaging of goods in the zone. In exercise of powers conferred under this Notification this Ministry vide Notifications Nos. 6/7/85-FTZ dated 30-7-85, 19-2-1986, 24-4-1986 and Corrigendum dated 19-2-86 had fixed percentage of scrap and waste in respect of 38 (Thirty eight) items.

2. In continuation of these Notifications, percentage of scrap and waste in respect of the following additional item of manufacture in the zone is hereby fixed and notified

Sl. No.	Name of goods/Product manufactured	Imported goods used	Percentage of scrap or waste on imported goods
39.	Packing Tubes for Agarbati	M.S. Sheets	5%

3. For the purpose of this Notification, the Kandla Free Trade Zone shall comprise of the places bearing survey numbers and enclosed boundaries, as notified by CBEC from time to time.

[F. No. 6/7/85-FTZ]

नई दिल्ली, 27 मई, 1987

New Delhi, the 27th May, 1987

## CORRIGENDUM

## गुडि-पत्र

सा.का.नि. 498—इस मंत्रालय के त्रिमासिक 17-2-87 की अधिसूचना सं. 6/7/85-एफ टी जेड में सारिणी में निम्नोक्त गुडिया की गई हैं :—

1. क्र.सं. 30(ख) विनिर्मित मंत्र "डीजल सर्किल" के स्थान पर "डिश एंड सर्किल" पढ़ा जायेगा।

[फाइल सं. 6/7/85-एफ टी जेड]

आर. नेतुरामन, अवर सचिव

G.S.R. 498.—In this Ministry's Notification No. 6/7/85-FTZ dated 17-2-87 the following corrections have been made in the Table :—

1. SI No. 30(b) The item manufactured may be read as, "DISH AND CIRCLE" instead of "DIESEL CIRCLE".

[F. No. 6/7/85-FTZ]

R. ESTHURAMAN, Under Secy.

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 10 जून 1987

सा.का.नि. 499.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और से प्रतिभ्रमण ऐसे पूर्व की गई विशेष बातों अथवा किए जाने से छूट गई बातों के अलावा, उच्च श्रेणी लिपिक (पूर्ति तथा निपटान निदेशालय, कलकत्ता, बम्बई, मद्रास और पूर्ति निदेशालय, कानपुर) भर्ती नियम, 1961 का अतिक्रमण करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्ति तथा निपटान निदेशालय, कलकत्ता बम्बई, मद्रास और पूर्ति निदेशालय (बस्त्र) बम्बई तथा पूर्ति निदेशालय, कानपुर में उच्च श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ : (1) ये नियम पूर्ति तथा निपटान निदेशालय, कलकत्ता, बम्बई, मद्रास और पूर्ति निदेशालय, कानपुर, उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 1987 कहे जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु, सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनर्हताएं : कोई भी ऐसा व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले निजी कानून के अंतर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह आदेश द्वारा लिखित रूप में प्रकट किए जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबंधों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. छूट : इन नियमों की कोई बात, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर पड़ाव नहीं डालेगी।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	क्या केन्द्रीय सिविल आयु सीमा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन पूर्व सेवा की अवधि का लाभ स्वीकार्य होगा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
उच्च श्रेणी लिपिक	288*	ग्रुप 'सी' सामान्य केन्द्रीय सेवा (अप्राप्तित सचिवालयी)	1200-30-1500-30-1560-ब.रो.-40-2040-रपए	अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है						



1	2	3	4	5	6	7	8
कार्य भार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।							
क्या सीधी भर्ती वालों के परीक्षा की अवधि लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति की वंश में लागू होंगी	यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति—क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रति-शत	पदोन्नति/स्थानान्तरण प्रति-नियुक्ति द्वारा भर्ती की वंश में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जाएगी	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सौचन क्या है	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदोन्नति : 1. वरिष्ठता और उप-युक्तता के आधार पर पदोन्नति द्वारा 87-1/2% 2. प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर 12-1/2% परीक्षा के बारे में विस्तृत जानकारी सक्षम अधिकारी द्वारा जारी की जाएगी।	वरिष्ठता और उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति और जिन अ.श्रे.नि. ने 3 वर्ष की सेवा अवधि पूरी कर ली है उनकी विभागीय परीक्षा द्वारा वे कम्पटिस्ट जिन्होंने अपने ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा अवधि पूरी कर ली है, उन पर भी अ.श्रे.नि. के लिए साध विचार किया जाएगा बशर्ते कि वे टाइप परीक्षा (अथवा श्रेणी निपिकों के लिए निर्धारित गति पर) उत्तीर्ण कर लें।	निदेशक (पुति तथा निपटान) (वस्तु) —प्रथम किसी अन्य विभाग के अनुसूचित जाति अनु-चित राजपत्रित अधिकारी —मदस्य सहायक निदेशक (प्रशान्त) —सबस्य	लागू नहीं होता		

[नं. ए - 12018/9/85/स्वा.]

एम. बालामुक्कमणियन, अवर सचिव

(Department of Supply)

New Delhi, the 10th June, 1987

G.S.R. 499.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Upper Division Clerks (Directorate of Civil Supplies and Disposals, Calcutta Bombay, Madras and Director of Supplies, Kanpur) Recruitment Rules, 1961, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerks in the Directorate of Supplies and Disposals at Calcutta, Bombay, Madras and Directorate of Supplies (Textiles), Bombay and Directorate of Supplies, Kanpur, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Upper Division Clerks (Directorate of Supplies and Disposals, Calcutta, Bombay, Madras and Directorate of Supplies, Kanpur Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

425 GI/87—6

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts.	Classification	Scale of pay	Whether Selection/ Non-selection	Whether benefit of added year of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Upper Division Clerk.	288*	Group 'C' General Central Service, (Non-Gazetted, Ministerial).	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation depending on workload.							
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and presentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By promotion— (i) 87-1/2% by promotion on the basis of seniority-cum-fitness. (ii) 12-1/2% on the basis of competitive Examination. Detailed instructions regarding the Examination will be issued by the competent authority from time to time.	Promotion on seniority-cum-fitness and through Departmental Examination from the grade of Lower Division Clerks who have completed 3 years service in the grade. Comptists who have completed 3 years service in the grade shall also be considered along with the Lower Division Clerks provided that they qualify in type test (at the speed required for Lower Division Clerks).	Director (Supplies and Disposals)/ (Textiles;- Chairman. A gazetted officer belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribes from another Department—Member. Assistant Director (Administration)—Member.	Not applicable		

[A—12018/9/85—Estt.]

S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

## मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 2 जून, 1987

सा. का. नि. 500—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शिक्षा विभाग (तकनीकी सहायक/साक्षिकी सहायक बरिष्ठ श्रेष्ठ भर्ती) नियम, 1960 तथा शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग तथा संस्कृति विभाग) बरिष्ठ प्रशिक्षक भर्ती नियमावली, 1980 का अतिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण को करने से पूर्व की गई बातों के संबंध में धनवा की जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में बरिष्ठ प्रशिक्षक के पद की भर्ती की पद्धति का नियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:— अर्थात्

1. लघु शीर्ष तथा प्रारम्भ होना (1) इन नियमों की मान संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) बरिष्ठ अन्वेषक भर्ती नियमावली 1986 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और योग्यताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और इससे संबंधित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं : कोई भी ऐसा व्यक्ति

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध करता है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हों, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के कुछ और आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

5. छूट देने के अधिकार : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए तथा सब लोक सेवा आयोग के परामर्श द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में छूट दे सकती है।

6. प्रतिबंध : इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिये जाने वाले प्रावधानों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा गैर प्रवरण पद है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सेवा पेशा (नियमावली, 1972 नियम 30 के अंतर्गत जोड़े सेवा वर्षों का लाभ प्राप्य है
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ अन्वेषक	11* (1986) *कार्यभार के अनुसार घट-बढ़ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा "ख" अंश उपखंड गैर-सचिवालय	1640-60-2600 प्रवरण ब.रो.-75- 2900 रु.		30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों की छूट)  टिप्पणी :— आयु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायक तिथि भारत में (अंठमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप की छोड़कर) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।	नहीं
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं		क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिबीसा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि :— सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
8	9	10	11			
अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/अनुसंधान संचालन/गणित/अथवा अर्थशास्त्र/मास्टर वाणिज्य/ (सांख्यिकी सहित में) में डिग्री अथवा समकक्ष (ii) सांख्यिकी आंकड़ों को एकत्र करने, संचयन, विश्लेषण और व्याख्या करने का दो वर्षों का अनुभव। टिप्पणी :—1 अन्यथा रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता नहीं, किन्तु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/अनुसंधान संचालन/गणित अथवा अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित में) डिग्री अथवा समकक्ष रखते हों	दो वर्ष	(i) पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा 80% (ii) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा - 20%			

8

9

10

11

संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी :- 2 अनुभव से सर्वोच्च अर्हताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की संभावना न हो।

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी हो तो यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी परिस्थितियां जिनमें भर्ती के वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है। संरचना क्या है। लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।

12

13

14

पदोन्नति : सांख्यिकी सहायक (सामान्य ग्रेड) में 5 वर्षों की नियमित सेवा बाली।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :

केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत वे अधिकारी :-

(क) (i) नियमित आधार पर सशुभ पदधारी अथवा (ii) 1400-2300/2600 रु. के बेतनमान के पदों पर 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले और

(ख) कालम 2 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव रखने वाले।

(फीडर श्रेणी वाले विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के लिए सीधे लाईन में आते हैं उन्हें प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार से प्रतिनियुक्तिकर्ता को पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी दूसरे सगठन/विभाग में इस नियुक्ति में अग्रिम से पहले दूसरे सर्वोच्च बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

वर्ग "ख" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :-

(1) संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष

(2) उप सचिव (प्रशासन) — सदस्य

(3) उप सचिव — सदस्य

(4) अवर सचिव (स्थापना-II) — सदस्य

टिप्पणी :- स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही को अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी तथापि, इसे आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति को एक नई बैठक बुलाई जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य द्वारा की जाएगी।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।

[सं. ए - 12034/1/85 - स्था - II (भाग-I)]

के. एस. वाघला, अवर सचिव

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 2nd June, 1987

G.S.R. 500.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Education (Recruitment to Technical Assistant/Statistical Assistant Senior Grade) Rules, 1960 and the Ministry of Education and Culture (Department of Education and Department of Culture) Senior Investigator Recruitment Rules, 1980, except as respects the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Investigators in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development

lopment (Department of Education) Senior Investigator Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may

by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Investigator	11* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministrial.	Rs. 1640-60-2600-EB 75-2900.	selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.
Educational and other qualification is required for direct recruits.				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8				9	10	11
Essential :—				Age : No	2 years	(i) By promotion failing which by transfer on deputation 80%.
(i) Master's degree in Statistics/Operations Research Mathematics/ or Economics/Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent.				Educational Qualifications : No, but must possess a degree in Statistics/Operations Research/Mathematics or Economics/ Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent.		(ii) By transfer on deputation failing which direct recruitment 20%.
(ii) 2 years experience of collection, compilation, analysis and interpretation of statistical data.						
1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case candidates otherwise well qualified.						
2. The qualification/experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, Union Public Service Commission is of the						

8	9	10	11
opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
<p>Promotion:—</p> <p>Statistical Assistant (Ordinary Grade) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation:—</p> <p>Officers under the the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent, and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Grade 'B' Departmental Promotion Committee:—</p> <p>1. Joint Secretary (Administration) —Chairman.</p> <p>2. Deputy Secretary (Administration) —Members</p> <p>3. Deputy Secretary—Member.</p> <p>4. Under Secretary (Establishment-II) —Member.</p> <p>Note.—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>	

[No. A. 12034/1/85 E. II (Part I)]

K.L. CHAWLA, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जून, 1987

भा.का.नि 501.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (ग्रुप "ग") अर्थात् अधीक्षक, मुख्य लिपिक, प्रवर श्रेणी लिपिक, प्रवर श्रेणी लिपिक पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी-2, पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी-3, आशुलिपिक (वरिष्ठ), आशुलिपिक (कनिष्ठ), स्टाफकार इन्चार्ज तथा ग्रुप "घ" अर्थात् पुस्तकालय परिवर्तन (कनिष्ठ) गेस्टेटर अपरेटर, दफ्तरी/वैकर, सनरी गार्ड, जपरासी, फराश, चौकीदार, सफाई कर्मचारी/भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम, केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (ग्रुप "ग") अर्थात् अधीक्षक, मुख्य लिपिक, प्रवर श्रेणी लिपिक, प्रवर श्रेणी लिपिक पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी 2, पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी-3, आशुलिपिक (वरिष्ठ) आशुलिपिक (कनिष्ठ), स्टाफ कार इन्चार्ज तथा ग्रुप "घ" अर्थात् पुस्तकालय परिवर्तन (कनिष्ठ श्रेणी) गेस्टेटर अपरेटर, दफ्तरी वैकर, सनरी गार्ड जपरासी फराश, चौकीदार, सफाई कर्मचारी/भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये नियम 15 मार्च, 1980 से प्रभावी होंगे।

2. केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (ग्रुप "ग") अर्थात् अधीक्षक, मुख्यलिपिक, प्रवर श्रेणी लिपिक, प्रवर श्रेणी लिपिक, पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी-2, पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी-3, आशुलिपिक (वरिष्ठ) आशुलिपिक (कनिष्ठ) स्टाफकार, इन्चार्ज, तथा ग्रुप "घ" अर्थात् पुस्तकालय परिवर्तन (कनिष्ठ श्रेणी) गेस्टेटर अपरेटर, दफ्तरी/वैकर,

संवरी गाई, अपराधी, करान, चौकीदार, सफाई कर्मचारी (भर्ती) नियम, 1977 की अनुसूची में अधीक्षक के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के माहने और उसकी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	वर्ष पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सी.मा
1	2	3	4	5	6
अधीक्षक	5* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "ग" अराजपक्षित (अनुसूचिकीय)	रु. 1800-50- 2300-द.रो.-60- 2660 रुपये	चयन	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		साधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हतायें प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होती या नहीं			परिष्कार का अर्थ यदि कोई हो।
	7		8		9
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		कुछ नहीं
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता					प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में न श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।
	10				11
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।					प्रोन्नति : 66/ प्रतिगत केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय/बैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग में कार्यरत ऐसे प्राशुलिपिकों की श्रेणी में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में कम-से-कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।  और 33-1/2 प्रतिगत केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय/बैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग में कार्यरत ऐसे प्राशुलिपिक (ज्येष्ठ) की श्रेणी में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है। ऐसे प्राशुलिपिकों (ज्येष्ठ) को, विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा प्रोन्नति के संबंध में विचार किये जाने से पहले सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या किसी अन्य प्रशिक्षण संस्थान से कार्यालय पद्धति और नियमों में उपयुक्त प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा।  प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो संपूर्ण पद धारण करते हैं, या जिन्होंने 1400-2300 रुपये के बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास टिप्पण प्ररूपलेखन और काइलों पर कार्यवाई करने अधिमातः स्थापना संबंधी काइलों को कार्य करने के संबंध में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइल बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

13

ग्रुप "ग" और ग्रुप "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

नागू नहीं होता।

1. अध्यक्ष, बैंगाली तथा तकनीकी शब्दावली आयोग, निदेशक, केन्द्रिय हिन्दी निदेशालय—अध्यक्ष
2. प्रधान संपादक, केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय—सदस्य
3. हेड अक्षिकारी (शिक्षा विभाग)—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, हिन्दी केन्द्रीय निदेशालय—सदस्य

टिप्पण :- सन् 1977 के अधीक्षक के पद से संबंधित भर्ती नियमों का जिसमें प्रधान लिपिकों और प्राशुलिपिकों (बरिष्ठ) के लिये 50/50 प्रतिशत कोटे का उपबन्ध किया गया था, तारीख 15 मार्च, 1980 को प्रधान लिपिकों के लिये शतप्रतिशत कोटे का उपबन्ध करके संशोधित किया गया था, व्यक्ति पत्रकार द्वारा आभेदन करने पर केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण ने 15 मार्च 1980 के भर्ती नियमों को अधिखंडित करके निदेश किया कि भर्ती नियमों में परिवर्तन करने की आवश्यकता और औचित्य के बारे में एक समिति विचार करेगी और उसके पश्चात् संशोधित भर्ती नियमों को मूलवर्षी प्रभाव से अर्थात् तारीख 15 मार्च, 1980 से प्रवर्तित किया जाये।

टिप्पण 2:—मूल नियम भारत सरकार की अधिसूचना के रूप में तत्कालीन शिक्षा एवं समाज कल्याण मंत्रालय द्वारा सा.का.नि.संख्या 696 तारीख 4 जून, 1977 द्वारा प्रकाशित किये गये थे जिनका संशोधन सा.का.नि. सं. 1380 तारीख 17 नवम्बर, 1979, संख्यांक 314 तारीख 15 मार्च, 1980, संख्यांक 939 तारीख 21 अगस्त 1980 और संख्यांक 84 तारीख 23 जनवरी, 1982 द्वारा किया गया।

[का.सं. 2-2/87-प्रशामत]

सोमवत्त बीभित, उप-शिक्षा सलाहकार (भाषा)

New Delhi, the 11th June, 1987

G.S.R. 501.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz. Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade-II, Librarian Grade-III, Stenographer (Senior), Stenographer (Junior), staff Car Driver and Group 'D' viz. Library Attendant (Junior grade), Gestetner Operator, Daftry/Packer, Santry Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (i) These rules may be called the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz. Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade-II, Librarian Grade-III, Stenographer (Senior), Stenographer (Junior), Staff Car Driver and Group 'D' viz. Library Attendant (Junior grade), Gestetner Operator, Daftry/Packer, Santry Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(ii) They shall come into force with effect from the 15th March, 1980.

2. In the Schedule to the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz. Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade-II, Librarian Grade-III, Stenographer (Senior), Stenographer (Junior), Staff Car Driver and Group 'D' viz. Library Attendant (Junior grade), Gestetner Operator, Daftry/Packer, Santry Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment Rules 1977, against serial number 1 relative to the post of Superintendent and the entries there to, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Superintendents	5*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.
	*Subject to variation dependent upon work load.		



Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Education and other qualification required for direct recruits.	Whether Age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
5	6	7	8
Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made	
9	10	11	
Nil	By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion i</p> <p>66-2/3% by promotion from the grade of Head Clerks working in the Central Hindi Directorate/Commission for Scientific and Technical Terminology, who have put in at least 5 years' regular service in that grade; and</p> <p>33-1/3% by promotion from the grade of Stenographer (Senior) working in the Central Hindi Directorate/Commission for Scientific and Technical Terminology who have put in at least 5 years' regular service in that grade.</p> <p>(The Stenographer (Senior) should undergo suitable training in ISTM or some other training Institute in office procedure and rules before they are considered for promotion by the Departmental Promotion Committee.</p> <p>Transfer on deputation</p> <p>Officers of the Central Government holding analogous posts or with 5 years regular service in the scale of Rs. 1400-2300 and having not less than 3 years experience in noting, drafting, file handling, preferably dealing with establishment matters. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation or Department shall ordinarily not exceed three years).</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
Departmental Promotion Committee for Groups 'C' and 'D' consisting of the following members :			Not applicable
1. Chairman, Commission for Scientific and Technical Terminology/Director, Central Hindi Directorate			— Chairman <sup>3</sup>
2. General Editor, Central Hindi Directorate			— Member
3. Desk Officer, Department of Education			— Member
4. Administrative Officer, Central Hindi Directorate			— Member

Note : The Recruitment Rules for the post of Superintendent of 1977 providing for 50/50 Promotion quota for the Head Clerks and Stenographers (Senior) were amended on 15th March, 1980 providing for cent-percent Promotion quota for the Head Clerks. On an application filed by the aggrieved party the Central Administrative Tribunal has quashed the Recruitment Rules of 15th March, 1980 and directed that a Committee should look into the need and justification of changing these Recruitment Rules and thereafter the amended Recruitment Rules may be given effect to retrospectively i.e. from 15th March, 1980.

Note 2 : The principal rules were published as the notification of the Government of India in the eartswile Ministry of educational and Social Welfare vide G.S.R. No. 696 dated the 16th May, 1977 and were amended vide G.S.R. No. 1380 dated the 17th November, 1979, No. 314 dated the 15th March, 1980, No. 939 dated the 21st August 1980 and No. 84 dated the 23rd January, 1982.

[F. No. 2-2/87—Admin.]  
S. D. DIKSHIT, Dy. Educational Adviser(L)

## कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 10 जून, 1987

सा.का.नि. 502.—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और एकीकृत मात्स्यिकी रियोजना (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) (भर्ती नियम 1977 की जहाँ तक उनका संबंध सहायक फोरमैन के पदों से है,) उन बातों के सिवाय अधिस्तृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिस्तृत से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, एकीकृत मछली उद्योग परियोजना, कोचीन में सहायक फोरमैन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मछली उद्योग परियोजना (सहायक फोरमैन) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू मर्यादित विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा, में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय, समय निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	मौखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिश्रण सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक फोरमैन (बडईगिरी)	*1 (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराज- पत्रित* अनुसूचितीय	380-12-500-15- 560 रु.	चयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल जा की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यास से (उनसे मिश्र जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है (आवेदन प्राप्त	नहीं
	*कार्यसार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6क)
					करने के लिए नियत की गई प्रथम तारीख होगी।	
					रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख सह प्रथम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
नीचे वर्गीकृत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ		नीचे वर्गीकृत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निम्नलिखित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की अवधि यदि कोई हो		
(7)		(8)		(9)		
यात्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा और साथ ही लकड़ी की नाव बनाने और लकड़ी की नावों की मरम्मत करने (बढ़ईगिरी) में 2 वर्ष का अनुभव		आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हाँ		2 वर्ष		
या बढ़ईगिरी की श्रेणी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र और साथ ही लकड़ी की नावों के बनाने या उनकी मरम्मत करने का 7 वर्ष का अनुभव						
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब सिद्ध की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्रियों को भरने के लिए अवेसित अनुभव रखने वाले उन सहायकों के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
वर्तियों की पदोन्नति/वर्तियों सीधे होंगी या प्राप्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा वर्तियों की दशा में से श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा				
(10)		(11)				
प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हो सकने पर सीधी वर्तियों द्वारा		260-350 रु. के वेतनमान से ऐसे बढ़ई, जिनके पास डिप्लोमा अर्हता है और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है तथा ऐसे औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र धारक, जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष सेवा की है।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		वर्तियों करने के लिए किन परिस्थितियों में सर्वोच्च सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
(12)		(13)				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :		लागू नहीं होगा।				
1. निदेशक, एकीकृत मछली उद्योग परियोजना, कोर्बन		-- अध्यक्ष				
2. प्रभागीय प्रधान (समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी), जिसके अर्धत संबंध प्रदायी कार्य कर रहा है		-- सदस्य				
3. केन्द्रीय मछली उद्योग यात्रिक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोर्बन से समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी		-- सदस्य				
4. सेवा अधिकारी, एकीकृत मछली उद्योग परियोजना, कोर्बन		-- सदस्य				

पद का नाम	पदों की संख्या	अर्णोकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अवधन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	6क
---	---	---	---	---	---	----

सहायक फौरमैन (मशीन शाप)	*1 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अर्णोपस्थित अनुसूचित	380-12-500-15- 560 रु.	चयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अं- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं ) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।	नहीं
----------------------------	--	--	---------------------------	-----	--	------

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	---	------------------------------

7	8	9
---	---	---

मासिक इंजीनियरी में डिप्लोमा और साथ ही किसी मान्यता प्राप्त मशीन शाप में 2 वर्ष का अनुभव या मशीन मिस्त्री/खरादी के रूप में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र और साथ ही किसी मान्यताप्राप्त मशीन शाप में 7 वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हा	2 वर्ष
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अर्थप्रार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये अंतरिक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्र समुदायों के अर्थप्रार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा
--	---

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	260-350 रु. के बेतनमान में ऐसा खरादी, जिसके पास डिप्लोमा अर्हता है और जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है तथा ऐसे औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र धारक, जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष सेवा की है।
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिये किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक, एकीकृत मछली उद्योग परियोजना कोचीन—अध्यक्ष
2. प्रभागीय प्रधान (समूह "क" राजपत्रित अधिकारी) जिसके अधीन संबंध पदधारी कार्य कर रहा है—सबस्य
3. केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन से समूह "क" राजपत्रित अधिकारी—सबस्य
4. लेखा अधिकारी, एकीकृत मछली उद्योग परियोजना, कोचीन—सबस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	6क
सहायक फोरमैन (बैरिंग)	*1 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित अनुसूचित	380-12-500-15- 560 रु.	चयन	30 वर्ष । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । ) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अं- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य  
अर्हताएंसीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिभाषा की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

यात्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा और साथ ही बैरिंग अभ्यास में  
अधिमानत. समुद्री इंजीनियरी मरम्मत कार्य में 2 वर्ष का अनुभव ।  
याआयु: नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं: हां ।

2 वर्ष

बैरिंग में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र और साथ ही पोत  
मरम्मत में लगे किसी माध्यता प्राप्त समुद्री इंजीनियरी कार्यशाला  
में बैरिंग में 7 वर्ष का अनुभव ।टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा  
सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके प्रारक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन  
समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके सही सञ्चन पर सीधी भर्ती द्वारा

260-350 रुपये के वेतनमान में ऐसे वैल्डर, जिनके पास डिप्लोमा ग्रहण है और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है तथा ऐसे औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र धारक, जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिये किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे --

लागू नहीं होता।

- 1 निदेशक, एकीकृत मछली उद्योग परियोजना, कोचीन--अध्यक्ष
- 2 विभागीय प्रधान (समूह "क" राजपत्रित अधिकारी) जिसके अधीन संबंध पदधारी कार्य कर रहा है--सदस्य
- 3 केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन से समूह "क" राजपत्रित अधिकारी--सदस्य
- 4 लेखा अधिकारी, एकीकृत मछली उद्योग परियोजना, कोचीन--सदस्य

पद का नाम	पद की श्रेणी	वर्गीकरण	वेतनमान	जयरा पद अथवा अन्य पद	सबसे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाड़े गये वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुव्यय है या नहीं
-----------	--------------	----------	---------	----------------------	--	--

1

2

3

4

5

6

6क

सहायक फोरमैन (इंजन और उपस्कर)

\* 2 (1987)  
\*कार्यभार क आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, 380-12-500-15-  
गमह "ग" सराजपत्रित, 560 रु  
अनुसूचितवर्गीय।

जयरा

30 वर्ष।  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  
टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई है अंतिम तारीख होगी।  
राजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की नाम भेजने के लिए कहा गया है।

नहीं

गीछे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों ने लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

गीछे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्त  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

पत्रिका की मजदूरी यदि कोई हो

7

8

9

यात्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा और साथ ही किसी माय्यता प्राप्त  
कर्मशाखा में डीजल इंजनों की मरम्मत/समुद्री इंजीनियरी मरम्मत  
कार्य में 2 वर्ष का अनुभव ।आयु: नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं: हा

2 वर्ष

या

डीजल मशीन/फिटर में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र या  
समतुल्य और साथ ही किसी माय्यताप्राप्त कर्मशाखा में डीजल इंजनों  
की मरम्मत/समुद्री इंजीनियरी मरम्मत कार्य में 7 वर्ष का अनुभव ।टिप्पण: अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती  
है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों  
के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों  
की प्रतिशतताप्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

260-350 रुपये के वेतनमान से ऐसे कर्मशाखा (स्लियवे) मैकेनिक,  
जिनके पास डिप्लोमा अर्हता है और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष  
सेवा की है तथा ऐसे औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र  
धारक, जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष की सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जायगा

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

- निदेशक, एकीकृत मछली उद्योग परियोजना, कोचीन—मध्यक्ष
- प्रभागीय प्रधान (समूह "क" राजपत्रित अधिकारी), जिसके अधीन  
संबंध पदधारी कार्य कर रहा है—मदक्ष
- केन्द्रीय मछली उद्योग अधिक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान,  
कोचीन से समूह "क" राजपत्रित अधिकारी—मदक्ष
- लेखा अधिकारी, एकीकृत मछली उद्योग परियोजना, कोचीन—मदक्ष

पद का नाम

पदों की  
संख्या

वर्गीकरण

वेतनमान

चयन पद

अथवा  
अचयन पदसीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए आयु-सीमासेवा में जोड़े गए वर्षों का  
फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा  
(पेंशन) नियम, 1972 के  
नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय  
है या नहीं

1

2

3

4

5

6

6क

सहायक फील्ड  
(संरचनात्मक)\*1  
(1987)  
\*कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तनसाधारण केन्द्रीय सेवा,  
समूह 'ग' राजपत्रित,  
अननुमन्वितीय380-12-500-  
15-560 रुपये

चयन

30 वर्ष ।  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए  
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार  
सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष  
तक शिथिल की जा सकती है।

नहीं

1	2	3	4	5	6	8क
	किया जा सकता है।				टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7 8 9

यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा और साथ ही गढ़ाई नल कर्म, फिटिंग प्रतिष्ठापन आदि से संबंधित समुद्री जलयान मरम्मत कार्य में 2 वर्ष का अनुभव। आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हां 2 वर्ष

या

लोहारगिरी/फिटिंग में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र या समस्तुल्य और साथ ही गढ़ाई, नल कर्म, फिटिंग प्रतिष्ठापन आदि से संबंधित समुद्री जलयान मरम्मत कार्य में 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के जिम्मेदार अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं)। जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

260-350 रुपये के बेतनमान में ऐसे लोहार और फिटर जिनके पास डिप्लोमा अर्हता है और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है तथा ऐसे औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र धारक, जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष सेवा की है।



यदि विभागीय प्रशिक्षण समिति है तो उसकी मर्यादा

भर्ती करने के लिए बिन परिस्थितियों में संश्लेषित सेवा प्रयोग में परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह 'ग' विभागीय प्रशिक्षण समिति, जिसमें निम्नलिखित हूँगे—

नाग नहीं होता

1. निदेशक, एकीकृत मछली उद्योग परियोजना, कोचीन—अध्यक्ष।
2. प्रभागीय प्रधान (समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी), जिसके अधीन संसद सदस्यता कार्य कर रहा है—सदस्य।
3. केन्द्रिय मछली उद्योग नविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन में समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी—सदस्य।
4. सेवा अधिकारी, एकीकृत मछली उद्योग परियोजना, कोचीन—सदस्य।

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन दि. अथवा चयन पद	गैर भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फगदा ऐन्टीपसिक्स सेवा (पगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-श्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6A
महायुक्त फंक्शन (मिलपबे)	1* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित विधायी	380-12-500- 15-560 रुपये	चयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। शिथिल आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितियों में (उत्तम शिक्षा या अनुमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति को उणा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वरु अंतिम तारीख होगी जिस तक राज-गार कार्यालय का काम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य गैर भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो  
अर्हता अर्हता और शैक्षिक अर्हता प्रोबल व्यवस्था की दशा में लागू होगी या नहीं

7

8

9

वार्षिक इंजीनियरी में डिप्लोमा और साथ ही अंकगणित या  
मिलपबे में 2 वर्ष का अनुभव।

आयु नहीं  
शैक्षिक अर्हता हा

2 वर्ष

या

7

8

9

भारतीय नौमनिक डॉकयार्ड में व्यवसाय प्रमाणपत्र और साथ ही डॉकयार्ड/स्विपवे में 7 वर्ष का अनुभव ।

या

पिटर/वाल्विन/वीरार 1 दशमाब्द में औद्योगिक प्रशिक्षण सम्थान प्रमाणपत्र और साथ ही डॉकयार्ड/स्विपवे में 5 वर्ष का अनुभव

टिप्पण

अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में अपलब्ध ज्ञान की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जान वाली स्थितियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधे भर्ती द्वारा ।

ऐसे मेकेनिक (स्विपवे) (260-350 रुपये) जिनके पास डिप्लोमा अर्हता है और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है, तथा ऐसे औद्योगिक प्रशिक्षण सम्थान प्रमाणपत्र धारक, जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

12

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिससे निम्नलिखित होंगे --

नानु नहीं होता

- 1 निदेशक एकीकृत मछली उद्योग परियोजना, काचीन--अध्यक्ष
- 2 विभागीय प्रधान (समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी), जिसके अधीन संबंध पद्धतारी कार्य कर रहा है--सदस्य ।
- 3 केंद्रीय मछली उद्योग लाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण सम्थान काचीन से समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी--सदस्य
- 4 लष्ठा अधिकारी, एकीकृत मछली उद्योग परियोजना, काचीन--सदस्य ।

[स 5-20/84-सम्बन्ध प्रण

के श्री श्रीनिवासन, अवग सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 10th June, 1987

G.S.R. 502.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the posts of Assistant Foremen except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of

recruitment to the post of Assistant Foremen in the Integrated Fisheries Project (Group 'C' and 'D' Posts) namely —

1 Short title and commencement —(1) These rules may be called the Integrated Fisheries Project (Assistant Foremen) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary of expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the C C S (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Assistant Foreman (Carpentry)	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C'—Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 380-12-500-15-560.	Selection	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the name.	No	Diploma in Mechanical Engineering with 2 yrs experience in building of wooden boat carpentry repairs of wooden boats.  OR Industrial Training Institute Certificate in the grade of carpentry with 7 years experience in building or repairs of wooden boats. Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer and from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No. Educational Qualifications : Yes	2 years	Promotion failing which by direct recruitment	Carpenters in the scale of Rs. 260-350 with Diploma qualifications with 5 years service in the grade and those with ITI Certificate with 7 years service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of : 1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin—Chairman 2. Divisional Head (Group 'A' Gazetted Officer) under whom the Official concerned is working —Member. 3. Group 'A' Gazetted Officer from Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin —Member. 4. Accounts Officer, Integrated Fisheries Project, Cochin ... Member.	Not applicable

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Foreman (Machine Shop)	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 380-12-500-15-560.	Selection	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or order issued by Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the	No.	Diploma in Mechanical Engineering with 2 years experience in a recognised machine shop. OR Industrial training Institute Certificate as Machinist/Turner with 7 years experience in a recognised Machine shop. Note: The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage

6

Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the name.

of selection the competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer and grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No. Educational Qualification : Yes	2 years	Promotion failing which by direct recruitment	Turnover in the scale of Rs. 260-350 with Diploma qualification 5 years service in the grade and those with I.T.I. Certificate, 7 years service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of : 1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin... Chairman. 2. Divisional Head (Group A' Gazetted Officer) under whom the official concerned is working... Member. 3. A group 'A' Officer from Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin..... Member. 4. Accounts Officer Integrated Fisheries Project Cochin,..... Member.	Not applicable

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Assistant Foreman (Welding)	1* (1987)  *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 380-12-500-15-560.	Selection.	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be	No.	Diploma in Mechanical Engineering with 2 years experience in welding practices preferably in Marine-Engineering Repairs. OR Industrial Training Institute Certificate in welding with 7 years

the closing date or receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the EMPLOYMENT EXCHANGE the crucial date shall be last date upto which the EMPLOYMENT EXCHANGE are asked to submit the name.

experience in welding in recognised Marine Engineering workshops engaged in ship repair

NOTE : The qualification (s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer and grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No. Educational Qualifications . Yes	2 Years	Promotion filling which by direct recruitment.	Welders in the scale of Rs. 260-350 with Diploma qualification 5 years service in the grade and those with I.T.I. certificate 7 years service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin Chairman 2. Divisional Head (Group 'A' Gazetted Officer) under whom the official concerned is working—Member 3. A Group 'A' Officer from Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin - Member 4. Accounts Officer, Integrated Fisheries Project, Cochin — Member.	Not applicable

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay.	Whether selection post or non-selection post	Age limit or direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Foreman 2* Foreman (Engines & Equipment)	(1987)  *subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C'  Non-Gazetted Non Ministerial	Rs 380-12-500-15-560	Selection	30 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government). Note The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep) In case of appointment through the EMPLOYMENT EXCHANGE the crucial date shall be last date upto which the EMPLOYMENT EXCHANGE are asked to submit the name	No	Diploma in Mechanical Engineering with 2 years experience in repairs of diesel engines/marine engineering repairs in a recognised workshop.  OR Industrial Training Institute Certificate in diesel machine fitter or equivalent with 7 years experience in repairs of diesel engines/marine engineering repairs in a recognised workshop.  Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by promotion deputation/transfer and grades from which promotion/deputation transfer to be made	In case of recruitment by Promotion deputation transfer and grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8		9	10	11	12	13	
Age No Educational qualifications	Yes	2 years	Promotion failing which by direct recruitment	Workshop (Shipway) Mechanics in the scale of Rs 260-350 with Diploma qualification 5 years	Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of 1 Director, Integrated	Not applicable	

	11	12
	service in the grade and those with I.T.I. Certificate, 7 years service in the grade.	<div>Fisheries Project, Cochin --Chairman</div> <div>2. Divisional Head (Group 'A' Gazetted Officer) under whom the official concerned is working --Member</div> <div>3. A Group 'A' Officer from Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member</div> <div>4. Accounts Officer, Integrated Fisheries Project, Cochin, --Member</div>

Name of post.	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of CCSC (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Foreman (Structural)	1* (1987)  *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 380-12-500-15-560	Selection	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the EMPLOYMENT EXCHANGE the crucial date shall be last date upto which the EMPLOYMENT EXCHANGE are asked to submit the name.	No.	Diploma in Mechanical Engineering with 2 years experience in Marine Craft repairs connected with forging plumbing, fitting installation etc. OR Industrial Training Institute Certificate in blacksmithing/fitting/or equivalent with 7 years experience in marine craft repairs connected with forging plumbing fitting, installation etc. Note : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities/ possessing the requisite ex-



8					
<p>perence are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>					
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer and grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Age : No Educational : Yes qualifications.	2 years.	Promotion failing which by direct recruitment.	Blacksmith and Fitter in the scale of Rs. 260-350 with Diploma qualification 5 years service in the grade and those with I.T.I. Certificate 7 years service in the grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin —Chairman 2. Divisional Head (Group 'A' Gazetted Officer) under whom the official concerned is working —Member 3. Group 'A' Gazetted Officer from Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin —Member 4. Accounts Officer, Integrated Fisheries Project, Cocuin—Member	Not applicable

Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCSC (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Assistant Foreman (Slipway)	2* (1987)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 380-12-500-15-560	Selection	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt to applications	No	Diploma in Mechanical Engineering with 2 years experience in Dockyard or Slipway OR Trade Certificate from the Indian Naval Dock yard with 7 years experience in Dockyard/-Slipway. OR Industrial Training

\* subject to variation dependent on workload

	6	6(a)	7
	from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the EMPLOYMENT EXCHANGE the crucial date shall be last date upto which the EMPLOYMENT EXCHANGE are asked to submit the name		Institute Certificate in the trade of Fitter/Mechanical/Blacksmith with 5 years experience in dockyard/slipway. Note: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer/and grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Age : No Educational Qualification : Yes	2 years	Promotion failing which by direct recruitment	Mechanics (Slipway) (Rs. 260-350) with Diploma qualification with 5 years service in the grade and those with ITI Certificate, with 7 years service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin —Chairman 2. Divisional Head (Group 'A'-Gazetted Officer) under whom the official concerned is working —Member 3. Group 'A' Gazetted Officer from Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin —Member 4. Accounts officer, Integrated Fisheries Project, Cochin —Member	Not applicable

[F. No. 5-20/84-Fy. Admn ]

K.V. SRINIVASAN, Under Secy.

## जल समाधान मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 जून, 1987

सा.वा.नि. 503 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करत हुए, केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'ग' प्रकाशन पद भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थातः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'ग' प्रकाशन पद) भर्ती (संगोवन) नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'ग' प्रकाशन पद) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में, बिजली मिस्त्री (प्रकाशन) के पद से संबंधित क्रम सं. 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियों अस्त-स्वाचित की जाएंगी, अर्थातः—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए बर्तों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ कलाकार	*1 (एक) 1987	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अंश- पक्षित अनुसूचितीय	1600-50-2300- द.रो.-60-2660 रुपए (संगोधित वेतनमान)	अन्य	30 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक निश्चित की जा सकती है।	डिप्लोमा : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उससे भिन्न जो अंग्रेजान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आभेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित परिशिक्षा की अवधि, यदि कोई हो प्र.यु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

- (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड विश्वविद्यालय से उच्चतर माध्यमिक वा समतुल्य
- (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से बाणिज्य/कला/ललित कला में डिप्लोमा
- (3) किसी व्यापारिक संगठन में पुस्तक आभरण, पोस्टर नक्शे आदि के रंग-प्रयुक्त करने, रंग बढ़ाने, डिजाइन बनाने का तीन वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-  
भरता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

केन्द्रीय जल आयोग के प्रकाशन प्रभाग में काम करने वाला ऐसा कलाकार मल्लिकार्जुन रेड्डी, जिसने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(1) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सवृष पद या 1400-2300 रुपए (संगठित वेतनमान) के वेतनमान वाला पद धारण करने के साथ केन्द्रीय सरकार की 5 वर्ष सेवा की है, और

(2) जिनके पास स्लैब 7 में सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के संगठन या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

(13)

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय जल आयोग — अध्यक्ष
2. निदेशक/सचिव सून्रीय जल आयोग — सदस्य
3. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग (स्थापना-4) — सदस्य
4. निदेशक/अवर सचिव केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण — सदस्य

केन्द्रीय जल आयोग (समूह "ग" प्रकाशन पद) भर्ती नियम, 1981 निचाई संचालन की अधिसूचना सं. 2/एफ-39(13/79) स्थापना-1, तारीख 9 जून 1981 द्वारा सा.का.नि. 750 के अधीन पृष्ठ पर प्रकाशित किए गए थे।

[सं. 81/87 एफ. 39(10)/84 स्थापना-1]

बी.के. साधु, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 9th June, 1987

G.S.R. 503.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water Commission (Group 'C' publication posts) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water Commission (Group 'C' publication posts) Recruitment

ment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water Commission, (Group 'C' publication posts) Recruitment Rules, 1981, after serial number 3 relating to the post of Electrician (Publication) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Senior Artist.	1*(one) 1987 *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	R.s. 1600-50-2300-EB-60-2660/-4(Revised)	Selection	30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or Orders issued by the Central Government). Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt

6

of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange are requested to sponsor candidates.

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
--	---	-----------------------------	--

7	8	9	10
Essential : (1) Higher Secondary or equivalent from recognised Board/University. (2) Diploma in Commercial Art/Fine Art from a recognised University or Board. (3) 3 year's practical experience in colour separation making imposition, designing of book cover, posters, maps etc., in reputed Organisation).	No.	2 years for direct recruits.	By promotion, failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation (transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made)	If a departmental promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

11	12	13
<p>Promotion : Artist-cum-Cameraman working in publication Division of Central Water Commission, who has rendered at least 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : (i) person holding analogous posts or post carrying a scale of pay of Rs. 1400-2300/- (Revised) with 5 year service in the Central Government; and (ii) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruit under Column 7. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director (Administration, Central Water Commission—Chairman 2. Director/Secretary, Central Water Commission—Member. 3. Under Secretary, Central Water Commission (Establishment IV)—Member. 4. Director/Under Secretary, Central Electricity Authority—Member. The Central Water Commission (Group 'C' publication post) Recruitment Rules, 1981 were published in the Gazette of India on the 11th July, 1981 under GSR 650 at pages 1615-18, vide Ministry of Irrigation Notification No. 2/81 F. 39(13)/79-Estt. I dated the 9th June, 1981.</p>	Not applicable.

पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग

नई दिल्ली, 10 जून, 1987

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, FORESTS AND

WILDLIFE

New Delhi, the 10th June, 1987

सा.का.नि. 504 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और उसके बाह्य केन्द्र (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और उसके बाह्य केन्द्र (समूह "घ" पद) (भर्ती) (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और उसके बाह्य केन्द्र (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची 2 में, अभिलेखापाल के पद में संबंधित कम से 22 और उक्त संबंधित प्रविष्टियों का जोड़ किया जायेगा।

[No. 10-13/86-पीजीपी-86-III]

टिप्पण : मूल नियम, सा.का.नि. 434 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 11-6-1983 के पृष्ठ 1302 में 1303 पर प्रकाशित किये गये थे। इन नियमों का परन्तुपूर्व संशोधन सा.का.नि. सं. 753 तारीख 14-7-1984 द्वारा भारत के राजपत्र के पृष्ठ 1752 पर और सा.का.नि. 944 तारीख 1-11-86 द्वारा भारत के राजपत्र के पृष्ठ 3218 पर प्रकाशित किया गया था।

सा.का.नि. 505 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में, हिन्दी टाइपिस्ट के पद से संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् अभिलेखापाल के पद से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अंतःस्थापित की जायगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
"अभिलेखापाल	2* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग"	225-5-260-6-290- ब.रो.-6-308 रु. (पुनरीक्षण-पूर्व)	प्रचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तन व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जान वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
7			8		9
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		प्रोत्तन द्वारा

G.S.R. 504.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outside Centres (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1983, namely:—

1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its Outside Centres (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule II to the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outside Centres (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1983, Serial No. 22 relating to the post of Record Keeper and the entries thereto shall be omitted.

[No. 10-13/86-PGP. III]

Note:—The original rules were published in Part II, Section 3, sub-section (i) of the Gazette of India, dated 11-6-1983 vide S.O. No. 434 at page No. 1302 to 1303. These rules were subsequently amended vide GSR No. 753 dated 14-7-1984 at pages 1752 and vide GSR No. 944 dated 1-11-86 at page 3218 of Gazette of India.

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा सभी की दशा में वे श्रेणियाँ  
दिए गये प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

10

11

2 वर्ष

प्रोन्नति :

ऐसे कनिष्ठ गैस्टेटर प्रापरेटर, जिन्होंने 2 वर्ष सेवा की है और ऐसे  
अमादार, चरगारी, और दफ्तरी, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष  
नियमित सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्या

धर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जायेगा

12

13

ग्रह्य, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून या उसका नाम निर्देशनी—अध्यक्ष

नागू नहीं होता ।

निदेशक, जैव अनुसंधान—सदस्य

निदेशक, वन उत्पाद अनुसंधान—सदस्य

निदेशक, वन शिक्षा—सदस्य

निदेशक, वन अनुसंधान—सदस्य

रजिस्ट्रार, वन अनुसंधान संस्थान, और महाविद्यालय, देहरादून—सदस्य

[सं. 10-13/86-पीजी.पी.—3]

प्रार. एम. बिष्ट, प्रवर सचिव

टिप्पण :—नून नियम या.का.नि.नं. 432 द्वारा भारत के राजपत्र, तारीख 11 जून 1983 के पृष्ठ 1284 से 1290 पर प्रकाशित किए गए थे ।

G.S.R. 504.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1982, after the entries relating to the post of Hindi Typist, the following entries relating to the post of Record Keeper shall be inserted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
"Record Keeper.	2* (1987)	General Central Service Groups 'C'	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308 (Pre-revised)	Non-selection.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on workload.					

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotion or transfer	Method of recruitment — whether by direct recruitment or by promotion or by transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	By promotion.	2 years.
In case of vacancies filled by promotion/transfer sources from which transfers are to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	
Promotion : Junior Gestetner Operator with 2 years' service and Jamadar, Peon and Daftries with 5 years' regular service in the grade.	President, Forest Research Institute and Colleges or his nominee, Dehra Dun—Chairman Director, Biological Research—Member Director, Forest Products Research—Member Director, Forest Education—Member Director, Forest Research—Member Registrar, Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun—Member.	Not applicable".	

Note:—The original rules were published in the Gazette of India dated 11th June, 1983 vide G.S.R. No. 432 at pages 1284—1290.

[No. 10—13/86-PGP—III]

R. S. BISHT, Under Secy.

### ऊर्जा मंत्रालय

(अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग)

नई दिल्ली, 14 मई, 1987

सा.का.नि. 508 :—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अपारम्परिक ऊर्जा स्रोत विभाग में कमिष्ठ लेखाकार और लेखाकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अपारम्परिक ऊर्जा स्रोत विभाग (कमिष्ठ लेखाकार और लेखाकार) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य ग्रहणाएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणाएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निग्रहता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।



## प्रत्यक्ष

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रत्यक्ष प्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के नियम प्रामु-सीमा	सेवा में जाड़े गये व्यक्तों का कायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुमति है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ लेखाकार	दो (*) (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" भराजपक्षित, अननुसन्धिय	1400-40- 1800-द. रो - 50-2300 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. लेखाकार	एक (*) (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", भराजपक्षित, अननुसन्धिय	1400-40- 1600-50- 2300-द. रो - 60-2600 घन 80 रुपये विशेष वेतन के रूप में।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ			सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शिक्षित और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोषित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो
8			9			10
1. लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
2. लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	बो वर्ष		
भर्ती की प्रवृत्ति/भर्ती सीधे होगी या प्रोषति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोषति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोषति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा		

11

12

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

ऐसे व्यक्ति, जो किसी मान्यताप्राप्त लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियमित आधार पर कनिष्ठ लेखाकार/लेखा परीक्षक का या समतुल्य पद धारण करता है और जिन्होंने 1200-2040 रुपये की श्रेणी में कम से कम 4 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें लेखा कार्यों का अनुभव है या जो केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा/साधारण केन्द्रीय सेवा से संबंधित उच्च श्रेणी लिपिक का और केन्द्रीय सचिवालय प्राशुलिपिक सेवा/साधारण केन्द्रीय सेवा का प्राशुलिपिक पद धारण करते हैं और जिन्हें लेखा कार्यों में और अधिमानतः बजट तथा लेखा प्रशिक्षण में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोषति : ऐसा विभागीय कनिष्ठ लेखाकार जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन् प्रस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा

13

14

- 1 लागू नहीं होता
1. निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. लेखा उपनियंत्रक — सदस्य
3. प्रवर सचिव की पंक्ति का विभाग में बाहर का एक सहयोजित सदस्य — सदस्य
4. प्रवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य

लागू नहीं होता।  
लागू नहीं होता

[का सं 36/1/86-प्रशासन-1]

# MINISTRY OF ENERGY

(Department of Non-Conventional Energy Sources)

New Delhi, the 14th May, 1987

G.S.R. 506.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Accountant and Accountant in the Department of Non-Conventional Energy Sources, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Non-Conventional Energy Sources (Junior Accountant and Accountant) Recruitment Rules, 1987

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

## 5 Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of posts	Number of post	Classification.	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Junior Accountant	Two* (1987)	General Central Service Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable
2. Accountant.	One* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group "C" Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600-Plus Rs 80/- as special pay.	Not applicable.
Whether benefit of odd years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972)	Age limit for direct recruits.	Educational & other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable. Not applicable	Not applicable. Not applicable	Not applicable. Not applicable	Not applicable. Not applicable	

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
10	11	12
Not applicable	Transfer on deputation/transfer	<p>Transfer on deputation/transfer :</p> <p>Persons holding post of Junior Accountant/Auditor on regular basis in the recognised Audit and Accounts Department or equivalent with at least 4 years regular service in the grade of Rs. 1200--2040 with experience in the accounts work Upper/Division Clerks belonging to the Central Secretariat Clerical Service/General Central Service and Stenographers Grade 'D' of the Central Secretariat Stenographers Service/General Central Service with at least 3 years experience in accounts work, and preferably with budget and accounts training.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years).</p>
Two years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	<p>Promotion:</p> <p>Departmental Junior Accountant with 3 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation/transfer :</p> <p>(i) Suitable persons holding analogous posts on regular basis under the Central Government or Assistants of the Central Government or Upper Division Clerks with 5 years' service in the post or equivalent.</p> <p>(ii) Experience in handling cash and accounts matters.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years).</p>
If DPC exists what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13		14
Not applicable.		Not applicable.
1. Director (Administration)—Chairman.		Not applicable.
2. Deputy Controller of Accounts—Member.		
3. Co-opted Member of the of the rank of Under Secretary from out side the Department—Member.		
4. Under Secretary (Administration)—Member.		

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	सेवान्वित	व्यय पद अथवा अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं ?	सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सेवा अधिकारी	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह-ख, राजपक्षित, असनुसंधितीय	2375-75-3200- ब०रो०-100-3500 3500 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं			परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/  
स्थानान्तरण द्वारा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यान्तक्य तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण /स्थानान्तरण

- (i) किसी संगठित लेखा विभाग में लेखा लेखापरीक्षा अधिकारी, या
- (ii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी या ऐसे अधिकारी, 2000-3500 रु के या समतुल्य वेतनमान में पद धारण करते हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है तथा जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध सम्मान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिन्हें रोकड़, लेखा और बजट कार्य का अनुभव है, या
- (iii) किसी संगठित लेखा विभाग में ऐसे एम ए एस. लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (iv) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सवृष पद धारण करते हैं या जो 1640-2900 रु के वेतनमान में कमिष्ठ लेखा अधिकारी लेखाकार के या समतुल्य पद धारण करते हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श ले लिया जाएगा।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति - -

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- (1) समुक्त सचिव (प्रशा.) - अध्यक्ष,
- (2) निदेशक (प्रशा.)/उप सचिव (प्रशा.) - सदस्य
- (3) निदेशक (वित्त)/उप सचिव (वित्त) - सदस्य।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[क्र. सं. 36/7/85-प्रशा.]

वी. पी. चूष, अवर सचिव

New Delhi, the 26th May, 1987

G.S.R. 507.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Department of Non-Conventional Energy Sources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Non-Conventional Energy Sources (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, and relax any of the provision of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classifications	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of add-d years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Accounts Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group B Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2375-75-3200 EB-100-3500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications prescribed for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/transfer	Transfer on deputation/transfer		
					(i) Accounts/Audit officer from any of the Organised Accounts Departments or	
					(ii) Section Officers of the Central Secretariat Service or officers holding posts in the scale of Rs 2000-3500 or equivalent with 3 years regular service in the grade who have undergone training in the Cash and Accounts work in the Institute of Secretariate Training & Management or equivalent & possess experience in cash, accounts and budget work, or	
					(iii) S.A.S. Accountants with 5 years' regular service in the grade from any of the Organised Accounts Department or	
					(iv) Officers under the Central Government holding analogous posts or posts of Junior Accounts Officer/Accountant or equivalent in the scale of Rs. 1640-2900 with 5 years regular service in the grade	

8	9	10	11	12
				(Period of deputation including period of deputation in another ex-gadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department shall ordinarily not exceed three years.)
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13			14	
Group B Departmental Promotion Committee (for confirmation).			Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer for appointment on transfer on deputation/transfer.	
(i) Joint Secretary (Admin.)—Chairman,				
(ii) Director (Admin)/Deputy Secretary (Admin.)—Member.				
(iii) Director (Finance)/Deputy Secretary (Finance)—Member.				
Note. The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for its approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.				

[F. No. 36/7/85-Admn  
V.P. CHUGH, Under Secy.]

शहरी विकास मंत्रालय  
नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1986

भा. का. नि. 508 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय लोक स्वास्थ्य और पर्यावरणीय इंजीनियरी संगठन (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधीक्षण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय लोक स्वास्थ्य और पर्यावरणीय इंजीनियरी संगठन में कतिपय समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक स्वास्थ्य और पर्यावरणीय इंजीनियरी संगठन (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना —ये नियम इसमें उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण और बतनमान —उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके बतनमान से होंगे जो उपरोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें —उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपरोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्थकता —वह व्यक्ति —
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के पर्वतन में छूट से मकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. ध्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षकों, आयु-सीमा में छूट और शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और राजा विरोधी सैनिकों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।





## धन्युत्तर

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
2. नक्शानवीम श्रेणी-2	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित तकनीकी अनुसूचि- कीय	1200-30- 1560-द रो- 40-2040 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से वास्तुकार (मान्यता प्राप्त पाठ्य- क्रम) में इंस्ट्रुमेंट्रीट या नक्शानवीम (सी) में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा जो दो वर्ष की अवधि में पूरा का न हो (जिसमें छ मास का व्यवहारिक प्रशिक्षण भी है) और डिप्लोमा प्राप्त करने के पश्चात् किसी स्थापना प्राप्त संगठन में उस पंक्ति में कम से कम एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव है।				8 नहीं	9 नहीं	10 2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
प्रोन्नति, जिसके तहत हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।				प्रोन्नति:—केन्द्रीय लोक स्वास्थ्य और पर्यावरणीय इंजीनियरी संगठन में ऐसा नक्शानवीम श्रेणी 3 जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:—केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग का ऐसा नक्शानवीम श्रेणी 2 (सी), जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है या केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग का ऐसा नक्शानवीम श्रेणी 3 (सी) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी — निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य अपर निदेशक सम्पदा निदेशालय—सदस्य संयुक्त निदेशक, प्रशिक्षण निदेशालय—सदस्य कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का उप सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य				लागू नहीं होता।		

## प्रमुखी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यय पद प्रथवा अचयनपद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय विविध सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रयोग है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
3. नक्शानवीस श्रेणी 3	1*  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यविन तकनीकी अनुसन्धानीय	975-25-1120- द.रो.-30-1540	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शारीरिक और अन्य ग्रहणाएँ						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक ग्रहणाएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ?						
परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो						
8						
9						
10						
किसी माध्यमताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा जो दो वर्ष की अवधि जिसमें छह मास का व्याव- हारिक प्रशिक्षण भी है, से ग्रहण का न हो।						
नहीं						
2 वर्ष						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता						
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा						
11						
12						
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।						
प्रोन्नति : केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग द्वारा संचालित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए केन्द्रीय लोक स्वास्थ्य और पर्यावरणीय इंजीनियरी संगठन में ऐसा फौरो मुद्रक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में ऐसा नक्शानवीस श्रेणी 3 (सी) जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी)						
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना						
भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा						
13						
14						
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :—						
नागू नहीं होता						
निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन) —						
—अध्यक्ष						
अपर निदेशक, सम्पदा निदेशालय—						
—सदस्य						
संयुक्त निदेशक प्रशिक्षण निदेशालय—						
—सदस्य						
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का उपसचिव को पदित का एक अधिकारी—						
—सदस्य।						

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन अथवा अभयन पद	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पगल) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
4. फेरो मद्रक	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" घराजपक्षित नकलीकी अननमसिनीय	825-15-900-द.रो.- 20-1200 रुपय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष
सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।			लागू नहीं होता			2 वर्ष
2. फेरोफर्म, फेरोमुद्रक और शुष्क मशीन के प्रचालन का पूर्ण ज्ञान।						
3. कागज को सुग्राही बनाने के लिए रासायनिक घोल तैयार करने और प्रमोनिया गैस प्रिण्ट को विकसित करने की क्षमता।						
4. फेरो मशीन के प्रचालन में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।						
5. रेखाचित्र और इसकी अनुक्रमणिका को पढ़ने की क्षमता।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभासता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
11			12			
रोजगार कार्यालय के माध्यम से शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।			लागू नहीं होता			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में गंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13			14			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बसेगी :—			लागू नहीं होता			
निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) —			अध्यक्ष			
अपर निदेशक, सम्पदा निदेशालय —			सदस्य			
संबुक्त निदेशक, प्रशिक्षण निदेशालय —			सदस्य			
कर्मिक और प्रशिक्षण विभाग से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का उपसचिव की पंक्ति का एक अधिकारी —			सदस्य।			

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 19th December, 1986

G.S.R. 508.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Public Health and Environmental Engineering Organisation (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Central Public Health and Environmental Engineering Organisation, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Public Health and Environmental Engineering Organisation (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Central Public Health and Environmental Engineering Organisation (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1986

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Draftsman Grade I	1*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years
2. Draftsman Grade II	1*	General Central Service Grade 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years
3. Draftsman Grade III	1*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial	Rs. 975-25-1150-EB-30-1540	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years
4. Ferro-Printers	1*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical Non-Ministerial	Rs. 825-15-900-EB-20-1200	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years

\*Subject to variation depending on work-load.

[illegible]

12	13	14
3. Promotion :		Not applicable
Ferro-printers in Central Public Health and Environmental Engineering Organisation with 8 years' regular service in that grade, subject to passing Departmental test to be conducted by Central Public Works Department.		
Transfer on deputation :		
Draftsman Grade III(C) of Central Public Works Department with 2 years' regular service in that grade (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years;)		
4. Not applicable		Not applicable

[F. No. A-12018/7/86-Admn. IV]

K S NARAYANAN, Under Secy.

मुद्रा 10 अक्षरों में

नई दिल्ली, 8 जून, 1987

सा.का.नि. 509—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुप्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नीचे प्रारण मंत्रालय के अधीन आकाशवाणी महानिदेशालय में पर्यवेक्षक (विदेशी भाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी महानिदेशालय पर्यवेक्षक (विदेशी भाषा) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपरिद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, ग्रहण्य आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, ग्रहण्य और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

- निराश्रयता—वह व्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- वर्तमान पर्यवेक्षकी (विदेशी भाषा) की नियमित सरकारी कर्मचारी के रूप में नियुक्ति—
- आकाशवाणी में संविदा पर कार्य कर रहे विद्यमान पर्यवेक्षकी (विदेशी भाषा) का नियमित सरकारी सेवका के रूप में स्वातंत्र्य (उपयुक्तता इन नियमों की अनुसूची के स्तम्भ 11 के अधीन अधिकृतित प्रतिया द्वारा निर्धारित होगी।

- शिक्षण करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के नियमों की बाबत, आदेश द्वारा, निश्चित कर सकेगी।

- व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आय-सीमा में छूट और अन्य शिथिलता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमातियों, पतनपूर्व संतानों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयनपद अथवा अवयवपद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कालांतर, केन्द्रीय सिधिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पर्यवेक्षक (विदेशी भाषा)	15* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसूचित	1100-50-1600 रुपये	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तथा शिथिल की जा सकता है।	नहीं

6

टिप्पण

भारत सीमा अवधारित करने  
के लिए निम्नलिखित तारीख  
भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे  
भिन्न जो जंबान और निको-  
बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं)  
आवेदन प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई अंतिम तारीख  
होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य  
ग्रहण

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण  
प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या  
नहीं

परिबीका की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
एक वर्ष।

क(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित भाषा  
में मास्टर डिग्री

या

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से प्राप्त  
डिग्री या संबंधित भाषा में डिग्री (संबंधित भाषा  
में कम से कम 6 पत्र के साथ) या समतुल्य  
या

(iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से उच्च  
पाठ्यक्रम का डिप्लोमा जो 3 वर्ष की अवधि से कम  
का नहीं हो।

और

(ब) (1) संबंधित भाषा बोली जाने वाले देशों/विशेष और उसके  
लोगों के इतिहास और संस्कृति का ज्ञान।

(11) अंग्रेजी से संबंधित भाषा में अनुवाद/अनुवाद के पर्य-  
वैक्य का 5 वर्ष का अनुभव।

(111) संबंधित भाषा में प्रसारण का अनुभव, या संबंधित  
भाषा में मूल प्रलेख लिखने का अनुभव।

टिप्पण 1 ग्रहण अभ्यर्थी सुधारित अभ्यर्थियों की दशा में सभ  
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा  
सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (ग्रहण) संघ लोक सेवा आयोग  
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जन जातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है)  
जब जब किसी प्रक्रम पर सभ लोक सेवा आयोग की  
यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक शिथिलता को भरने के  
लिए प्रयोजित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थि-  
यों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा  
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे  
प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अल्पकालिक संबंध भी हैं) जिससे न  
हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण  
(जिसमें अल्पकालिक संबंध भी हैं)

11

12

टिप्पण :—आयोग ऐसे विद्यमान पर्यवेक्षकों की ओर सूचना और प्रसारण मंत्रालय के पत्र सं. 45011/26/80अ(क) तारीख 3-5-1987 में अन्तर्विष्ट उपबन्धों के अनुसार नियमित सरकारी सेवाओं के रूप में माने जाने की शिकल्प देते हैं और जो नियमित सरकारी सेवकों के रूप में माने जाने के लिए सीधी भर्ती के (आयु को छोड़कर) लिए विहित ग्रहणाओं को पूरा करते हैं उपयुक्तता पर विचार करने के लिए एक छानबीन समिति का गठन करेगा। छानबीन समिति उनकी परस्पर ज्येष्ठता के बारे में भी सिफारिश करेगी। छानबीन समिति की सिफारिशों के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों को 6-3-1982 से नियमित पर्यवेक्षक (विदेशी भाषा) माना जाएगा।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं के अधीन अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सव्वा पद धारण करते हैं; या  
(ii) जिन्होंने 700-1300 रुपये के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

- (iii) जिन्होंने 650-1200 रुपये के बेतनमान वाले या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तभ 8 के अधीन विहित दैनिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति/संचिदा की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

बहि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

सबूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

जबकि प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

- 1 सचिव/संयुक्त सचिव (प्रसारण) सूचना और प्रसारण मंत्रालय—अध्यक्ष
- 2 महानिदेशक, आकाशवाणी—सदस्य
- 3 उप महानिदेशक संबद्ध आकाशवाणी—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्राप्ति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनात्मक होती जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[संख्या : 45011/80/84-बी(ए)]

कशमीरी खान, जबर सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 8th June, 1987.

G.S.R. 509. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Supervisor (Foreign Languages) in the Directorate General : All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Directorate General : All India Radio Supervisor (Foreign Languages) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay : The number of the post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.



**4. Disqualification . No person—**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said Post .

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Appointment of existing Supervisors (Foreign Languages) as regular Government employees : The placement/fitment of existing Supervisors (Foreign Languages) working in All India Radio on contract as regular Government servants shall be governed by the procedure laid down in the note under Column 11 in the Schedule to the Rules.

6. Power to relax : Whether the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving : Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admission under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Supervisor (Foreign Languages)	15* (1987) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Not Applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Probationees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
8		9	10	11		
Essential : A (i) Master's degree from a recognised University in the language concerned. Or (ii) Honours degree or a degree in the concerned language (with at least 6 papers in the concerned Language) from a re-		No	One year for direct recruits	By transfer on deputation (including short-term contract) ailing which by direct recruitment. Note : The Commission shall constitute a screening Committee to consider the suitability of the existing supervisors who opt to be treated as regular Government servants in accordance with the provisions contained in Ministry of		

8	9	10	11
cognised University/Institution or equivalent.			Information and Broadcasting's letter No. 45011/26/80-B(A) dated 3-5-1982 and who fulfil the prescribed qualifications for direct recruitment (excepting age) for being treated as a regular Government servant. The Screening Committee shall also make recommendations about their inter-se seniority. Officers appointed on the basis of the recommendations of the Screening Committee will be treated as regular Supervisors (Foreign Languages) with effect from 6-3-1982).
Or			
(iii) A diploma of an advanced course of not less than 3 years duration in the language concerned from the recognised University or Institution.			
And			
B (i) Knowledge of the history and culture of the people and the countries/country in which the concerned language is spoken.			
(ii) 5 years' experience of translation/supervision of translation from English to the language concerned.			
(iii) Experience in broadcasting in the language concerned; or experience in writing original scripts in the language concerned.			
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Transfer on deputation (including short term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/Research Institutions :— (a) (i) holding analogous posts in a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Secretary/Joint Secretary (Broadcasting), Ministry of Information and Broadcasting— —Chairman 2. Director General, All India Radio—Member 3. Deputy Director General (concerned), All India Radio—Member Note : The proceedings of Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

**असम संशोधन**

नई दिल्ली, 15 जून, 1987

सा. का. नि. 510.—औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप जिसे केन्द्रीय सरकार, औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 38 की उपधारा (2) के खंड (क)(ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त धारा की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और इनके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. किसी ऐसे प्राक्षेपों या सुझावों पर, जो उपर्युक्त विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पहले उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

**प्रारूप नियम**

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) संशोधन नियम, 1987 है।

2. औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957:—

(क) भाग 1 के पश्चात् नियम 6 के नीचे निम्नलिखित भाग अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“भाग 1 के

वैयक्तिक विवादों को शिकायत समझौता प्राधिकरण को निर्दिष्ट किया जाना :—

6क गठन:—अधिनियम की धारा 94 की उपधारा (1) में निर्दिष्ट किसी औद्योगिक स्थापन का प्रत्येक नियोजक इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख से दो मास की अवधि के भीतर इस भाग में विहित की गई रीति से शिकायत समझौता प्राधिकरण जिसे इसमें इसके पश्चात् प्राधिकरण कहा जाएगा, गठित करेगा।

6ख. शिकायत समझौता प्राधिकरण की संरचना:—

(1) एक सदस्यीय प्राधिकरण :

वैयक्तिक कर्मचारियों के संबंधों में, पदभूति, छुट्टी या सेब समाप्ति में उत्पन्न विवादों को निपटाने के लिए एक सदस्यीय प्राधिकरण स्थापित किया जाएगा जो ऐसे विवादों के बारे में कार्यवाही करने वाले अपील प्राधिकरण के स्तर से ऊपर का स्थापन का एक अधिकारी होगा।

(2) संयुक्त शिकायत समझौता प्राधिकरण :

उप नियम (1) में निर्दिष्ट से भिन्न किसी वैयक्तिक कर्मकार से संबंधित सभी विवादों के लिए एक संयुक्त शिकायत समझौता प्राधिकरण गठित किया जाएगा जो नियोजक और कर्मकारों में से प्रत्येक एक एक प्रतिनिधि से मिलकर बनेगा जिनमें से एक ऐसे प्राधिकरण का अध्यक्ष होगा।

6ग अध्यक्ष:—संयुक्त शिकायत समझौता प्राधिकरण का अध्यक्ष प्रथम छह मास के लिए कर्मकारों का प्रतिनिधि होगा तथा ठीक आगे के छह मास के लिए नियोजक का प्रतिनिधि होगा।

परन्तु कर्मकारों के प्रतिनिधि का अध्यक्ष के रूप में अयोग्य होने की वशा में सर्वाधिक प्रतिनिधित्व वाले व्यवसाय संघ के प्रतिनिधि का अध्यक्ष के रूप में अयोग्य किया जाए।

6घ. नियोजक का प्रतिनिधित्व करने वाले सदस्य :—

नियोजक के प्रतिनिधियों का नाम निर्देशन नियोजक द्वारा दिया जाएगा।

6ङ. कर्मकारों का प्रतिनिधित्व करने वाले सदस्य :—जहां नियोजक द्वारा मान्यता प्राप्त व्यवसाय संघ है, वहां मान्यता प्राप्त व्यवसाय संघ और अन्य वशाओं में, दो सर्वाधिक प्रतिनिधित्व करने वाले रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ को जो स्थापन में अपने अपने स्थापित सदस्यता के अनुसार कार्यरत रहे हैं, नियोजक कहेंगे कि वे उस तारीख से जिसकी ये नियम प्रवृत्त हुए, एक मास के भीतर और उसके पश्चात् प्रत्येक ऐसे अवसर पर जब प्राधिकरण का पुनर्गठन होना हो, प्राधिकरण में कर्मकारों का प्रतिनिधित्व करने के लिए प्रथमिकता कम से कम दो नाम आनुकूलिक नामों के साथ करें और नियोजक इस प्रकार उपलब्ध कराए गए नामों में से प्राधिकरण के सदस्यों की अपेक्षित संख्या अधिसूचित करेगा।

परन्तु जहां एक से अधिक संघ हों वहां दो सर्वाधिक प्रतिनिधित्व वाले दो रजिस्ट्रीकृत संघों में से प्रत्येक का सूचित किए गए नामों में से एक द्वारा प्रतिनिधित्व होगा।

परन्तु यह और कि जहां यह संवेद उत्पन्न होना हो कि कौन दो सर्वाधिक प्रतिनिधित्व वाले संघ हैं वहां नियोजक इस मामले को संबंधित मुलह अधिकारी को निर्दिष्ट करेगा और मुलह अधिकारी अपना विनिश्चय पन्द्रह दिन के भीतर संसूचित करेगा।

6च शिकायत समझौता प्राधिकरणों की नियुक्ति की अधिसूचना :

नियोजक नियम 6क और 6ख के अधीन :—

यथा अपेक्षित रूप में प्राधिकरणों की नियुक्तियों का अध्यक्ष का नाम और अन्य विशिष्टताएं और जहां आवश्यक हो नियोजक और कर्मकारों का प्रतिनिधित्व करने वाले सदस्यों का नाम उपरि उल्लेख करते हुए अधिसूचित करेगा और उसकी प्रतिया उस क्षेत्र के मुलह अधिकारी और स्थापन के रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ को भेजेगा। वह स्थापन के सभी सूचना पट्टों पर हिन्दी या अंग्रेजी और क्षेत्रीय भाषाओं में नामों और अन्य विशिष्टताओं का प्रमुख रूप से संप्रदर्शन भी करेगा। जब कभी प्राधिकरण में से किसी के अध्यक्ष के और या सदस्य (सदस्यों) पदधारण में परिवर्तन हों तब ये परिवर्तन नियोजक द्वारा भी किए जाएंगे और सूचना पट्ट पर संप्रदर्शित किया जाएगा ;

परन्तु यह कि प्राधिकरण को गठित करने वाला आदेश प्रत्येक दो वर्षों में एक बार जारी किया जाएगा।

6छ. बैठक :—(1) ऊपर विनिर्दिष्ट प्राधिकरण एक मास में कम से कम दो बार बैठक करेंगे।

(2) प्राधिकरणों की बैठकों का विनियमन यथास्थिति एकन सदस्य द्वारा या अध्यक्ष द्वारा सदस्यों के परामर्श से किया जाएगा। संयुक्त शिकायत समझौता प्राधिकरण द्वारा विचारित प्रत्येक मामले का विनिश्चय बहुमत द्वारा किया जाएगा।

परन्तु यह कि संयुक्त प्राधिकरण की प्रत्येक बैठक में नियोजक और कर्मकारों में प्रत्येक का प्रतिनिधित्व करने वाला कम से कम एक सदस्य अध्यक्ष के प्रतिनिधित्व उपस्थित रहेगा।

6ज औद्योगिक विवादों का प्राधिकरणों को निर्दिष्ट किया जाना :—

जहां किसी व्यक्ति कर्मकार से संबंधित कोई शिकायत उत्पन्न हो, वहां कर्मकार या व्यवसाय संघ जिसका वह सदस्य है, जिसे हम निम्न कर्मकार द्वारा सम्पर्क रूप में प्राधिकृत किया गया हो, संबंधित प्राधिकरण के समक्ष शिकायत दूर न होने के एक मास की अवधि के भीतर प्रारूप ख-1 में या तो व्यक्तिगत रूप से या रजिस्ट्रीकृत डाक द्वारा शिकायत फाइल करेगा और उक्त प्राधिकरण संख्या और तारीख देकर शिकायत की प्रार्थना को अभिव्यक्ति देगा।

6 झ. नियोक्ता द्वारा शिकायत रजिस्टर का रखा जाना :

प्रत्येक नियोक्ता प्ररूप ख-2 में एक शिकायत रजिस्टर रखेगा और समय समय पर उसे अपेक्षा की जाएगी कि वह शिकायत समझौता प्राधिकरण द्वारा निपटाई गई शिकायतों की विशिष्टता संबंधित मुसह अधि-कारी को दे ।

6 झ. प्राधिकरण द्वारा अनुसरण की जाने वाली प्रतिया :

- (1) शिकायत प्राप्त होने पर संबंधित प्राधिकरण शिकायत प्राप्त के एक सप्ताह के भीतर इस मामले में नियोक्ता के विचार पूछेगा और अपने विचार पेश करने के लिए नियोक्ता को 10 दिन का समय दिया जाएगा ।
- (2) संबंधित प्राधिकरण उपधारा (1) के अधीन नियोक्ता के विचार प्राप्त करने पर उसे अपने आगामी बैठक की कार्यसूची में शामिल करेगा और यदि आवश्यक हो व्यक्तिगत मुसवाई करेगा और कर्मकार को यह हक होगा कि वह किसी सह कर्मकार या किसी रजिस्ट्रिकृत व्यवसाय संघ जिसका वह सदस्य है, के पदाधिकारी से सहायता मांगें और दोनों पक्षों में किसी को यह हक नहीं होगा कि वह किसी विधि व्यवसायी की सहायता ले ।
- (3) मुसवाई के दौरान प्राधिकरण को यह विशेषाधिकार होगा कि वह किसी मासूम यदि कोई हो, की परीक्षा करे और ऐसे किसी दस्तावेजों साक्ष्य का भी परीक्षण करे जिसका पक्ष-कारों ने अतिरिक्त लिया है ।
- (4) मामले की मुसवाई के पश्चात् संबंधित प्राधिकरण एकल सदस्यीय प्राधिकरण की पक्षा में शिकायतों के संबंध में विनिश्चय शिकायत प्राप्त होने के तीस दिन के भीतर और संयुक्त प्राधि-करण की पक्षा में चौबीस दिन के भीतर करेगा ।

(5) संबंधित प्राधिकरण अपने विनिश्चय के एक सप्ताह विनिश्चय की कर्मकार/व्यवसाय संघ और नियोक्ता को सूचना देगा ।

(ख) प्ररूप ख के पश्चात् निम्नलिखित प्ररूप अंतःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

प्ररूप ख-1

प्ररूप ख-1

(नियम 6-ज देखिए)

वैयक्तिक कर्मकार से संबंधित औद्योगिक विवाद के सम्बन्ध में शिकायत का प्ररूप

(तीन प्रतियों के प्रस्तुति हेतु)

- (1) कर्मकार का नाम/टोकन सं.
- (2) कर्मकार का पदनाम
- (3) नियोक्ता का स्थान; स्थापन/दुकान/अनुभाग/विभाग का नाम
- (4) शिकायत की विशिष्टता और प्रसिद्धि के लिए किए गए पूर्व प्रयत्न
- (5) शिकायत संबंधी मुसंगत दस्तावेजों/प्रतिलिखों का व्यौरा
- (6) अन्य मुसंगत विशिष्टताएं
- (7) संलग्नकों की सूची

(1) कर्मकार का हस्ताक्षर/मुसठा छाप

(2) ड्रेड यूनियन की विशिष्टता सहित व्यवसाय के पदाधिकारियों के हस्ताक्षर पदनाम

प्ररूप ख-2

(नियम 61 देखिए)

शिकायत रजिस्टर

विभाग/अनुभाग/दुकान

क्रम सं.	कर्मकार का नाम	विभाग/अनुभाग/स्टाफ	शिकायत प्राप्त की तारीख	शिकायत की प्रकृति
1	2	3	4	5
निपटाने की तारीख	किन रीति से निपटारा किया गया	विनिश्चय प्रवृत्त की तारीख	स्तम्भ 1 से 5 की आरंभिक प्रविष्टियों के समय दिया जाने वाले नियोक्ता के प्राधिकृत अधिकारी का हस्ताक्षर	
6	7	8	9	

[फा.सं. एस-65012 (2)/82 डी आई]

नन्द लाल, अवर सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 15th June, 1987

G.S.R. 510.—The following draft of certain rules further to amend the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by clause (ab) of sub-section (2) of section 38 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), is hereby published as required by sub-section (1) of the said section for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the

expiry of a period of thirty days from the date of publication of this notification in the Official Gazette;

2. Any objections or suggestions which may be received from any person in respect of the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

## DRAFT RULES

1. These rules may be called the Industrial Disputes (Central) Amendment Rules, 1987.

2. In the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957.

- (a) after Part I below rule 6, the following Part shall be inserted, namely —

**'PART IA**

**Reference of individual disputes to Grievance Settlement Authorities —**

6A Constitution—Every employer of an industrial establishment referred to in sub-section (1) of section 9C of the Act shall constitute within a period of two months from the date of commencement of these rules, Grievance Settlement Authorities (hereinafter referred to as the Authorities) in the manner prescribed in this Part

6B Composition of the Grievance Settlement Authorities—(1) Single Member Authority—For dealing with disputes of individual workmen arising from discharge, dismissal retrenchment or termination of service, there shall be set up a Single Member Authority who shall be an officer of the establishment above the level of the Appellate Authority dealing with such disputes

(2) Composite Grievance Settlement Authority—For all disputes connected with an individual workman other than those referred to in sub-rule (1), there shall be set up a Composite Grievance Settlement Authority consisting of two representatives, each of the employer and workmen, one of whom shall be the Chairman of such Authority

6C Chairman—The Chairman of the Composite Grievance Settlement Authority shall be a representative of the workers for the first six months and for the next six months the Chairman shall be the representative of the employer

Provided that in the case of selection of the representative of the workmen as Chairman the representative of the most representative union shall be selected as Chairman

6D Members representing the employer—The representatives of the employer shall be nominated by the employer

6E. Members representing the workmen—Wherever there is a trade union recognised by the employer, the recognised trade union and, in other cases, the two most representative registered trade unions functioning in the establishment according to their verified membership in the establishment, shall be asked by the employer to intimate, within a period of one month from the date on which these rules come into force and thereafter every time the Authority is due for reconstitution two names along with alternate names in the order of priority for giving representation to workers on the Authority and the employer shall notify from among the names thus made available the required number of members to the Authority

Provided that wherever there is more than one union, each of the two most representative registered unions is represented by one nominee from among the names intimated

Provided further that where any doubt arises as to which are the two more representative unions the employer shall refer the matter to the Conciliation Officer concerned and the Conciliation Officer shall communicate his decision within fifteen days

6F Notification of appointment of Grievance Settlement Authorities—The employer shall notify the appointments of the authorities as required under rules 6A and 6B indicating the names and other particulars of the Chairman and where necessary the names of members representing the employer and the workmen and forward copies of the same to the Con-

ciliation Officer of the area and the registered trade unions in the establishment. He shall also display the names and other particulars in English or Hindi and the Regional language(s) prominently on all the notice-boards of the establishment. As and when there are changes in the incumbency of the Chairman and or the member(s) of any of the Authorities, the changes shall also be made by the employer and displayed on the notice-board.

Provided that a fresh order constituting the Authorities shall be issued once in every two years

6G Meetings—(1) The Authorities specified above shall meet at least twice a month

(2) The meetings of the Authorities shall be regulated by the Single Member or, as the case may be, by the Chairman in consultation with the members. Every matter considered by the Composite Grievance Settlement Authority shall be decided by a majority vote

Provided that in every meeting of the Composite Authority, at least one Member representing each of the employer and the workmen, shall be present, besides the Chairman

6H Reference of industrial disputes to the Authorities—Where a grievance connected with an individual workman arises, the workman, or the trade union of which he may be a member, duly authorised by the workman in this regard, shall file the grievance in Form B I within a period of one month of the Grievance remaining unresolved, before the Authority concerned, either personally or by registered post and the said authority shall acknowledge receipt of the grievance giving it a number and date

6I Maintenance of Grievance Register by the employer—Every employer shall maintain a Grievance Register in Form B II and he may be required from time to time to furnish the particulars of the grievances handled by the Grievance Settlement Authorities to the Conciliation Officer concerned

6J Procedure to be followed by the Authority —  
(1) On receipt of the grievance, the Authority concerned shall, within one week of its receipt seek the views of the employer in the matter and the employer shall be allowed a period of ten days for furnishing his views

(2) On receipt of the views of the employer under sub-rule (1) the Authority concerned shall include it in the agenda of its next meeting and, if necessary, give a personal hearing to the aggrieved workman who shall be entitled to seek the assistance of a co-worker or an office-bearer of a registered trade union of which he may be a member and neither side shall be entitled to seek the assistance of a legal practitioner

(3) During the course of the hearing, the Authority shall have the discretion to examine witnesses, if any, and also to look into any documentary evidence relied on by the parties

(4) After hearing the matter, the Authority concerned shall take a decision on the grievance within a period of thirty days in the case of Single-Member Authority and in the case of Composite Authority, forty days from the date of the receipt of the grievance

(5) The Authority concerned shall communicate the decision to the workman/trade union and the employer within a period of one week of its decision

(b) After Form B the following forms shall be inserted, namely

FORM B—I

(See rule 6H)

FORM OF GRIEVANCE CONCERNING AN INDUSTRIAL DISPUTE CONNECTED WITH AN INDIVIDUAL WORKMAN  
(To be submitted in triplicate)

- (1) Name of the workman/token No. :
- (2) Designation of the workman :
- (3) Place of employment, Name of establishment/shop/section/department. :
- (4) Particulars of the grievance and earlier efforts made for redressal. :
- (5) Details of documents/records relevant to the grievance. L
- (6) Other relevant particulars :
- (7) List of enclosures :

- (1) Signature/Thumb impression of the workman.
- (2) Signature, designation of the office bearer of the trade union with particulars of the trade union

FORM B—II

(See rule 6I)

REGISTER OF GRIEVANCES  
(Department/Section/Shop)

Sl. No.	Name of workman	Department/Section/staff	Date of receipt of grievance	Nature of grievance
1	2	3	4	5

Date of Disposal	Manner in which disposed	Date of enforcement of decision	Signature of authorised officer of the employer to be given at the time of initial entry of columns 1 to 5
6	7	8	9

[F. No. S. 65012 (2)/81—D. I (A)]  
NAND LAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 जून, 1987

सा.का.नि.०५११ :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रत्येक ज्ञान श्रमिक कल्याण संगठन (समूह क और ख पद) भर्ती नियम, 1978 को, जहाँ तक इन नियमों का संबंध लेखा अधिकारी के पदों से है, उन बातों के सिधाय श्रांशिक रूप से अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, श्रमिक कल्याण संगठन, श्रम मंत्रालय के अधीन प्रशासनिक-सह-लेखा अधिकारी (समूह ख पद) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रमिक कल्याण संगठन, प्रशासनिक-सह-लेखा अधिकारी (समूह ख पद) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें :—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहता . बहु व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जि की पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी से जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को तात् स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति. — जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावना, आदर्श द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति. — इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्राप्ति, प्राप्ति-सीमा से छूट और अन्य ग्यायता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध से समय समय पर निष्कर्षण एवं आदेशों के अनुसार अनुसूचित आतियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्षानुवर्ष अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति-सीमा	सेवाम में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय लिखित सेवा (पेशान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक सह-लेखा अधिकारी	8* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचित	2375-75-3200-द. रो-100-3500 रु (पुनरीक्षित) [840-40-1000-द. रो-40-1200 रु. (पुनरीक्षण पूर्व)]	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं				परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8.				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
11						12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सञ्चालन पद धारण करते हैं या किसी भी संगठित लेखा परीक्षा/लेखा विभाग से लेखा/लेखापरीक्षा अधिकारी - या
- (ii) जिन्होंने किसी भी संगठित लेखा/लेखापरीक्षा विभाग में 1640-2900 रु. (550-900 रु पुनरीक्षण-पूर्व) के वेतनमान में पाँच वर्ष से नियमित सेवा की है और जिन्होंने अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है - या

(iii) जिन्होंने किसी भी संगठित लेखा/लेखापरीक्षा विभाग में 1400-2600 रु. (425-700/800 रु. पुनरीक्षण-पूर्व के वेतनमान में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने प्रवीणत्व लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है; और

(ख) जिनके पास प्रशासनिक और स्थापना संबंधी विषयों का अनुभव है (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण-तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने से किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

सांग नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्वतन्त्रता द्वारा नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[संख्या ए-12018/3/86-इस्यू.आई.]

New Delhi, the 15th June, 1987

G.S.R. 511.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Mica Mines Labour Welfare Fund Organisation (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1978, in so far as these rules relate to the posts of Accounts Officer, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Administrative-cum-Accounts Officer (Group B post) under the Labour Welfare Organisation, Ministry of Labour namely :—

1 Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Labour Welfare Organisation, Administrative-cum-Accounts Officer, (Group B post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and the scale of pay :—The number of posts, their classification and the scale of pay attached to them shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4 Disqualification :—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to it and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Powers to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Administrative-cum-Accounts Officer	8* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500. (Revised) [Rs. 840-40-1000 EB-40-1200 (Pre-revised)]	Not applicable	Not applicable.	Not applicable	Not applicable



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made..	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation: Officers under the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis or Accountants/Audit Officers from any of the recognised Audit/Accounts Departments; or (ii) with 5 years' regular service in the pay scale of Rs. 1640-2900 (Pre-revised Rs. 550-900) in any of the organised Accounts/Audit Departments who have passed the SAS Examination; or (iii) with 8 years' regular service in the pay scale of Rs. 1400-2600 (Pre-revised Rs. 425-700/800) in any of the organised Accounts/Audit Departments who have passed the SAS Examination, and (b) Possessing experience of Administrative and Establishment matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for appointment by transfer on deputation basis.

[No. A—12018/3/86—W. I]

सा. का. नि. 512--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रमिक कल्याण संगठन श्रम मंत्रालय के अधीन लेखा अधिकारी (समूह ख पद) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रमिक कल्याण संगठन, लेखा अधिकारी (समूह ख पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-पंखा, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उन नियमों से उपाख्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ भर्ति :—

पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो प्रवर्धित अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. मिश्रता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बड़ा वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन्त पद अथवा अनुचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	जोड़े गए पदों के फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सेवा अधिकारी	*1 (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राज-पद्धति, अनुसूचिकीय	2000-60-3200- द.रो.-75-3200- 100-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

रीछे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवधि यदि कोई हो प्रस्ताव विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के जिसके अन्तर्गत संगठित लेखा/लेखा परीक्षा विभाग भी है, अधीन ऐसे अधिकारी

(1) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण करने हैं

(11) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे अनुभाग अधिकारी, जो नियमित आधार पर अनुभाग अधिकारी की श्रेणी में पद धारण करते हैं, और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थापन द्वारा सन्तान्तरित रोजगार और लेखा प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त कर लिया है, या

(111) भारत सरकार के लेखा/लेखापरीक्षा विभाग में ऐसे स्थायी लेखा सेवा लेखाकार, जिन्होंने उक्त श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति की व्यवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की व्यवधि है, साधारणतया तीन वर्ष नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए चयन करते समय मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 12018/3/86]

एम. एस. भन्ना, सचिव

G.S.R. 512.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer (Group B post) under the Labour Welfare Organisation, Ministry of Labour namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Labour Welfare Organisation, Accounts Officer (Group B post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and the scale of pay :—The number of posts, its classification and the scale of pay attached to them shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Accounts Officer	1* (1987) *Sub- ject to varia- tion depen- dent on work- load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotions or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation: Officers under the Central Government including Organised Accounts/Audit Departments: (i) holding analogous posts on regular basis: (ii) Section Officers of the Central Secretariat Service holding the posts in Section Officers' Grade on regular basis and who have successfully undergone Cash and Accounts Training conducted by the IST&M; or (iii) SAS Accountants in Accounts/ Audit Departments of the Government of India with 3 years' regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)	Not applicable.	Consultation with the Union Public Services Commission not necessary while making selection for appointment by transfer on deputation.		

[No. A-70 8/3/86-W.I.]

S. C. BHALLA, Under S cy.